

สัมมนา

ทบทวนบริหารจัดการ (MANAGEMENT REVIEW)

สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ
ประจำปี พ.ศ.2569

☎ 029510000 ต่อ 99766, 99961
🌐 <https://blqs.dmsc.moph.go.th>
📍 สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

Table of Contents



บทสรุปผู้บริหาร	01
.....	
สิ่งที่ได้จากการสัมมนา	02
.....	
สรุปการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา	03
.....	
ภาคผนวก	04
• ภาพข่าว	
• ภาพกิจกรรม	
.....	





โครงการสัมมนา

ทบทวนการบริหารจัดการ

(Management Review)

สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ประจำปี พ.ศ.2569



วันที่ 23 - 24
กรกฎาคม 2569



ณ โรงแรมดิวารี จอมเทียน พัทยา
จังหวัดชลบุรี

ทบทวน เพื่อพัฒนา
ยกระดับมาตรฐาน สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีบทบาทเป็นหน่วยงานกลางในการกำหนดมาตรฐาน และให้บริการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025, ISO 15189, ISO 15190, ISO 17034, ISO 20387 การรับรองห้องปฏิบัติการมาตรฐานระดับประเทศ การตรวจสอบทักษะเทียบหน่วยงานศึกษาวิจัย/พัฒนา ตามหลักปฏิบัติที่ดีทางห้องปฏิบัติการ (OECD GLP CMA) การออกหนังสือรับรองการแจ้ง และใบอนุญาตตามพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ พ.ศ. 2558 เพื่อให้การดำเนินงานมีความเป็นมาตรฐานอย่างต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน จึงมีการทบทวนระบบบริหารคุณภาพที่มีความสำคัญต่อการเป็นองค์กรรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการ ด้านการแพทย์และสาธารณสุข ซึ่งเป็นข้อกำหนดที่สำคัญ ได้แก่ มาตรฐาน ISO/IEC 17011, การตรวจสอบทักษะเทียบหน่วยงานศึกษาวิจัยตามหลักการ OECD GLP, การจัดการความปลอดภัยของข้อมูล มาตรฐาน ISO/IEC 27001 รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA รวมทั้งติดตามการดำเนินงานสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ สื่อสารทิศทางการดำเนินงานจากผู้บริหารสู่บุคลากรในองค์กร กระตุ้นให้เกิดความเข้าใจ ร่วมมือดำเนินงาน วางแผนการพัฒนา และปรับปรุงระบบบริหารคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ให้การรับรองห้องปฏิบัติการทั้งมาตรฐานสากล และมาตรฐานระดับประเทศ มากกว่า 3,473 แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 7 กรกฎาคม 2569)

สิ่งที่ได้จากการสัมมนาครั้งนี้ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ได้สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงาน และติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการราชการ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ, แบ่งกลุ่ม Work shop: แลกเปลี่ยนปัญหาและแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice Sharing), การประชุมทบทวนการบริหารจัดการ (Management Review) ตามมาตรฐานต่างๆ และกิจกรรมการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร รวมทั้งความสำเร็จในด้านต่างๆ ของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ทบทวน



ปรับปรุง



พัฒนา



สู่ความยั่งยืน

แผนปฏิบัติการราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สรุปความก้าวหน้าโครงการ





โครงการใช้งบประมาณ

ทั้งหมด **5** โครงการ

แล้วเสร็จ **5** โครงการ

โครงการใช้เงินบำรุง

ทั้งหมด **7** โครงการ

แล้วเสร็จ **5** โครงการ

! เหลือ **2** โครงการ
คือ โครงการขับเคลื่อน

1 โครงการพัฒนาการดำเนินงานตามแนวทางการตรวจทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่างสมบูรณ์ (Rational Lab Use, RLU)

เงินบำรุง 5,180,000 บาท

✓ แผนกิจกรรมที่ส่งมอบ (รอบ 9 เดือน)

1. สืบค้น Kick off RLU
2. ประชุมคณะกรรมการ/ คณะทำงาน
3. อบรม RLU รายไตรมาส
4. สืบค้นระบบสารสนเทศภายใน RLU
5. ฝึกอบรมระบบสารสนเทศฐานข้อมูลประจำตัวประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อการต่อข้อมูล RLU นำมาประยุกต์ใช้
6. อบรมพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจในเชิงงานด้านกระบวนการตรวจทางห้องปฏิบัติการตรวจประเมินโดยบุคลากร APAC Evaluator เพื่อการประยุกต์ใช้ RLU ในกระบวนการให้บริการตรวจตามมาตรฐานสากล
7. สืบค้นการตรวจทางห้องปฏิบัติการอย่างสมบูรณ์ (Rational Lab Use, RLU) เสร็จสิ้นที่ 4

2 โครงการยกระดับคุณภาพและศักยภาพห้องปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุขตามมาตรฐานสากล

เงินบำรุง 1,542,800 บาท

✓ แผนกิจกรรมที่ส่งมอบ (รอบ 9 เดือน)

1. อบรมพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจในการตรวจสอบความรู้เข้าใจเรื่องข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับประเมินและเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการรับรองห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล
2. อบรมพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจในความรู้ความเข้าใจในการวัดให้กับการตรวจประเมินและเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการรับรองห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล
3. สืบค้นการตรวจทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ เพื่อพัฒนาและต่อต่อความรู้ความเข้าใจตามมาตรฐานการรับรอง
4. สืบค้นการรับรองระบบบริหาร (World Accreditation Day)

3 โครงการบริหารจัดการระบบคุณภาพการเป็นหน่วยรับรองของประเภทงานยี่สิบสอง APAC MRA

เงินบำรุง 1,046,500 บาท

✓ แผนกิจกรรมที่ส่งมอบ (รอบ 9 เดือน)

1. ประสานงานกับหน่วยงานของสาขา APAC
2. ส่งมอบและติดตามข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ APAC ตามข้อกำหนดเรื่องข้อมูล APAC
3. APAC ประสานงานด้านงานโดยเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจประเมินที่มาตรฐานการประเมินที่สาม, ขั้น 4 ขยายประเภทสาขาสุขภาพ จิตเวช ของไทย และจีน
4. สืบค้นข้อมูลและการพัฒนาเพื่อการตรวจประเมินโดย APAC Evaluator
5. จัดฝึกอบรมเพื่อเป็นการตรวจประเมินโดย APAC Evaluator
6. ประสานงานโดย APAC Evaluator
7. จัดเตรียมข้อมูลการดำเนินการ APAC Evaluator
8. ประสานงานด้านงานโดยเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจประเมินที่สาม
9. จัดการตรวจประเมินจาก APAC Evaluator

แผนกิจกรรมที่ต้องส่งมอบ (รอบ 3 เดือนเหลือ)

2. ประชุมคณะกรรมการปรับปรุง RLU Guideline
3. จัดงานพัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพ website RLU Thailand
4. ประชุมคณะกรรมการติดตาม RLU hospital Award ประเมินโดยสุขภาพ
5. จัดการตรวจ RLU Award
6. สืบค้น RLU Award

แผนกิจกรรมที่ต้องส่งมอบ (รอบ 3 เดือนเหลือ)

3. ปรับปรุงระบบรับรองห้องปฏิบัติการออนไลน์ e-Accreditation เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
4. สืบค้นมาตรฐานการบริการทางการแพทย์ (Management Review) มาตรฐานสากลห้องปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2569



ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

 ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569



มุ่งมั่นพัฒนาการบริการ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน ✨

สิ่งที่ได้จากการสัมมนา

BEST PRACTICE SHARING

แลกเปลี่ยนปัญหาและแนวปฏิบัติที่ดี

สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2569

6 กลุ่มงาน

6 แนวปฏิบัติที่ดี

มุ่งสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพ

1 กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ

เรื่อง

ระบบขึ้นหน่วยเจาะเลือดฯ

นำเสนอแนวทางการพัฒนาระบบงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสนับสนุน การดำเนินงานของหน่วยเจาะเลือดฯ



2 กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ 1

เรื่อง

กระบวนการรับรอง

ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์

- กำหนดระยะเวลาขึ้นรับรองให้เหมาะสม
- เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร
- จัดตารางเวรผู้ตรวจประเมิน / Pooled Assessor
- สื่อสารข้อมูลและขยายที่ ขอรรับรองให้ชัดเจน

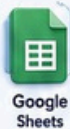


3 กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ 2

เรื่อง

กระบวนการรับรอง

ห้องปฏิบัติการสาธารณสุข



- วางแผนกำกับติดตามผลการตรวจประเมิน
- บันทึกข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลใน Google Sheets เพื่อใช้ข้อมูลร่วมกัน
- ใช้ Gemini ช่วยสรุปข้อมูล
- จัดทำฐานข้อมูล NC Statistics
- สร้าง Chatbot ตอบคำถามลูกค้า
- จับคู่ตรวจทานใบรับรอง เพื่อลดความผิดพลาด



4 กลุ่ม พ.ร.บ.เชื้อโรคและพิษจากสัตว์

เรื่อง

การบริหารจัดการบุคลากร

และการถ่ายทอดองค์ความรู้



มอบหมายงานให้สอดคล้องกับ ความรู้ ความสามารถ และ ความเหมาะสมกับปฏิบัติงาน



กำหนดผู้ประสานงานหลัก ในแต่ละภารกิจ



กำหนดผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่อง



จัดให้มีระบบการถ่ายทอด องค์ความรู้และผลงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่

5 กลุ่ม OECD GLP

เรื่อง

Best Practice for Initial Memorandum

การเข้าร่วมเป็นสมาชิก OECD ของประเทศไทย



- ประเมินความสอดคล้องของกฎหมายไทยกับ OECD
- ดำเนินการตาม OECD/LEGAL 0194 และ OECD/LEGAL 0252
- ศึกษาข้อมูลและจัดเตรียมเอกสาร ตามข้อกำหนด
- บันทึกข้อมูลผ่านระบบ TH2OECD
- ส่งข้อมูลให้หน่วยงานหลักของประเทศ
- เป็นงานใหม่ที่ต้องใช้ความรู้ระดับสูง และมีความสำคัญต่อการเข้าสู่สมาชิก OECD ของประเทศไทย

6 ฝ่ายบริหารทั่วไป

เรื่อง

ระบบเบิกค่าตอบแทนผู้ตรวจประเมิน



ตรวจสอบเอกสาร ครบ / ไม่ครบ



วันที่ส่งเอกสาร



วันที่เจ้าหน้าที่การเงิน ตรวจสอบ



วันที่ส่งเอกสารเบิกจ่าย ไปยังกองคลัง

ติดตามสถานะได้อย่างเป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบย้อนหลังได้

KEY MESSAGE



แบ่งปัน Best Practice



ใช้เทคโนโลยี อย่างชาญฉลาด



บริหารข้อมูล อย่างเป็นระบบ



พัฒนาระบบงาน อย่างต่อเนื่อง



สร้างระบบที่ยั่งยืน และมีประสิทธิภาพ

สิ่งที่ได้จากการสัมมนา



สรุปประเด็นกิจกรรม

ครอบครัวสมป.

อบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม

❤️ สามัคคีร่วมกัน ❤️

สรุปข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม **29** ข้อ



ข้อเสนอแนะทั้งหมด

29 ข้อ



สรุปเป็น

6

ประเด็นสำคัญ



1 ประเด็นที่ได้รับ การสะท้อนมากที่สุด

1 การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี



- ความสามัคคี
- การช่วยเหลือกัน
- การเคารพกัน
- การสื่อสารที่ดี

2 การบริหารงานที่เป็นธรรม



- รับฟังความคิดเห็น
- ไม่ลำเอียง
- กระจายงานอย่างเหมาะสม

3 การดูแลคุณภาพชีวิตของบุคลากร



- Work-Life Balance
- ความสุขในการทำงาน

4 การพัฒนาองค์กรสู่ยุคใหม่



- ส่งเสริมการเรียนรู้
- การใช้ AI
- สนับสนุนนวัตกรรม

1 การทำงานร่วมกัน และวัฒนธรรมองค์กร



- ความสามัคคี
- ช่วยเหลือกัน
- มีน้ำใจ
- ให้เกียรติซึ่งกันและกัน
- เปิดใจรับฟัง
- Empathy
- ทักษะที่ดีในการทำงาน

12 ข้อ (4, 7, 9, 10, 14, 15, 17, 18, 19, 21, 22, 23)

2 คุณภาพชีวิตในการทำงาน (Work-Life Balance & Happiness)



- Work-Life Balance
- ลดความเครียด
- ความสุขในการทำงาน
- มีรอยยิ้ม
- สวัสดิการเล็ก ๆ เช่น ตู้แบ่งปันของกิน

6 ข้อ (3, 8, 24, 25, 27, 28)

3 ภาวะผู้นำและการบริหาร



- ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็น
- ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม
- ไม่ลำเอียง
- สื่อสารอย่างทั่วถึงและโปร่งใส

4 ข้อ (5, 6, 13, 26)

4 ภาระงานและกำลังคน



- เพิ่มอัตรากำลัง
- กระจายงานอย่างเป็นธรรม
- ลดความเหลื่อมล้ำของภาระงาน
- บริหารงานระหว่างกลุ่มให้เหมาะสม

4 ข้อ (2, 11, 16, 20)

5 การพัฒนาองค์กรและบุคลากร



- ส่งเสริมการเรียนรู้
- ใช้ AI พัฒนางาน
- เปิดรับนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์

6 ค่านิยมและคุณธรรมขององค์กร



- ยึดหลักคิดดี พูดดี ทำดี
- สร้างองค์กรที่เป็นทั้งคนดี คนเก่ง และมุ่งสู่ความเป็นเลิศ



สรุปภาพรวม

ข้อเสนอแนะส่วนใหญ่สะท้อนความต้องการให้ สมป. เป็นองค์กรแห่งความร่วมมือ มีผู้บริหารที่รับฟัง บริหารอย่างเป็นธรรม กระจายภาระงานเหมาะสม ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาใช้ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากร เพื่อก้าวสู่องค์กรที่มีทั้งคนดี คนเก่ง และมีประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกัน





สามัคคี
ช่วยเหลือกัน



สื่อสารดี
เปิดใจรับฟัง



กระจายงาน
อย่างเป็นธรรม



มีความสุข
ในการทำงาน



เรียนรู้และ AI
พัฒนางาน



มุ่งสู่องค์กรเป็นเลิศ
อย่างยั่งยืน



สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ

ของผู้เข้าร่วมสัมมนาบททวนบริหารจัดการ
(Management Review)



สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.2569



วันที่ 23 - 24 กรกฎาคม 2569



ณ โรงแรมติวารี จอมเทียน พัทยา
จังหวัดชลบุรี



ผู้ตอบแบบสำรวจ

10 คน

จากผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งหมด

ความพึงพอใจโดยรวม

4.49/5

89.76%



หัวข้อสัมมนา

4.73 /5



วิทยากร

4.62 /5



ประโยชน์ที่ได้รับ

4.53 /5



การบริการ

4.16 /5

กราฟเปรียบเทียบคะแนนความพึงพอใจรายด้าน

คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 5)



ระดับความพึงพอใจโดยรวม



- พึงพอใจมากที่สุด (4.51 - 5.00) 9 คน (90%)
- พึงพอใจมาก (3.51 - 4.50) 1 คน (10%)
- พึงพอใจปานกลาง (2.51 - 3.50) 0 คน (0%)
- พึงพอใจน้อย (1.00 - 2.50) 0 คน (0%)

ผู้เข้าร่วมสัมมนา ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ
“พึงพอใจมากที่สุด” คิดเป็น 90%



ประเด็นเด่น

ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจต่อ
เนื้อหาและความสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ในระดับสูง



ข้อเสนอแนะ

ควรเพิ่ม/จัดเตรียม
จุดปลั๊กไฟในห้องประชุม
ให้เพียงพอและเข้าถึงได้สะดวก



คะแนนความพึงพอใจรายข้อ

รายการประเมิน

คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 5)



ด้านหัวข้อสัมมนา

1. ความสอดคล้องของหัวข้อกับวัตถุประสงค์ 4.80
2. เนื้อหามีความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ 4.70
3. ความชัดเจนในการนำเสนอเนื้อหา 4.70

คะแนนเฉลี่ยด้านหัวข้อสัมมนา

4.73



ด้านวิทยากร

4. ความรู้ ความสามารถของวิทยากร 4.70
5. การถ่ายทอดเนื้อหาได้เข้าใจง่าย 4.60
6. การตอบข้อซักถามได้ชัดเจน 4.60

คะแนนเฉลี่ยด้านวิทยากร

4.62



ด้านประโยชน์ที่ได้รับ

7. ได้รับความรู้ / แนวคิดใหม่ๆ 4.60
8. สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน 4.50
9. ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 4.50

คะแนนเฉลี่ยด้านประโยชน์ที่ได้รับ

4.53



ด้านการบริการ

10. การให้บริการของเจ้าหน้าที่ 4.20
11. ความเหมาะสมของสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก 4.10
12. ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม 4.20

คะแนนเฉลี่ยด้านการบริการ

4.16

คะแนนเฉลี่ยรวมทุกด้าน

4.49



โครงการสัมมนา

ทบทวนการบริหารจัดการ

(Management Review)

สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ประจำปี พ.ศ.2569

ทบทวน เพื่อพัฒนา
ยกระดับมาตรฐาน สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน



วันที่ 23 - 24
กรกฎาคม 2569



ณ โรงแรมดิวาร์ จอมเทียน พัทยา
จังหวัดชลบุรี



เมื่อวันที่ 23-24 กรกฎาคม 2569 สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ จัดสัมมนาทบทวนการบริหารจัดการ (Management Review) ประจำปี พ.ศ. 2569 โดยนายสุรศักดิ์ หมีนพล ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ เป็นประธาน และนางสาวสาริณี เลนะพันธ์ เกษังกรชำนาญการพิเศษ เป็นผู้กล่าวรายงาน ในการสัมมนาครั้งนี้มีบุคลากรจำนวนกว่า 50 คน เข้าร่วมสัมมนา วัตถุประสงค์เพื่อกทบทวนระบบบริหารคุณภาพที่มีความสำคัญต่อการเป็นองค์กรรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุข ซึ่งเป็นข้อกำหนดที่สำคัญตามมาตรฐานสากล ติดตามการดำเนินงาน วางแผนการพัฒนา และปรับปรุงระบบบริหารคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการบริการ ซึ่งปัจจุบันสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ให้การรับรองห้องปฏิบัติการทั้งมาตรฐานสากลและมาตรฐานระดับประเทศมากกว่า 3,473 แห่ง การสัมมนาจัดขึ้นเป็นเวลา 2 วัน มีกิจกรรมสรุปผลและติดตามการดำเนินงาน การแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice Sharing) และประชุมทบทวนการบริหารจัดการตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ มีกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร พร้อมแลกเปลี่ยนความสำเร็จ และผลงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อร่วมกันพัฒนา และขับเคลื่อนองค์กรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ติดต่อสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ



<http://blqs.dmsc.moph.go.th>



@BLQSchannel



blqs@dmsc.mail.go.th



0-2951-0000 ต่อ 99189, 99925, 99942



โครงการสัมมนา ทบทวนการบริหารจัดการ (Management Review)

ทบทวน เพื่อพัฒนา
ยกระดับมาตรฐาน สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน

สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ประจำปี พ.ศ.2569



วันที่ 23 - 24
กรกฎาคม 2569



ณ โรงแรมดิวารี จอมเทียน พัทยา
จังหวัดชลบุรี

ภาพกิจกรรม



พิธีเปิดการสัมมนา

ประธาน : นายสุรศักดิ์ หมื่นพล

ผู้กล่าวรายงาน: น.ส.สารินี เสนะพันธ์

ผู้อำนวยความสะดวกสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

เกสิทธิ์กรชำนาญการพิเศษ รองผอ.สมป. (ด้านบริหาร)



ทบทวน



ปรับปรุง



พัฒนา



สู่ความยั่งยืน



ทบทวน เพื่อพัฒนา
ยกระดับมาตรฐาน สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน

— 🌿 ประจำปี พ.ศ.2569 🌿 —



ภาพกิจกรรม



บรรยาย ผลสำเร็จของการดำเนินงานที่ผ่านมา และการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ
และคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักมาตฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2569
โดย นางสาวเรวดีศิริริณญาณนท์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ



ประชุมกลุ่ม เรื่อง แลกเปลี่ยนปัญหา และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice Sharing)



สู่ความยั่งยืน



โครงการสัมมนา ทบทวนการบริหารจัดการ (Management Review)

ทบทวน เพื่อพัฒนา
ยกระดับมาตรฐาน สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน

สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ประจำปี พ.ศ.2569



วันที่ 23 - 24
กรกฎาคม 2569



ณ โรงแรมดิวารี จอมเทียน พัทยา
จังหวัดชลบุรี

ภาพกิจกรรม



การประชุม และนำเสนอทบทวนการบริหารจัดการ (Management Review) แยกตามมาตรฐาน

1. การรักษาระบบการเป็นองค์กรรับรองตามมาตรฐาน ISO/IEC 17011, APAC MRA-001
2. การตรวจสอบขึ้นทะเบียนหน่วยทดสอบความปลอดภัยของสารเคมี ตามหลักการ OECD GLP
3. การจัดการความปลอดภัยของข้อมูล (Information Security Management Systems: ISMS) มาตรฐาน ISO/ IEC 27001
4. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA)



ทบทวน



ปรับปรุง



พัฒนา



สู่ความยั่งยืน



โครงการสัมมนา ทบทวนการบริหารจัดการ (Management Review)

ทบทวน เพื่อพัฒนา
ยกระดับมาตรฐาน สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน

สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ประจำปี พ.ศ.2569



วันที่ 23 - 24
กรกฎาคม 2569



ณ โรงแรมดิวารี จอมเทียน พัทยา
จังหวัดชลบุรี

การเสริมสร้างความผูกพัน



การเสริมสร้างความผูกพัน ความผูกพันของบุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และการมอบรางวัลกิจกรรมผูกพัน จัดแบ่ง รางวัล 5 ประเภท ได้แก่

1.รางวัลคนดีต้นแบบตามพื้นฐานคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ด้านพอเพียง: นางสาวสุราริณี จันทร

ด้านจิตอาสา: นางอำไพ ณรงค์ฤทธิ์เดช

ด้านกตัญญู: นางสาวศศิธร นุ่มทอง

2.รางวัลขวัญใจสิ่งแวดล้อมดีเด่น : นางสาวสุพัตรา จันทนอก

3.รางวัลจิตอาสาดีเด่น : นางสาวพนัสกร ศรีสมภพ

4.รางวัลจิตบริการดีเด่น : นายชาญฤทธิ์ สัพพัญญู

5.รางวัลความดีมีไว้เชิดชู

ระดับดีเด่น : นางสาวฐิตาพร ภาษิต, นางสาวนัฐกาญจน์ ละเอียดดี และนางสาวพรสุดา อู่สำหิต

ระดับดีมาก : นางสาวสุพัตรา จันทนอก



ทบทวน



ปรับปรุง



พัฒนา



สู่ความยั่งยืน

(MANAGEMENT REVIEW)

2026



029510000 ต่อ 99766, 99961



<https://blqs.dmsc.moph.go.th>



สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์