



บันทึกข้อความ

กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ
เลขรับที่ ๐๐๑๔๔ (รับคสช.)
วันที่ 12 ก.พ. 2567
เวลา ๑๔:55 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ โทร.๐๒๙๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๙๖๑

ที่ สธ ๐๖๒๑.๐๒/ ๐๐๑๒๗

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ตามประกาศกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ระบุรายละเอียดการพัฒนาบุคลากรในข้อที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ และนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจและสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีการเรียนรู้พัฒนางาน อย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ ทักษะ ของบุคลากรในหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนพัฒนาบุคลากร จะเป็นพระคุณ

(นางสิริพรรณ แสงอรุณ)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์เชี่ยวชาญ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

(นายสุรศักดิ์ หมีนพล)

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม ๑๒๖ ตอนที่ ๙๘ ก หน้าที่ ๗๗ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ และได้รับมอบหมายจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (ข้อ ๒๖) มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบประกันคุณภาพห้องปฏิบัติการ และประเมินคุณภาพการทดสอบความชำนาญ ห้องปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุข
2. ติดตาม ตรวจสอบระบบคุณภาพและให้การรับรองห้องปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุข
3. เป็นศูนย์ข้อมูลด้านคุณภาพและมาตรฐานห้องปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุข
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

1.2 วิสัยทัศน์

การเป็นองค์กรชั้นนำด้านการกำหนดมาตรฐาน การรับรองห้องปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุข
1 ใน 3 ของเอเชีย ภายในปี 2570

1.3 ค่านิยม

ใส่ใจบริการ บริหารงานสามัคคี รับรองดีมีคุณภาพ เพื่อมาตรฐานที่ยั่งยืน

(BLQS) B= Best service, L= Leadership & Teamwork, Q= Quality, S= Sustainability & Trust

1.4 โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน

สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ แบ่งออกเป็น 4 กลุ่ม 1 ฝ่าย ประกอบด้วยกลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ กลุ่ม OECD GLP กลุ่มงานพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ และฝ่ายบริหารทั่วไป มีกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น 60 คน (รวมตำแหน่งว่าง) ได้แก่ข้าราชการ จำนวน 40 คน (คิดเป็นร้อยละ 66.67) ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน (คิดเป็นร้อยละ 3.33) พนักงานราชการ จำนวน 3 คน (คิดเป็นร้อยละ 5) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 8 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.33) และจ้างเหมาบริการ จำนวน 7 คน (คิดเป็นร้อยละ 11.67) ข้อมูล ณ วันที่ 6 มกราคม 2567

ส่วนที่ 2 แผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.1 วัตถุประสงค์ : เพื่อดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ให้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน
ทั้งทางด้านบริหารและวิชาการ ให้มีประสิทธิภาพ

2.2 ตัวชี้วัดหลักของแผน : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาแผนพัฒนาบุคลากร มากกว่าร้อยละ 90

2.3 งบประมาณที่สนับสนุน : งบดำเนินงาน 588,521 บาท, งบรายจ่ายอื่น 610,200 บาท รวมทั้งสิ้น 1,198,721 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยยี่สิบเอ็ดบาทถ้วน)

เป้าประสงค์การพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การเสริมสร้างองค์ความรู้ เพื่อการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลัก	1. โครงการพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของหน่วยตรวจสอบชั้นทะเบียน แห่งชาติเพื่อรองรับการดำเนินการทดสอบ ความปลอดภัยตามหลักการ OECD GLP (อบรมผู้ตรวจสอบรายเดิม/รายใหม่)	พ.ย.66	- บุคลากรเข้าร่วมอบรมและได้รับการ พัฒนาเป็นผู้ตรวจสอบ - สรุปผลการดำเนินงาน จำนวน 1 ฉบับ	ผู้เข้ารับการอบรม คือ inspector และ ผู้ที่จะ พัฒนาเป็น inspector จำนวน 5-10 คน	219,221	กลุ่ม OECD GLP
	2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเพิ่ม ประสิทธิภาพและคุณภาพของกระบวนการ ทำงาน (Lean Management)	ต.ค.-พ.ย.66	- แผนการปรับปรุงกระบวนการ ทำงานตามแนวคิดหลักการ Lean Management จำนวน 1 ฉบับ - สรุปผลการดำเนินงาน จำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรสำนักมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ	150,000	ทุกกลุ่มฝ่าย
	3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้าง นักวิจัยและนวัตกรรมของสำนักมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ	ม.ค.-ส.ค.67	- เข้าร่วมการอบรมครบตามหลักสูตรฯ จำนวน 4 ครั้ง - ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่เข้าร่วม อบรมส่งโครงการวิจัย (Research proposal)	บุคลากรสำนักมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ	100,000	กลุ่มพัฒนาระบบ คุณภาพ

เป้าประสงค์การพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	4. โครงการสัมมนาความรู้ความเข้าใจด้านการรับรองระบบงาน ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17011:2017 และ APAC MRA 001	ม.ค.67	ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจในด้านการรับรองระบบงานตามมาตรฐาน ISO/IEC 17011:2017 และ APAC MRA 001 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรกลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 35 คน	47,300	กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ
	5. การเข้าร่วมประชุมความรู้ความร่วมมือระหว่างประเทศตามข้อกำหนดและเงื่อนไขการเป็นสมาชิกในระดับสากล	เม.ย.-ก.ย.67	- การเข้าร่วมประชุมตามเงื่อนไขและการพัฒนาศักยภาพ - รายงานผลการเข้าร่วมประชุม จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	610,200	สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ
	6. การเรียนรู้และพัฒนาเรื่องการเขียนบทความทางวิชาการ	ก.พ.67	บุคลากรเข้าร่วมผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรที่สนใจ	-	สำนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์
	7. การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-learning) เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน (การประกันคุณภาพห้องปฏิบัติการด้านวิชาการ และด้านเทคโนโลยีด้านการบริหาร)	ต.ค.66-ก.ย. 67	บุคลากรส่งรายงาน Self-learning ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการทุกคน	-	หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย

เป้าประสงค์การพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม	8. การประชุมวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ครั้งที่ 32 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	5-7 มิ.ย.67	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ตามกำหนดการ	บุคลากรที่สนใจ	-	กองแผนงานและวิชาการ
	9. การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในกิจกรรม Co-Moral Coach ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ก.พ.67	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ตามแผน	บุคลากร จำนวน 5 คน	กำหนดโดยผู้รับผิดชอบ	สำนักงานเลขานุการกรม
	10. หลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ต.ค.66-ก.ย. 67	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ตามแผน	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	กำหนดโดยผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงานจริยธรรม
การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานสนับสนุนการปฏิบัติงาน	11. โครงการสัมมนาการจัดการความรู้และส่งเสริมคุณธรรม สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการปีงบประมาณ 2567	พ.ค.-ก.ย.67	- บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้หรือทักษะที่สนับสนุนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	บุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	50,000	คณะทำงานจัดการความรู้ และคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

เป้าประสงค์การพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	12. โครงการพัฒนาแนวทางการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	ธ.ค.66	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	22,000	ฝ่ายบริหารทั่วไป
การสร้างและพัฒนาผู้บริหารผู้นำการเปลี่ยนแปลงในขนาด	13. หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	เม.ย.-ส.ค. 67	ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้าอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตรกำหนด	หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่ายจำนวน 1 คน	กำหนดโดยผู้รับผิดชอบ	สำนักงานเลขานุการกรม

ลงชื่อ นางสาวประภาภรณ์ สังข์ฤทธิ์ ผู้เสนอ

(นางสาวประภาภรณ์ สังข์ฤทธิ์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 8 ก.พ. 67

ลงชื่อ

นางสิริพรรณ แสงอรุณ

(นางสิริพรรณ แสงอรุณ)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์เชี่ยวชาญ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ

วันที่ 8 ก.พ. 67

ผู้ทบทวน

(นายสุรศักดิ์ หมั่นพล)

(นายสุรศักดิ์ หมั่นพล)

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

วันที่ 9 ก.พ. 67

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติ