



บันทึกข้อความ

กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ
เลขรับที่ ๐๖ (รับคดี)
วันที่ 1 ส.ค. 2566
เวลา 15:30 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ โทร.๐๒๙๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๙๖๑

ที่ สธ ๐๖๒๑.๐๒/ ๐๑๙๒

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอแจ้งเวียนแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ ที่ สธ ๐๖๒๑.๐๒/๐๑๓๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่องขอส่งแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการและกองทดสอบความชำนาญ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ระบุรายละเอียดการพัฒนาบุคลากรในข้อที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ และนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการที่มีการเรียนรู้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ แจ้งเวียนแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ และกองทดสอบความชำนาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบเป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ ทักษะ ของบุคลากรในหน่วยงาน และทางกลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพจะดำเนินการติดตามความก้าวหน้าตามแผนที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรในทุกกลุ่ม/ฝ่าย รายไตรมาส เพื่อรายงานผลให้กรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง จะเป็นพระคุณ

- มอนมอนหน้ากลุ่ม/ฝ่าย

ด้วยเป็นเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

เพื่อทราบดีว่า ได้เห็นหนังสือ

ขอ

๒๓ ก.พ. ๖๖

(นางสาวกัทธิวีร์ สร้อยสังวาลย์)

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

(นางสิริพรรณ แสงอรุณ)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์เชี่ยวชาญ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ

27 ก.พ. 2566

☐ ผชช.....

☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป

☒ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ ๐๖๖ 28-2-66

☒ กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ (15189) ส.ท.ท.ท. 1/1/16

☒ กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ (17025) ส.ท. 28/2/66

☒ กลุ่มพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ ส.ท.ท. 28/2/66

☒ กลุ่ม OECD GLP ๒๗๐๒/๑๖

☐ อื่นๆ



บันทึกข้อความ

กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ
เลขที่ 03 (รับ)
วันที่ 14 ก.พ. 2566
เวลา 10:00 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ โทร. ๐๒๕๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๙๖๑

ที่ สธ ๐๖๒๑.๐๒/ ๐๑๓๖

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ตามประกาศกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ระบุรายละเอียด การพัฒนาบุคลากรในข้อที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์และนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการที่มีการเรียนรู้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ และกองทดสอบความชำนาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ ทักษะ ของบุคลากรในหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนพัฒนาบุคลากร จะเป็นพระคุณ

(นางสิริพรรณ แสงอรุณ)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์เชี่ยวชาญ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ

- โอบ, กอง

ที่ 13 กพ ๖๖

เรียน อ. ธีรพร,

ขอส่งเอกสารแนบ

4 เอกสารกรม กรมการแพทย์ สป-ทพ. ๑๖๐๖

ที่ 13 กพ ๖๖

(นางสาวกักรวี สร้อยสังวาลย์)

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการและกองทดสอบความชำนาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. วัตถุประสงค์: เพื่อดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการและกองทดสอบความชำนาญ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงานทั้งทางด้านบริหารและวิชาการ ให้มีประสิทธิภาพ
2. ตัวชี้วัดหลักของแผน: บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร มากกว่าร้อยละ 90
3. งบประมาณที่สนับสนุน: งบดำเนินงาน 560,880 บาท, งบรายจ่ายอื่น 1,457,600 บาท

เป้าประสงค์การพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	1. โครงการสัมมนาขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการและการแสวงหาการทำนโยบายสู่การปฏิบัติของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ และ กองทดสอบความชำนาญ	ต.ค.65	- บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ตามแผน - สรุปผลการสัมมนาขับเคลื่อนแผน และนโยบายสู่การปฏิบัติ จำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรในหน่วยงานทุกคน	36,200	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
	2. โครงการจัดทำหลักสูตรอบรมการจัดการระบบคุณภาพ ห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล ISO 15189, ISO 22870, ISO 15190, ISO 20387, ISO/IEC 17025, ISO 17034	พ.ย.65-ก.ย. 66	หลักสูตรการอบรมการจัดการระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล ฯ จำนวน 1 หลักสูตร	บุคลากรกลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง	29,280	กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการและกองทดสอบความชำนาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าประสงค์การพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	3. โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินตามมาตรฐานการรับรองคุณภาพระบบตรวจสอบสารพิษตกค้าง ในผักสด ผลไม้สด สารปนเปื้อนในอาหาร และคุณภาพห้องปฏิบัติการด้านอาหารและยา	ม.ค.-ก.พ.66	ร้อยละผู้ตรวจประเมินที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดฯ (ฉบับ พ.ศ. 2565) ภายหลังจากการอบรม	บุคลากรในหน่วยงานที่เป็นผู้ตรวจประเมิน	25,400	กลุ่มพัฒนา ระบบคุณภาพ
	4. การเข้าร่วมประชุมดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศตามข้อกำหนดและเงื่อนไขการเป็นสมาชิกในระดับสากล	ต.ค.65-ก.ย. 66	- การเข้าร่วมประชุมตามเงื่อนไข - รายงานผลการเข้าร่วมประชุมจำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	1,457,600	สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ
	5. การสัมมนาการจัดการความรู้ และส่งเสริมคุณธรรม สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ งบประมาณ 2566	มี.ค.-ส.ค.66	- บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้หรือทักษะที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ผู้บริหาร นักวิชาการ และบุคลากรในหน่วยงาน	-	คณะทำงานจัดการความรู้ และ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการและกองทดสอบความชำนาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าประสงค์การพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	6. การอบรมความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	เม.ย.-ส.ค. 66	- บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ผู้บริหาร นักวิชาการ และบุคลากรในหน่วยงาน	-	คณะทำงาน PMQA หมวด 5 บุคลากร
	7. การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-learning) เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน (การประกันคุณภาพห้องปฏิบัติการด้านวิชาการ ด้านเทคโนโลยีด้านการบริหาร)	ต.ค.64-ก.ย. 65	บุคลากรส่งรายงาน Self-learning ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรทุกคน	-	หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย
การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	8. การอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนโครงการและการบริหารโครงการ	พ.ย.65-ม.ค. 66	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ตามแผน	บุคลากร จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน	กำหนดโดยผู้รับผิดชอบ	กองแผนงาน และวิชาการ
	9. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรระดับกรม (DPIS 6)	พ.ย.-ธ.ค.65	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ตามแผน	บุคลากรในหน่วยงานทุกคน	กำหนดโดยผู้รับผิดชอบ	สำนักงานเลขานุการกรม และ ศูนย์ เทคโนโลยีสารสนเทศ

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการและกองทดสอบความชำนาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าประสงค์การพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	10. โครงการพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (การจัดทำสื่อเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์)	ก.พ.66	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ตามแผน	บุคลากร จำนวน 1 คน	กำหนดโดยผู้รับผิดชอบ	สำนักงานเลขานุการกรม
	11. การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	พ.ย.65-มี.ค. 66	- บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ตามแผน - ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ภายหลังการอบรมครบทุกหลักสูตร	บุคลากรที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กำหนดโดยผู้รับผิดชอบ	สำนักงานเลขานุการกรม
	12. โครงการสัมมนาพัฒนาการปฏิบัติงานสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ และกองทดสอบความชำนาญ ประจำปีงบประมาณ 2566	ม.ค.-มี.ค.65	- บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ตามแผน - บุคลากรผู้เข้าร่วมการสัมมนา มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	บุคลากร จำนวนไม่น้อยกว่า 70 คน	470,000	กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการและกองทดสอบความชำนาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าประสงค์การพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างและพัฒนาผู้บริหารผู้นำการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	13. หลักสูตรผู้บริหาร สาธารณสุขระดับต้น	เม.ย.-ส.ค. 66	ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้า อบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่หลักสูตรกำหนด	หัวหน้างาน/หัวหน้า ฝ่าย จำนวน 1 คน	กำหนดโดย ผู้รับผิดชอบ	สำนัก ก ง น เลขานุการกรม
	14. หลักสูตรผู้บริหาร สาธารณสุขระดับกลาง	เม.ย.-ส.ค. 66	ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้า อบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่หลักสูตรกำหนด	หัวหน้างาน/หัวหน้า ฝ่าย จำนวน 1 คน	กำหนดโดย ผู้รับผิดชอบ	สำนัก ก ง น เลขานุการกรม

ลงชื่อ นางสาวประภาภรณ์ สังขฤกษ์ ผู้เสนอ

(นางสาวประภาภรณ์ สังขฤกษ์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 10 ก.พ. 2566

ลงชื่อ นางสาวพรพรรณ แสงอรุณ ผู้ทบทวน

(นางสาวพรพรรณ แสงอรุณ)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์เชี่ยวชาญ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ

วันที่

ลงชื่อ นางสาวกัมภีร์ สร้อยสังวาลย์ ผู้อนุมัติ

(นางสาวกัมภีร์ สร้อยสังวาลย์)

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

วันที่ 18 มี.ค. 66 -