



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ โทร. ๐๒๙๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๙๖๑
ที่ สร ๐๖๒๑.๐๒/ ๗๗๗๐ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งรายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (รอบ ๑๒ เดือน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ มีการสำรวจข้อมูลความต้องการของบุคลากรและมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ทักษะ ให้มีประสิทธิภาพ สำหรับการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ ขอส่งสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือเรียนเลขานุการกรม
จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเรวดี สิริธัญญานนท์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ

ทราบ

(นายสุรศักดิ์ หมื่นพล)

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ



รายงานผล+หลักฐาน (รอบ ๑๒ เดือน)

สำเนาฉบับ

ส่วนราชการ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ โทร.๐๒๕๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๕๕๕๖๑
ที่ สร ๐๖๒๑.๐๒/ ๐๘๖๓๒ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งรายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (รอบ ๑๒ เดือน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการกรม

ตามที่สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ มีการสำรวจข้อมูลความต้องการของบุคลากร
ในหน่วยงานและมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ทักษะ ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สำหรับ
การปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ขอส่งสรุปรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ



(นายสุรศักดิ์ หมีนพล)

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ



รายงานผล+หลักฐาน (รอบ ๑๒ เดือน)

ประกาศณ.....ร่าง
ประกาศณ.....พิมพ์
.....
1๓๑ ๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

- 2.1 วัตถุประสงค์ : เพื่อดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงานทั้งทางด้านการบริหารและวิชาการ ให้มีประสิทธิภาพ
- 2.2 ตัวชี้วัดหลักของแผน : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร มากกว่าร้อยละ 90
- 2.3 งบประมาณที่สนับสนุน : รวมเงินทั้งสิ้น 5,036,323.64 บาท (ห้าล้านสามหมื่นหกพันสามร้อยยี่สิบสามบาทสี่สตางค์) ประกอบด้วย งบประมาณแผ่นดิน (งบดำเนินงาน 1,438,755.64 บาท, งบรายจ่ายอื่น 1,168,868 บาท) งบบำรุงกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (งบดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนกรมฯ 2,428,700 บาท

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ	จำนวนเงินบาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. อบรมแนวคิดหลักการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ Lean&Design Thinking และการประยุกต์ใช้	เม.ย.-พ.ค. 68	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อการอบรมผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 85	บุคลากรสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	- ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ सम्ป. ในเรื่องแนวคิดหลักการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการบริหารจัดการ Lean&Design Thinking และการประยุกต์ใช้ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 - มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 60 คน - มีผู้สอบผ่านการอบรมตามเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 97.9 - มีความพึงพอใจต่องานอบรม จำนวน 95.3	ร้อยละ 100	29,360	คณะทำงาน PMQA หมวด 3
2. อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านบริหารและวิชาการให้กับผู้ตรวจประเมิน คณะกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่หน่วยรับรอง	ม.ค.68	ร้อยละความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการอบรม ร้อยละ 80	- ผู้ตรวจประเมิน - บุคลากรกลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ - ผู้ที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ 27-28 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรม Greenery Resort Khao Yai จังหวัดนครราชสีมา - มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 225 คน - มีผู้สอบผ่านการอบรมตามเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมสัมมนาเพิ่มขึ้น 89.84%	ร้อยละ 100	972,500	กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ	จำนวนเงินบาท)	ผู้รับผิดชอบ
3. สัมมนาผู้รับบริการตามมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนาความรู้ในมาตรฐานการรับรอง	ต.ค.67-ก.ย.68	ร้อยละความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมสัมมนาเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	- ผู้รับบริการมาตรฐานสากล - บุคลากรกลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ	- ดำเนินการจัดสัมมนา จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้ 1.เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น 2.เมื่อวันที่ 20 และ 30 พฤษภาคม 2568 ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ ห้องประชุมสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ - ผู้เข้าร่วมสัมมนา 560 คน จาก 500 คน คิดเป็นร้อยละ 112 - ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ 88.72	ร้อยละ 100	488,800	กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ
4. อบรมผู้ตรวจประเมินใหม่ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการรับรองห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO 15189 และ ISO 15190	ต.ค.67-ก.ย.68	ร้อยละผู้ตรวจประเมินด้านการแพทย์ที่ผ่านการทดสอบการเป็นผู้ตรวจประเมินใหม่ ร้อยละ 90	- บุคลากรที่ต้องการพัฒนา - บุคลากรกลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ - ผู้ที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ 22-25 เมษายน 2568 ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี - มีผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย แพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ จากมหาวิทยาลัย โรงพยาบาล และห้องปฏิบัติการทั้งภาครัฐและเอกชน จำนวน 40 คน - มีผู้สอบผ่านการอบรมตามเกณฑ์ พิจารณาจากผู้ตรวจประเมินด้านการแพทย์จำนวน 40 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน 40 คน ได้ระดับคะแนน 5 คิดเป็นร้อยละ 100	ร้อยละ 100	258,650	กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ	จำนวนเงินบาท)	ผู้รับผิดชอบ
5. อบรมผู้ตรวจประเมินใหม่ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการรับรองห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025	ต.ค.67-ก.ย.68	ร้อยละผู้ตรวจประเมินด้านสาธารณสุขที่ผ่านการทดสอบการเป็นผู้ตรวจประเมินใหม่ ร้อยละ 90	- บุคลากรที่ต้องการพัฒนา - บุคลากรกลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ - ผู้ที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ 29-30 เมษายน 2568 และ วันที่ 1-2 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโติลิส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี - มีผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย ผู้เชี่ยวชาญทั้งภาครัฐและภาคเอกชน หน่วยงานมหาลัย และเจ้าหน้าที่หน่วยรับรอง จำนวน 43 คน - มีผู้สอบผ่านการอบรมตามเกณฑ์ พิจารณาจากผู้ตรวจประเมินด้านสาธารณสุข จำนวน 43 คน - ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน 43 คน - ได้ระดับคะแนน 5 คิดเป็นร้อยละ 100	ร้อยละ 100	258,650	กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ
6. สัมมนาจัดทำแนวทางการปฏิบัติร่วมกันของผู้ตรวจประเมิน ห้องปฏิบัติการและเจ้าหน้าที่หน่วยรับรองตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.67-ก.ย.68	จำนวนเอกสารข้อตกลงที่มีการดำเนินการให้เป็นแนวทางและมาตรฐานเดียวกันระหว่างผู้ตรวจประเมิน ห้องปฏิบัติการ และเจ้าหน้าที่หน่วยรับรอง จำนวน 2 ข้อมูล	- ผู้ตรวจประเมิน - บุคลากรกลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ - ห้องปฏิบัติการ - ผู้ที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการจัดอบรมครั้งนี้ ครั้งที่ 1 ด้านสาธารณสุข จัดเมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุม 706 อาคาร 9 ชั้น 7 สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ - ครั้งที่ 2 ด้านการแพทย์ จัดเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมสถาบันวิจัยสมุนไพร อาคาร 9 และผ่านระบบ Zoom Meeting - มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวนมากกว่า 100 คน - <u>ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด</u> - ด้านสาธารณสุข ได้ข้อตกลงแนวทางที่จะปฏิบัติร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 1 เรื่อง คือ	ร้อยละ 100	124,400	กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ	จำนวนเงินบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				แนวทางการจัดทำขอบข่ายการรับรอง (ชนิดตัวอย่างรายการทดสอบ วิธีทดสอบ) สำหรับการตรวจประเมิน และออกไปรับรองแก่ห้องปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 - ด้านการแพทย์จำนวนเอกสารข้อตกลงที่มีการดำเนินการให้เป็นแนวทางและมาตรฐานเดียวกันระหว่างผู้ตรวจประเมินห้องปฏิบัติการและเจ้าหน้าที่หน่วยรับรอง จำนวน 1 เรื่อง คือข้อกำหนดเพิ่มเติมด้านวิชาการตามมาตรฐาน ISO 15189 สาขาอณูชีววิทยา (Molecular Biology) ด้าน infectious disease			
7. อบรมฟื้นฟูข้อกำหนด ISO 17043:2016 และมาตรฐาน ISO 3340x Series	ก.ค.-ก.ย. 68	รายงานผลการอบรมความรู้ตามข้อกำหนดจำนวน 1 ฉบับ	- ผู้ตรวจประเมิน - บุคลากรกลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ - ห้องปฏิบัติการ - ผู้ที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ 1-2 กรกฎาคม 2568 ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตลิ่ง คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี - มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 47 คน - รายงานผลสรุปจำนวน 1 ฉบับ - ผู้เข้าร่วมอบรมให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับความเหมาะสมในการจัดอบรมในภาพรวมระดับคะแนนเฉลี่ยทั้งหมดคือ 4.78 คิดค่าเฉลี่ยทั้งหมดได้ร้อยละ 95.59	ร้อยละ 100	125,700	กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ผล สำเร็จ	จำนวนเงิน บาท)	ผู้รับผิดชอบ
8. การเข้าร่วมประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศตามข้อกำหนดและเงื่อนไขการเป็นสมาชิกในระดับสากล	ต.ค.67- ก.ค.68	การเข้าร่วมประชุมตามเงื่อนไขและการพัฒนาศักยภาพและรายงานผลการเข้าร่วมประชุมจำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการเข้าร่วมดังนี้ 1 .ACCSQ WG 2 Meeting ณ ประเทศสาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ 25-29 พฤษภาคม 2568 จำนวน 2 คน 2. APAC Annual Meetings ณ ประเทศสาธารณรัฐอินเดีย ระหว่างวันที่ 21-28 มิถุนายน 2568 จำนวน 2 คน 3 . 1 6 th OECD Training Course for GLP Inspectors” ระหว่างวันที่ 4 - 7 พฤศจิกายน 2567 ณ Mexico City สหรัฐเม็กซิโก จำนวน 3 คน 4. ศึกษาดูงานและร่วมสังเกตการณ์การตรวจสอบของ National GLP Compliance Monitoring Authority (NGCMA) สาธารณรัฐอินเดีย ระหว่างวันที่ 20-24 มกราคม 2568 จำนวน 5 คน 5 .39th Meeting of the OECD Working Party on Good Laboratory Practice ณ กรุงปารีส สาธารณรัฐฝรั่งเศส จำนวน 3 คน 6 . 7 th Meeting of the Chemicals and Biotechnology Committee ระหว่างวันที่ 10 - 12 มิถุนายน 2568 ณ กรุงปารีส สาธารณรัฐฝรั่งเศส จำนวน 2 คน	ร้อยละ 100	1,168,868	ส ำ นั ก มา ต ร ร ฐ า น ห้องปฏิบัติการ

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ	จำนวนเงินบาท)	ผู้รับผิดชอบ
9. โครงการการรับรองห้องปฏิบัติการตรวจสอบสุขภาพคนต่างด้าว	ต.ค.67-ก.ย.68	1.ร้อยละความสำเร็จการพัฒนามาตรฐานความร่วมมือระหว่างห้องปฏิบัติการตรวจสอบสุขภาพคนต่างด้าวร้อยละ 100 2.ระบบการรับรองห้องปฏิบัติการตรวจสอบสุขภาพคนต่างด้าวจำนวน 1 ระบบ	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ	1.จัดสัมมนาสื่อสารมาตรฐาน และเงื่อนไขการรับรองฯ ในวันที่ 29 เม.ย. 2568 ณ โรงแรมอมารีแอร์พอร์ต ดอนเมือง กรุงเทพฯ - มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 256 คน - มีผู้สอบผ่านการอบรมตามเกณฑ์ 183 คน คิดเป็นร้อยละ 100 = 71.48 % 2.จัดอบรมผู้ตรวจประเมินห้องปฏิบัติการตรวจสอบสุขภาพคนต่างด้าว ในวันที่ 29 ส.ค. 2568 ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี - มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 54 คน - มีผู้สอบผ่านการอบรมตามเกณฑ์ 45 คน คิดเป็นร้อยละ 100 = 83.33 % 3.มีการพัฒนามาตรฐานระบบงานรับรองเปิดให้บริการ จำนวน 66 แห่ง	ร้อยละ 100	200,000	กลุ่มพัฒนา ระบบคุณภาพ
10. การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-learning) เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน (การประกันคุณภาพห้องปฏิบัติการด้านวิชาการ และด้านเทคโนโลยีด้านการบริหาร)	ต.ค.67-ก.ย.68	บุคลากรส่งรายงาน Self-learning ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรเจ้าหน้าที่ สมล. ทุกคน	ผู้เข้าร่วมการอบรมรวมทั้งสิ้น จำนวน 55 คน จากทั้งหมด 58 คน ดังนี้ 1. กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ จำนวน 29 คน 2. กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ จำนวน 11 คน 3. กลุ่มพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ จำนวน 7 คน 4. กลุ่ม OECD GLP จำนวน 3 คน 5.ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน 5 คน	ร้อยละ 95 (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ 100)	-	หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ผล สำเร็จ	จำนวนเงิน บาท)	ผู้รับผิดชอบ
11. การประชุมวิชาการ วิทยาศาสตร์การแพทย์ ครั้งที่ 33 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	11-13 มิ.ย. 68	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ตาม กำหนดการ	บุคลากรที่สนใจ	- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์จัดงานเมื่อวันที่ 11-13 มิถุนายน 2568 - มีผู้เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ จำนวน 12 คน ได้แก่ นำเสนอแบบโปสเตอร์ จำนวน 11 คน และนำเสนอแบบ oral presentation จำนวน 1 คน - มีผู้เข้าร่วมงานเพื่อเข้าร่วมศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับผลงานวิชาการ จำนวนมากกว่า 20 คน	ร้อยละ 100	-	กองแผนงาน และวิชาการ
12.โครงการอบรมผู้แทน หน่วยงานภายใน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติเชื้อโรคและ พิษจากสัตว์ พ.ศ. 2558	พ.ค.68	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินความรู้ ความสามารถตาม ประกาศกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ เรื่องหลักสูตรพนักงาน เจ้าหน้าที่ที่ดูแล พระราชบัญญัติเชื้อโรค และพิษจากสัตว์ พ.ศ. 2558 พ.ศ.2560	บุคลากรเจ้าหน้าที่ สมป. ทุกคน	- ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ 21-23 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุม Sapphire 2 - 3 ชั้น 3 โรงแรม แกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี - มีผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยผู้แทนหน่วยงานภายในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เข้าร่วมอบรม เพื่อเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน 56 คน - มีผู้สอบผ่านการอบรมตามเกณฑ์ จำนวน 56 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถตามที่กำหนด	ร้อยละ 100	562,400	กลุ่มงาน พระราชบัญญัติ เชื้อโรคและ พิษจากสัตว์

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ผล สำเร็จ	จำนวนเงิน บาท)	ผู้รับผิดชอบ
13.โครงการส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม “ ภายใต้วัย พอเพียง มีวินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู ”	มี.ค.-มิ.ย. 68	1.บุคลากรเข้าร่วมอบรม ความรู้ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม ร้อยละ 100 2.ส่ ง เ ส ริ ม ก า ร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง 3.คนดีต้นแบบของ หน่วยงานบนพื้นฐาน คุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ” จำนวน 5 คน	บุคลากรเจ้าหน้าที่ สมป. ทุกคน	1.อบรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 โดยมี ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 46 คน 2.มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานใน สังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามแนวทาง DMSc Integrity Organization Model ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 14- 16 กรกฎาคม 2568 ณ จังหวัดพิษณุโลก และ จังหวัดสุโขทัย 3.สมป. คัดเลือกบุคลากรในการส่งประกวดระดับ กรมในการคัดเลือกคนต้นแบบของหน่วยงาน บนพื้นฐานคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จำนวน 5 คน	ร้อยละ 100	47,290	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ สมป.
14.หลักสูตรการส่งเสริม คุณธรรม และต่อต้านการ ทุจริต ภายใต้งาน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ต.ค.67- ก.ย.68	บุ ค ล า ก ร เ ข้ า ร ่วม กิจกรรมตามแผน	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	- บุคลากรมีการเรียนรู้ e- learning หลักสูตร การส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต ของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ - การชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการสร้างความ โปร่งใสการป้องกัน การทุจริตและประพฤตินิ ชอบ และการชี้แจงแบบวัด IIT ปีงบประมาณ	ร้อยละ 100	กำหนดโดย ผู้รับผิดชอบ	ก ลุ่ม ง า น จริยธรรม

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ผล สำเร็จ	จำนวนเงิน บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ. 2568 เวลา 09.30 - 12.00 น. ณ ห้องประชุม 815 ชั้น 8 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทยและผ่านระบบ Zoom - บุคลากรเข้าร่วมการอบรมครบทุกคน จำนวน 58 คน			
15. โครงการสัมมนาการจัดการความรู้และส่งเสริมคุณธรรม สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568	พ.ศ.-ก.ย. 68	- บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้หรือทักษะที่สนับสนุนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	บุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ให้กับบุคลากรจำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 อบรมหัวข้อเรื่องหลักการทำวิจัยการวิเคราะห์ข้อมูลและการนำไปใช้ - เมื่อวันที่ 2-4 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุม NIH อาคาร 1 กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดนนทบุรี - มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 43 คน - มีความพึงพอใจภาพรวมที่ร้อยละ 91.27 - บุคลากรได้นำหลักการและวิธีคิดไปนำเสนอในผลงานวิชาการ จำนวน 12 เรื่อง และตีพิมพ์จำนวน 1 เรื่อง ครั้งที่ 2 อบรมหัวข้อเรื่องหลักการทำอินโฟกราฟิกเบื้องต้น (PC) ด้วยโปรแกรม Canva และการนำปัญญาประดิษฐ์ หรือ AI (Artificial Intelligence) มาประยุกต์กับการเขียนข่าว และองค์ความรู้ที่จำเป็นเรื่อง การรับรอง	ร้อยละ 100	124,200	คณะทำงานจัดการความรู้

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ผล สำเร็จ	จำนวนเงิน บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ห้องปฏิบัติการตรวจสอบคุณภาพคนต่างด้าว - เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2568 ณ ห้องประชุม 110 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดนนทบุรี - มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 60 คน - มีความพึงพอใจภาพรวมที่ร้อยละ 89.15			
16. โครงการสัมมนาพบทวน บริหารจัดการ (Management Review)	ก.ค.-ส.ค. 68	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ตามแผน	บุคลากรสำนัก มา ต ร ฐ า น ห้องปฏิบัติการ	- ดำเนินการจัดสัมมนาเมื่อวันที่ 17-18 กรกฎาคม 258 ณ โรงแรมอีสเทอร์นพาเลซ จังหวัดชลบุรี - มีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วยผู้บริหาร บุคลากร จำนวน 60 คน - ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 90.8 - มีการสัมมนากลอบทเรียนการดำเนินงานของ สบป. ที่ผ่านมาเพื่อจัดทำรายงานการทบทวนบริหาร	ร้อยละ 100	260,255.64	กลุ่มพัฒนา ระบบคุณภาพ
17. โครงการสัมมนาพัฒนาการ ปฏิบัติงาน สำนักมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ 2568	ต.ค.-ธ.ค. 67	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ตามแผน	บุคลากรสำนัก มา ต ร ฐ า น ห้องปฏิบัติการ	- จัดสัมมนาเมื่อวันที่ 20 - 22 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมรอยัลริสต์ จังหวัดนครนายก - มีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วยผู้บริหาร บุคลากร จำนวน 60 คน - สื่อสารนโยบายของผู้บริหารและผู้บริหาร หน่วยงาน ร่วมกันกำหนดทิศทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ร้อยละ 100	415,250	กลุ่มพัฒนา ระบบคุณภาพ

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ	จำนวนเงินบาท)	ผู้รับผิดชอบ
18. หลักสูตรผู้บริหาร สาธารณสุขระดับต้น	เม.ย.-ส.ค. 68	ข้าราชการที่ได้รับ คัดเลือกเข้าอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมิน ตามที่หลักสูตรกำหนด	หัวหน้างาน/หัวหน้า ฝ่าย จำนวน 1 คน	- จัดกิจกรรมพัฒนาและกระตุ้นบุคลากรให้มีความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร สร้างความสามัคคีแลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงาน 1.หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้นคือนางสาวสุธาริณี จันทร์ นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ 2.หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลางคือนางสาวนัฐกาจน์ ละเอียดยดี นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ			สำนักงาน สาธารณสุข เลขาการกรม
สรุปรายงานผลความก้าวหน้าแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข (รอบ 12 เดือน) คิดเป็นร้อยละ 100							