



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ โทร. ๐๒๕๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๙๖๑

ที่ สธ ๐๖๒๑.๐๒/ ๐๐๗๒๙

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย

ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ ที่ สธ ๐๖๒๑.๐๒/๐๐๑๒๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่องขอแจ้งเวียนแผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ระบุรายละเอียดการพัฒนาบุคลากรในข้อที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์และนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงาน คำนึง คุณธรรมจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการที่มีการเรียนรู้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ ขอดำเนินการตามแผนพัฒนาความรู้ ทักษะ ของบุคลากรในหน่วยงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่บุคลากรในแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย มีการเข้าร่วมอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องตามแผนฯ โดยเพิ่มเติมข้อมูลรายงานผลการดำเนินการให้เป็นปัจจุบันลงในแบบฟอร์มรายงานผลที่แนบมาตาม QR Code ด้านล่าง และส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ praphaporn.s@dmisc.mail.go.th ภายในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรดำเนินการให้ข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเรวดี สิริธัญญานนท์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ



รายงานผล+หลักฐาน (รอบ ๖ เดือน)

สำเนาฉบับ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ โทร.๐๒๕๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๕๕๕๖๑

ที่ สธ ๐๖๒๑.๐๒/ ๐๐๗๓๑

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย

ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ ที่ สธ ๐๖๒๑.๐๒/๐๐๑๒๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่องขอแจ้งเวียนแผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ระบุรายละเอียดการพัฒนาบุคลากรในข้อที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์และนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการที่มีการเรียนรู้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ ขอดำเนินการตามแผนพัฒนาความรู้ ทักษะ ของบุคลากรในหน่วยงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่บุคลากรในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายมีการเข้าร่วมอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องตามแผนฯ โดยเพิ่มเติมข้อมูลรายงานผลการดำเนินการให้เป็นปัจจุบันลงในแบบฟอร์มรายงานผลที่แนบมาตาม QR Code ด้านล่าง และส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ praphaporn.s@dmssc.mail.go.th ภายในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อยังงานผลให้ผู้บริหารรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรดำเนินการให้ข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง จะเป็นพระคุณ



(นางสาวเรวดี สิริธัญญานนท์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ



รายงานผล+หลักฐาน (รอบ ๖ เดือน)

ประธาน...ร่าง

ประธาน...พิมพ์



.....ตรวจ

๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ
เลขรับที่ ๐๐๙๒๖
วันที่ 21 ต.ค. 2567
เวลา 10:45 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ โทร.๐๒๙๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๙๖๑

ที่ สร ๐๖๒๑.๐๒/ ๐๐๘๒๕

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ มีการสำรวจข้อมูลความต้องการของบุคลากรและมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ทักษะ ให้มีประสิทธิภาพ สำหรับการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ ขอส่งสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือเรียนเลขานุการกรม จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเรวดี สิริธัญญานนท์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ



รายงานผล+หลักฐาน (รอบ ๑๒ เดือน)

ทราบ

(นายสุรศักดิ์ หมั่นพล)

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

18 ต.ค. 2567

สำเนาฉบับ

ส่วนราชการ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โทร. ๐๒๙๕๕ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๙๖๑

ที่ สธ ๐๖๒๑.๐๒/ ๐๗๕๐๗

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการกรม

ตามที่สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ มีการสำรวจข้อมูลความต้องการของบุคลากร
ในหน่วยงานและมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ทักษะ ให้มีประสิทธิภาพ สำหรับการปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ขอส่งสรุปรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ



(นายสุศักดิ์ หมีนพล)

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ



รายงานผล+หลักฐาน (รอบ ๑๒ เดือน)

ประกาศ...ร่าง

ประกาศ...พิมพ์

๒๗

ตรวจ

17 ๗๓ ๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตฐานห้องปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน)

วัตถุประสงค์ : เพื่อดำเนินการพัฒนาคุณภาพบุคลากรของสำนักมาตฐานห้องปฏิบัติการ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงานทางด้านการบริหารและวิชาการ ให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดหลักของแผน : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาแผนพัฒนาบุคลากร มากกว่าร้อยละ 90

งบประมาณที่สนับสนุน : งบดำเนินงาน 588,521 บาท, งบรายจ่ายอื่น 610,200 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยยี่สิบเอ็ดบาทถ้วน)

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ ผลสำเร็จ	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของหน่วยตรวจสอบชั้นทะเบียนแห่งชาติ เพื่อรองรับการดำเนินการทดสอบความปลอดภัยตามหลักการ OECD GLP	พ.ย.66	-บุคลากรเข้าร่วมอบรมและได้รับการพัฒนาเป็นผู้ตรวจสอบ -สรุปผลการดำเนินงานจำนวน 1 ฉบับ	ผู้เข้ารับการอบรม คือ inspector และผู้ที่พัฒนาเป็น inspector จำนวน 5-10 คน	จัดอบรม “Training Course for Thai GLP Inspectors” ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของหน่วยตรวจสอบชั้นทะเบียนแห่งชาติ เพื่อรองรับการดำเนินการทดสอบความปลอดภัยตามหลักการ OECD GLP เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้ตรวจสอบรายเดิม รายใหม่และผู้ประสงค์พัฒนาเป็นผู้ตรวจสอบโดยการเชิญ Inspector/ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศมาเป็นวิทยากร เมื่อวันที่ 20 – 23 พ.ย.66 ณ ห้องประชุม 706 อาคาร 9 ชั้น 7 กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้เข้าอบรม จำนวน 12 คน ได้แก่ 1. คณะที่ปรึกษางาน OECD GLP และผู้ตรวจสอบ (Inspector) จำนวน 3 คน 2. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข 4 จำนวน 1 คน 3. สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ จำนวน 4 คน 4. กองวิจัยพัฒนาปัจจัยการผลิตทางการเกษตร กรมวิชาการเกษตร จำนวน 2 คน 5. สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานแห่งชาติ สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม จำนวน 2 คน	ร้อยละ 100	219,221	กลุ่ม GLP

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละผลสำเร็จ	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของกระบวนการทำงาน (Lean Management)	ต.ค.-พ.ย.66	- แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานตามแนวคิดหลักการ Lean Management จำนวน 1 ฉบับ - สรุปผลการดำเนินงานจำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรสำนักงาน มา ต ร ร ฐ ำ น ห้องปฏิบัติการ	1. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของกระบวนการทำงาน (Lean Management) ให้ความรู้หลักแนวคิดกับบุคลากรในหน่วยงานเพื่อวิเคราะห์ข้อผิดพลาด จำนวน 2 ครั้ง 2. จัดทำแผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานตามแนวคิดหลักการ Lean Management ได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร 3. อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บข้อมูลตามแผน และมีการรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ร้อยละ 50	150,000	ทุกกลุ่มฝ่าย
3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างนักวิจัยและนวัตกรรมของสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	ม.ค.-ส.ค.67	- เข้าร่วมการอบรมครบตามหลักสูตรฯ จำนวน 4 ครั้ง - ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมส่งโครงการวิจัย (Research proposal)	บุคลากรสำนักงาน มา ต ร ร ฐ ำ น ห้องปฏิบัติการ	การดำเนินการจัดอบรม ดังนี้ 1. ครั้งที่ 1 กำหนดวันที่ 26 มี.ค. 2567 ดำเนินการแล้วโดยมีการอบรมให้ความรู้ให้กับบุคลากรได้แก่ - งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ - แนวทางการพัฒนานวัตกรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ DMSc Innovation Roadmap - การกำหนดโจทย์การวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายการวิจัยและสร้างนวัตกรรมตามภารกิจหลักของสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ 2. ครั้งที่ 2 กำหนดวันที่ 30 เม.ย. 2567 3. ครั้งที่ 3 กำหนดวันที่ 14 พ.ค. 2567 4. ครั้งที่ 4 กำหนดวันที่ 18 มิ.ย. 2567 5. สรุปผล กำหนดวันที่ 16 ก.ค. 2567	ร้อยละ 25	100,000	กลุ่มพัฒนา ระบบคุณภาพ

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละผลสำเร็จ	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
4. โครงการสัมมนาความรู้ความเข้าใจด้านการรับรองระบบงาน ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17011:2017 และ APAC MRA 001	ม.ค.67	ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจในด้านการระบบงานตามมาตรฐาน ISO/IEC 17011:2017 และ APAC MRA 001 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	บุคลากรกลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 35 คน	กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการสัมมนาความรู้ความเข้าใจด้านการรับรองระบบงาน ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17011:2017 และ APAC MRA 001 เมื่อวันที่ 25-26 ม.ค.67 ณ ห้องประชุม 706 อาคาร 9 ชั้น 7 กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประกอบด้วยบุคลากร ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 32 คน โดยผู้เข้าอบรมมีการประเมินผลความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นหลังจากการอบรมร้อยละ 89.6	ร้อยละ 100	47,300	กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ
5. การเข้าร่วมประชุมความรู้ความเข้าใจระหว่างประเทศตามข้อกำหนดและเงื่อนไขการเป็นสมาชิกในระดับสากล	เม.ย.-ก.ย.67	- การเข้าร่วมประชุมตามเงื่อนไขและการพัฒนาศักยภาพ - รายงานผลการเข้าร่วมประชุม จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	1. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กลุ่มงาน OECD GLP เข้าร่วมประชุม Meeting of Working Party on Good Laboratory Practice (ประเทศสาธารณรัฐฝรั่งเศส) เมื่อวันที่ 14-20 เมษายน 2567 2. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ เข้าร่วมประชุม APAC Annual Meeting 2024 ณ ประเทศสหรัฐอเมริกาที่แอตแลนต้า เมื่อวันที่ 13-18 กรกฎาคม 2567	ร้อยละ 100	610,200	สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ
6. การเรียนรู้และพัฒนาเรื่อง การเขียนบทความทางวิชาการ	ก.พ.67	บุคลากรเข้าร่วมผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรที่สนใจ	ผู้เข้าร่วมการอบรม รวมทั้งสิ้น จำนวน 18 คน ดังนี้ กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ จำนวน 13 คน 1. นางสาวนัฐกาญจน์ ละเอียดดี (Certificate) 2. นายอิทธิพล เจริญนิตย์ (Certificate) 3. นางสาววรรณิ์ ปิยสิริพันธ์ (Certificate) 4. นางสาวสุวรรณ ชื่นใจ (Certificate) 5. นางสาวปิยะวรรณ ชัยณรงค์เกตุ (Certificate) 6. นายชาญฤทธิ์ สัมพันธ์ (Certificate)	ร้อยละ 100	-	สำนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละผลสำเร็จ	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				7. นางสาวสุรีย์รัตน์ พุ่มสุข (Certificate) 8. นางสาวสุวัฒณี อยู่วัฒนา (Certificate) 9. นางสาวนารีรัตน์ แซ่ลิ้ม (Certificate) 10. นางสาวสลิสา สารพัฒน์ (Certificate) 11. นางสาวศิริมาศ คำไสย (Certificate) 12. น.ส.มะลิวัลย์ หอมจัน (Certificate) 13. น.ส.พรหมภัสสร ดิษสระ (Certificate) กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ จำนวน 5 คน 1. น.ส.เรวดี สิริปัญญาหนท์ (Certificate) 2. น.ส.พินิจ งามประสิทธิ์ (Certificate) 3. น.ส.วิลาวัลย์ ศรีสุชา (Certificate) 4. นายวรรณปรัชญ์ เรืองเดช (Certificate) 5. น.ส.ประภาภรณ์ สังฤกษ์ (Certificate)			
7. การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-learning) เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน (การประกันคุณภาพห้องปฏิบัติการด้านวิชาการและด้านเทคโนโลยีด้านการบริหาร)	ค.ศ.66-ก.ย. 67	บุคลากรส่งรายงาน Self-learning ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรสำนักงาน ทั่วประเทศ ห้องปฏิบัติการทุกคน	ผู้เข้าร่วมการอบรม รวมทั้งสิ้น จำนวน 47 คน จากทั้งหมด 58 คน ดังนี้ 1. กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ จำนวน 20 คน 2. กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ จำนวน 12 คน 3. กลุ่มพระราชบัญญัติใช้โรคและพิษจากสัตว์ จำนวน 7 คน 4. กลุ่ม OECD GLP จำนวน 3 คน 5. ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน 5 คน	ร้อยละ 81 (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ 100)	-	หัวหน้ากลุ่ม/ หัวหน้าฝ่าย

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละผลสำเร็จ	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
8. การประชุมวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ครั้งที่ 32 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	5-7 มิ.ย.67	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามกำหนดการ	บุคลากรที่สนใจ	ผู้เข้าร่วมการประชุม รวมทั้งสิ้น จำนวน 30 คน ดังนี้ 1. กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ จำนวน 19 คน 2. กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ จำนวน 6 คน 3. กลุ่มพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ จำนวน 5 คน	ร้อยละ 100	-	กองแผนงาน และวิชาการ
9. การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในกิจกรรม Co-Moral Coach ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ก.พ.67	บุคลากรเข้าร่วมโครงการตามแผน	บุคลากร จำนวน 5 คน	ตามหนังสือ กจ ที่ สธ 0638/ว00006 ลว 9 มค 2567 แจ้งให้หน่วยงานส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนาการส่งเสริมผู้นำคุณธรรมและพัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบฯ ในวันที่ 24 มค 2567 ณ ห้องประชุม 801 อาคาร 8 จำนวน 5 คน ดังนี้ 1. น.ส.เรวดี สิริธัญญานนท์ 2. น.ส.ประภาภรณ์ สังฤกษ์ 3. น.ส.พัชรี มือนันต์ 4. น.ส.อัญชลี อินสวัสดิ์ 5. นายวาทีตย์ รัตนบุรี	ร้อยละ 100	กำหนดโดยผู้รับผิดชอบ	สำนักงานเลขาธิการ
10. หลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ต.ค.66-ก.ย. 67	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแผน	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงานจริยธรรมฯ และคณะทำงาน ITA มีการเข้าร่วมประชุมและเข้าร่วมการอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้แก่ 1. นางสาวเสาวนีย์ อารมย์สุข 2. นางสาวสุวัฒณี อยู่วัฒนา 3. นางสาวศิริมาศ คำไสย 4. นางสาววาสิฏฐี แก้วกระจำง	ร้อยละ 100	กำหนดโดยผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงานจริยธรรม

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละผลสำเร็จ	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				5. นายสุพัฒน์ คงพัก 6. นางสาวเรวดี สิริธัญยานนท์ และการประชุม/สัมมนาอื่น ๆ ตามที่กรมได้เชิญให้บุคลากรของสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการเข้าร่วม			
11. โครงการสัมมนาการจัดการความรู้และส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2567	พ.ค.-ก.ย.67	- บุคลากรได้รับความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้หรือทักษะที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	บุคลากรสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	ดำเนินการจัดสัมมนา จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุม 514 ชั้น 5 อาคาร 100 ปีการสาธารณสุขไทย และห้องประชุม 706 ชั้น อาคาร 9 รมวิทยาลัยศาสตร์แพทย์ และผ่านระบบออนไลน์ ระบบ Zoom Meeting ที่มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 54 คน (วิทยากร 6 คน และบุคลากรสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ 48 คน) มีการบรรยายความรู้วิชาการ จำนวน 3 เรื่อง	ร้อยละ 100	50,000	คณะทำงานจัดการความรู้และคณะทำงานผู้กำกับดูแลขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ
12. โครงการสัมมนาแนวทางการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	ธ.ค.66	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	จัดสัมมนา วันที่ 8 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุม 110 อาคาร 100 ปีการสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เพื่อให้สื่อสารสร้างความเข้าใจ และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) เพื่อสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากร ของสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในการใช้งานระบบสารบรรณฯ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทราบแนวทางการทำงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน มีผู้เข้าร่วมได้แก่ วิทยากร ผู้บริหาร บุคลากรสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ จำนวนทั้งสิ้น จำนวน 51 คน	ร้อยละ 100	22,000	ฝ่ายบริหารทั่วไป

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินการ	ร้อยละผลสำเร็จ	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
13. หลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับต้น	เม.ย.-ส.ค. 67	ข้าราชการที่ได้รับการ คัดเลือกเข้าอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมินตามที่ หลักสูตรกำหนด	หัวหน้างาน/หัวหน้า ฝ่าย จำนวน 1 คน	ส่งชื่อ นางสาวสุธาริณี จันทร ทั้งสิ้น ๑๖ คน ไม่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร ดังกล่าว	ร้อยละ 100	กำหนดโดย ผู้รับผิดชอบ	สำนักงาน เลขาธิการ กรม
สรุปรายงานผลความก้าวหน้าแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (รอบ 12 เดือน) คิดเป็นร้อยละ 100							