



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)
☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....
สถานที่ตั้ง.....88/7 ซอยโรงพยาบาลบาราศนราดูร ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเรวดี สิริธัญญานนท์.....ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ.....โทรศัพท์.....0 2951 0000 ต่อ 99951.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....raevadee.s@dmasc.mail.go.th.....LINE ID :

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. ฝ่ายบริหารทั่วไป	9	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 1 ฝ่าย 4 กลุ่ม	
2. กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ	10		
3. กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ	28		
4. กลุ่มงานพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์	7		
5. กลุ่ม OECD GLP	3		
รวม	57		

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....17.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....10.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม3.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม3.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม1.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....4.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....3.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม0.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม2.....กิจกรรม

5.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน.....5,000.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 3</u> ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) กิจกรรมการส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำ สอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ 1. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ 2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ 3. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา 4. อื่น ๆ	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทาง ศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ อย่างน้อย ร้อย ละ 80 ของ บุคลากรทั้งหมด	(1)บุคลากร สมป. มี การเข้าร่วมพิธีการ เทิดทูนสถาบันชาติ ตามกิจกรรมวันสำคัญ ต่างๆ เช่นเข้าร่วมพิธี วางพานพุ่มถวายราช สักการะสมเด็จพระศรี นครินทราบรมราชชนนี เนื่องในวันพยาบาล แห่งชาติ (2) บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามโอกาสและ มีภาพถ่ายกิจกรรม เป็นประจักษ์แสดงบน เว็บไซต์ สมป.เพื่อ กระตุ้นให้บุคลากรทุก ระดับ เกิด ความ จงรักภักดีต่อสถาบัน เกิดความสัมพันธ์ที่ดี ในองค์กรและบุคลากร มีความร่วมมือมากกว่า ร้อยละ 80 (3) บุคลากร สมป. มี	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			การเข้าร่วมกิจกรรม สำคัญทางศาสนาของ แต่ละศาสนา เช่น ร่วมกัน ทำบุญ ณ วัดเพชร สมุทรวรวิหาร และวัด จุฬามณี จ . สมุทรสงคราม วันที่ 26 พ.ย. 2568 และมีการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ วันสำคัญทางศาสนาที่ Line ของหน่วยงาน						
	1.2 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 5</u> ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) Green office เช่น การใช้กระดาษ reuse, คัดแยกขยะ, ใช้ถุงผ้าแทน ถุงพลาสติก (2) การหมุนเวียนทรัพยากรทดแทน (3) กิจกรรม 5 ส.	อย่างน้อย 3 เรื่อง ปีละ 1 ครั้ง ปีละ 1 ครั้ง	(1) บุคลากรร่วมกัน ทำ กิจกรรม 3 R ได้ แก่ “Reduce Reuse Rucycle” (2) บุคลากรร่วมกัน บริจาคฝัสดน้ำไม่ใช้ แล้วเพื่อหมุนเวียน ทรัพยากรทดแทนให้ เกิดประโยชน์ โดย บริจาคเมื่อวันที่ 4 ก.พ. 69	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			(3) บุคลากรร่วมกัน ทำ 5 ส ในพื้นที่ ทำงานโดยมี การ ประกวดการจัดทำ 5 ส. ของแต่ละกลุ่มงาน (4) มอบรางวัลให้กับ บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือก 5 ส. ดีเด่น ประจำกลุ่มงาน						
าหมายที่ 2 เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถใน การส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 1</u> สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (1) เรื่องเล่าคุณธรรม	อย่างน้อย 3 เรื่อง	บุคลากร ฅบ. เข้าร่วม กิ จกรรมเล่าเรื่อง คุณธรรม ในสัมมนา พัฒนาการปฏิบัติงาน สำนั กมาต รฐาน ห้ องปฏิ บั ตี การ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 26 พ.ย.68 จำนวน 3 คนได้แก่ 1. น.ส.นิศารัตน์ มีมุข (เรื่องความกล้าและการ เป็นผู้ให้ที่ยิ่งใหญ่) 2. น.ส.กิตาร์ สุขวินัย (เรื่องประหยัด อดออม)	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			3. น.ส.สุพัตรา จันทิ นอก (เรื่องผู้ให้ยอม เป็นสุข) ทั้งนี้มีการคัดเลือก และมอบรางวัลให้กับ บุคลากรที่ได้รับการ โหวตคะแนนสูงสุดเรียง ตามลำดับ						
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ได้แก่ คนดีศรี สมป. และบุคลากรดีเด่น และอื่นๆ	ปีละ 1 ครั้ง	- บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานได้รับการ ประกาศเกียรติคุณ ในการยกย่องชมเชย กับความสำเร็จของ บุคลากร เช่นการรับ ปริญญาดุษฎี การรับ เครื่องราชอิสริยาภ รณ์ เป็นต้น - สมป. จะมีกิจกรรม เพิ่มเติมที่จะมีการยก ย่องชมเชยบุคลากร สม ป .ใน รางวัล ประเภทต่าง ๆ โดยผู้ ที่ได้รับรางวัลจะ	2,000 บาท	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ได้รับใบประกาศ เกียรติคุณจาก สมป. ในวันที่ 17 ก.ค.69						
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมการน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์ เช่น ตลาดนัดคุณธรรม ตลาดนัดพอเพียง DMSc	บุคลากรเข้าร่วม อย่างน้อย ร้อย ละ 10	บุคลากรสมป.เข้าร่วม กิจกรรมขาย-ซื้อ สินค้าตลาดนัด คุณธรรม และ สนับสนุนการซื้อ สินค้าในกลุ่มไลน์ ตลาดนัด พอเพียง DMSC มากกว่าร้อยละ 10 ของบุคลากร ทั้งหมด	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (1) สอนงานเจ้าหน้าที่ที่เข้ามา ปฏิบัติงานใหม่	ผ่านการทดลอง งาน 6 เดือน	กลุ่มงานของ สมป. มี การอบรมให้เจ้าหน้าที่ ใหม่ ให้ มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายได้อย่าง ถูกต้องโดยมีการสอน	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			งานจากฐานที่ภายใน กลุ่มและประเมินผล การปฏิบัติงานจาก หัวหน้ากลุ่มงาน						
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เทิดไท้องค์ราชา (บริจาค สิ่งของให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และ ความเสียสละ)	อย่างน้อย 1 ครั้ง	- บุคลากรได้ ประชาสัมพันธ์และ รวบรวมปฏิทินเก่า จากหน่วยงานภายใน สมป. และเครือข่าย หน่วยงานภายใน สั ง กั ด ก ร ม วិ ท ย า ศ า ส ต ร์ การแพทย์ - มอบปฏิทินเก่า สนับสนุนการศึกษา เพื่อคนตาบอด ที่ มูลนิธิช่วยคนตาบอด แห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชานุอุปถัมภ์ เมื่อวันที่ 4 มี.ค.69 - สมป. ร่วมรณรงค์ ร่วมกิจกรรมกับ หน่วยงานสำนักงรังสี และเครื่องมือแพทย์	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			เพื่อ อ ส ม ท บ เครื่องสำอางค์ที่ไม่ได้ ใช้แล้วในการใช้เป็น อุปกรณ์แต่งหน้าศพ และมอบให้มูลนิธิ -สมป. ร่วมบริจาคฝา ขวดน้ำพลาสติก ก ภายใต้โครงการ Green Road เพื่อ นำไปรีไซเคิลผลิต เป็นโต๊ะและเก้าอี้ สำหรับนักเรียนใน โรงเรียนที่ประสบ อุทกภัยกับสำนักงาน เลขานุการกรม						
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายหน่วยงานภายใน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	อย่างน้อย 1 ครั้ง	สมป. ส่งผู้แทนร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับเครือข่ายกรม วิ ท ย า ศ า ส ต ร์ การแพทย์ ดังนี้ - สั ม ม น า เชิง ปฏิบัติการจัดทำ เกณฑ์การประเมิน	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ตนเองฯ ในวันที่ 4-6 กพ.69 ณ บ้านอัมพ วารีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภออัมพวา จังหวัด สมุทรสงคราม - แลกเปลี่ยนความรู้ใน การกำหนดปฏิกิริยา คุณธรรม (Do&Don't) กรมวิทยาศาสตร์การแพ ทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 16 ม.ค.69 ณ ห้องประชุม 110 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย						
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การ บันทึกความดีของบุคคล) (1) บันทึกความดีในระบบจัดการองค์ ความรู้กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ Knowledge Management and Information Systems (KMIS)	อย่างน้อย 13 เรื่อง	- บุคลากร สมป. ได้ เผยแพร่บันทึกความดี ความสำเร็จ ระดับ บุคคลเพื่อส่งเสริม	3,000 บาท	คณะกรรมการบริหาร สมป.	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			คุณธรรม - มีการส่งเสริมการสอน เข้าใช้งานบันทึกความ ดีผ่านระบบ KMIS - มีการประกวดรางวัล เพื่อสร้างแรงจูงใจใน การบันทึกความดี โดย มีการมอบรางวัลให้กับ บุคลากรดังกล่าวเมื่อ วันที่ 17 ก.ค.69 - สมป. มีการบันทึก ความดีในระบบ KMIS จำนวน 28 เรื่อง (ข้อมูล ณ วันที่ 2 ก.ย. 69)						
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) มีการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานโดยบุคลากรมี ส่วนร่วมประเมินผลตามแบบวัดการรับรู้ การมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	หน่วยงานมีการ เข้าร่วม 1 ปี/ครั้ง	- สมป.เข้าร่วมรับฟัง การชี้แจงและร่วมตอบ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency	-	คณะ ITA สมป.	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			Assesment : IIT) กรมวิทยาศาสตร์การ แพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 2 กค.69 - ได้รับการคัดเลือก จำนวน 6 คน เพื่อร่วม ตอบแบบวัดความรู้ ดังกล่าว						
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมการสร้างเสริมคุณธรรมเพื่อ เป็นต้นแบบให้กับเยาวชน	ปีละ 1 ครั้ง	สม.ป.จัดฝึกอบรม แพทย์ประจำบ้าน จำนวน 4 คน โดย ร่วมกับหน่วยงานกรม วิทยาศาสตร์	-	คณะทำงานขับเคลื่อน คุณธรรม		✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			การแพทย์ จากการขอความอนุเคราะห์ของคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อศึกษาดูงาน โดยเนื้อหาการฝึกสอน สอดแทรกการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมที่มีการประพจน์ในหน่วยงาน เช่นด้านสุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาความลับในฐานะการเป็นหน่วยงานรับรองฯ						
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) ถอดบทเรียนผลการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน (2) การเข้าร่วมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร	2 ครั้ง/ปี <							

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			สมป. เรียบร้อยแล้ว - ถอดบทเรียนรอบ 12 เดือน และเผยแพร่รายงานบนเว็บไซต์ สมป. เรียบร้อยแล้ว (2) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้จริยธรรมของบุคลากร ดังนี้ - การเข้าร่วมอบรมสัมมนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักสูตร/โครงการที่กรมกำหนด - กิจกรรมคลิปวิดีโอส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีการประชาสัมพันธ์ให้เกิดการทำความดีมากขึ้น - กิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการรับการตรวจเยี่ยม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างคุณธรรมอัตลักษณ์องค์กร เมื่อวันที่ 26 พ.ค.69						

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	63 คน	57 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	1 ฝ่าย 4 กลุ่ม	1 ฝ่าย 4 กลุ่ม
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	32 หน่วยงาน 150 คน	32 หน่วยงาน 150 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	1 ระบบ	1 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	1 ฝ่าย 4 กลุ่ม	1 ฝ่าย 4 กลุ่ม 57 คน

จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	63 คน	
---	-------	--

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

.....