



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมฯ โทร.๐๒๙๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๘๐๖๕

ที่ สธ ๐๖๒๑.๐๖/ ๐๖๙

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งสรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร สมป. ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และ
คุณธรรมอัตลักษณ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ตามหนังสือที่ สธ ๐๖๓๘/ว๐๐๗๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขอให้สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๗ การดำเนินการทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสะท้อนผลลัพธ์ของการปลูกฝังคุณธรรมและค่านิยมที่ดีในองค์กร และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการภายใน กรกฎาคม ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการและคุณธรรมอัตลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบคณะทำงานฯ จะดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ และเผยแพร่ข้อมูลไปยังหน้าเว็บไซต์สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเรวดี สิริธัญญานนท์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

เห็นชอบ/แจ้งเวียนบุคลากรรับทราบ

(นายสุศักดิ์ หมิ่นพล)

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
และคุณธรรมอัตลักษณ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ชื่อหน่วยงาน สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	6	10.71
หญิง	50	89.29
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	35	62.50
พนักงานราชการ	3	5.36
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	11	19.64
จ้างเหมาบริการ	7	12.50
อายุ		
20 - 29 ปี	12	21.43
30 - 39 ปี	23	41.07
40 - 49 ปี	13	23.21
50 ปี ขึ้นไป	8	14.29
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	4	7.14
ปริญญาตรี	36	64.29
ปริญญาโท	15	26.79
ปริญญาเอก	1	1.79

จากตาราง 1 พบว่า การสำรวจสถานการณ์คุณธรรม ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และคุณธรรมอัตลักษณ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ “รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม สามัคคี” และแบบวัดการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ผ่าน Google Form ของกลุ่มงานจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ตอบแบบสำรวจจำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 100 (บุคลากรทั้งหมดจำนวน 56 คน)

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน	2.59	0.68	ไม่เคย
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	2.71	0.46	ไม่เคย
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	2.54	0.50	ประจำ
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	2.48	0.60	ส่วนใหญ่
5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค้ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมิได้วางแผนการทำงานเลย	2.36	0.75	ส่วนน้อย
6. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ	2.43	0.68	ส่วนใหญ่
รวม	2.52	0.61	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.61) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (ค่าเฉลี่ย คือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.50)

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ คือ

1. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.60)

2. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.43 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.68)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
7. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด	2.63	0.49	ประจำ
8. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน	2.64	0.55	ไม่เคย
9. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	2.70	0.46	ประจำ
10. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข	0.34	0.55	ไม่เคย

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
11. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	2.07	0.97	ส่วนน้อย
12. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย	2.73	0.45	ประจำ
รวม	2.18	0.58	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.18 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

1. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย (ค่าเฉลี่ย คือ 2.73 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.45)
2. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย คือ 2.70 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.46)
3. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด (ค่าเฉลี่ย คือ 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.49)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
13. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	2.41	0.95	ส่วนใหญ่
14. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.41	0.56	ส่วนใหญ่
15. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	2.16	0.83	ส่วนน้อย
16. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่การสอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย	2.80	0.52	ประจำ
17. ฉันวางเฉยเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	2.68	0.51	ไม่เคย
18. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม	2.84	0.42	ไม่เคย
รวม	2.55	0.63	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

เมื่อฉันต้องทำหน้าที่การสอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย (ค่าเฉลี่ย คือ 2.80 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.52)

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ คือ

1. ฉันรู้สึกพอใจใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม (ค่าเฉลี่ย คือ 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.95)

2. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย คือ 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.56)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
19. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ	2.75	0.55	ไม่เคย
20. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	2.82	0.39	ประจำ
21. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น	2.39	0.59	ส่วนใหญ่
22. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ	2.59	0.50	ประจำ
23. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ	2.68	0.47	ประจำ
24. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น	2.77	0.43	ไม่เคย
รวม	2.67	0.49	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

1. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.39)

2. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.47)

3. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.59 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.50)

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ คือ
ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มที่ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย คือ 2.39 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.59)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
25. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	2.71	0.46	ประจำ
26. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จน หน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว	2.52	0.81	ไม่เคย
27. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึก ขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	2.75	0.48	ประจำ
28. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ	2.89	0.31	ประจำ
29. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	2.80	0.40	ประจำ
30. คำพูดที่ว่า "ตาต่อตา ฟันต่อฟัน" คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษา ประโยชน์ให้กับตนเอง	1.96	1.03	ส่วนน้อย
รวม	2.61	0.58	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับ
พฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ
พบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

1. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.31)
2. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม (ค่าเฉลี่ย คือ 2.80 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.40)
3. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม (ค่าเฉลี่ย คือ 2.75 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.48)
4. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.71 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.46)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.52	0.61	ประจำ
2. วินัย	2.18	0.58	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.55	0.63	ประจำ
4. จิตอาสา	2.67	0.49	ประจำ
5. กตัญญู	2.61	0.58	ประจำ
รวม	2.51	0.58	ประจำ

จากตาราง 7 สรุปว่า บุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ระดับพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.51 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.58) เมื่อพิจารณาคุณธรรมเป็นรายด้านจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้

1. คุณธรรมจิตอาสา ค่าเฉลี่ย คือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.49
2. คุณธรรมกตัญญู ค่าเฉลี่ย คือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.58
3. คุณธรรมสุจริต ค่าเฉลี่ย คือ 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.63
4. คุณธรรมพอเพียง ค่าเฉลี่ย คือ 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.61
5. คุณธรรมวินัย ค่าเฉลี่ย คือ 2.18 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.58

ตาราง 8 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ รับผิดชอบจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมรับผิดชอบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด	2.77	0.43	ประจำ
2. ฉันยอมรับในผลการกระทำของตนเองด้วยความเต็มใจ	2.84	0.37	ประจำ
3. ฉันเอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง	2.91	0.29	ประจำ
รวม	2.84	0.36	ประจำ

จากตาราง 8 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ รับผิดชอบโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.84 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.36)

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

1. ฉันเอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.91 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.29)
2. ฉันยอมรับในผลการกระทำของตนเองด้วยความเต็มใจ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.84 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.37)
3. ฉันปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด (ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.43)

ตาราง 9 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ชื่อสัตย์ จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมชื่อสัตย์	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1.ฉันให้ข้อมูลที่ถูกต้องและไม่บิดเบือนความจริง	2.88	0.38	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	2.89	0.31	ประจำ
3. ฉันเคยเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน	1.91	0.39	ส่วนน้อย
รวม	2.56	0.36	ประจำ

จากตาราง 9 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ชื่อสัตย์ โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.36)

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

1. ฉันปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.31)
2. ฉันให้ข้อมูลที่ถูกต้องและไม่บิดเบือนความจริง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.38)

ตาราง 10 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม	2.71	0.46	ประจำ
2. ฉันไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของราชการไปกระทำการเพื่อประโยชน์ของตนเอง	2.34	1.08	ส่วนใหญ่
3. ฉันปฏิบัติงานโดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสดงผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง	2.52	1.06	ประจำ
รวม	2.52	0.87	ประจำ

จากตาราง 10 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.87)

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

1. ฉันอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.71 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.46)
2. ฉันปฏิบัติงานโดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสดงผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 1.06)

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ คือ
 ฉันไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของราชการไปกระทำการเพื่อประโยชน์ของตนเอง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.34 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 1.08)

ตาราง 11 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ สามัคคีจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสามัคคี	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันยินดีรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานแม้ความคิดเห็นไม่ตรงกัน	2.79	0.41	ประจำ
2. ฉันมีความมุ่งมั่นในการรวมพลัง ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน เพื่อให้การงานสำเร็จลุล่วง	2.86	0.35	ประจำ
3. ฉันพร้อมที่จะปรับตัว และยอมรับในความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรมความคิด ความเชื่อ	2.77	0.43	ประจำ
รวม	2.81	0.40	ประจำ

จากตาราง 11 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ สามัคคี โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.81 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.40)

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

1. ฉันมีความมุ่งมั่นในการรวมพลัง ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน เพื่อให้การงานสำเร็จลุล่วง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.86 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.35)
2. ฉันยินดีรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานแม้ความคิดเห็นไม่ตรงกัน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.41)
3. ฉันพร้อมที่จะปรับตัว และยอมรับในความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรมความคิด ความเชื่อ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.43)

ตาราง 12 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรมอัตลักษณ์	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. รับผิดชอบ	2.84	0.36	ประจำ
2. ซื่อสัตย์	2.56	0.36	ประจำ
3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม	2.52	0.87	ประจำ
4. สามัคคี	2.81	0.40	ประจำ
รวม	2.68	0.50	ประจำ

จากตาราง 12 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ “รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม สามัคคีโดยรวมอยู่ในระดับ พฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) เมื่อพิจารณา คุณธรรมอัตลักษณ์เป็นรายด้านจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้

1. รับผิดชอบ ค่าเฉลี่ยคือ 2.84 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.36
2. สามัคคี ค่าเฉลี่ยคือ 2.81 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.40
3. ซื่อสัตย์ ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.36
4. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ค่าเฉลี่ยคือ 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.87

ตาราง 13 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวนตอบถูก (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	22	39.29
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	27	48.21
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	49	87.50
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	29	51.79
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	54	96.43
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	27	48.21
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	25	44.64
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	12	21.43

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวนตอบถูก (คน)	ร้อยละ
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	36	64.29
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	13	23.21
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	19	33.93
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	47	83.93
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	41	73.21
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	44	78.57

จากตาราง 13 พบว่า ภาพรวมของบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ผู้ตอบแบบ
ประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ถูกต้องค่าเฉลี่ยร้อยละ 56.76

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ