



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ โทร. ๐๒๙๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๙๖๑
ที่ สธ ๐๖๒๑.๐๒/ ๖๕๑ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขอสั่งแผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ตามที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ระบุรายละเอียดการพัฒนาบุคลากรในข้อที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ และนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีการเรียนรู้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร และกลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพได้นำผลสำรวจความต้องการพัฒนาองค์ความรู้และข้อเสนอแนะจากผลการสำรวจความสุขและความผูกพันของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการมาวิเคราะห์และรวบรวมเป็นข้อมูล นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ ทักษะของบุคลากรในหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนพัฒนาบุคลากร จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเรวดี สิริธัญญานนท์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

(นายสุศักดิ์ หมีนพล)

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม ๑๒๖ ตอนที่ ๙๘ ก หน้าที่ ๗๗ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ และได้รับมอบหมายจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (ข้อ ๒๖) มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบประกันคุณภาพห้องปฏิบัติการ และประเมินคุณภาพการทดสอบความชำนาญ ห้องปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุข
2. ติดตาม ตรวจสอบระบบคุณภาพและให้การรับรองห้องปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุข
3. เป็นศูนย์ข้อมูลด้านคุณภาพและมาตรฐานห้องปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุข
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

1.2 วิสัยทัศน์

การเป็นองค์กรชั้นนำด้านการกำหนดมาตรฐาน การรับรองห้องปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุข 1 ใน 3 ของเอเชีย ภายในปี 2570

1.3 ค่านิยม

ใส่ใจบริการ บริหารงานสามัคคี รับรองดีมีคุณภาพ เพื่อมาตรฐานที่ยั่งยืน

(BLQS) B= Best service, L= Leadership & Teamwork, Q= Quality, S= Sustainability & Trust

1.4 โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน

สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ แบ่งออกเป็น 4 กลุ่ม 1 ฝ่าย ประกอบด้วย กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ กลุ่ม OECD GLP กลุ่มงานพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ และฝ่ายบริหารทั่วไป มีกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น 60 คน (รวมตำแหน่งว่าง) ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 40 คน (คิดเป็นร้อยละ 66.67) ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน (คิดเป็นร้อยละ 3.33) พนักงานราชการ จำนวน 3 คน (คิดเป็นร้อยละ 5) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 8 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.33) และจ้างเหมาบริการ จำนวน 7 คน (คิดเป็นร้อยละ 11.67) ข้อมูล ณ วันที่ 6 มกราคม 2567

ส่วนที่ 2 แผนพัฒนาบุคลากร สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.1 วัตถุประสงค์ : เพื่อดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน
ทั้งทางด้านบริหารและวิชาการ ให้มีประสิทธิภาพ

2.2 ตัวชี้วัดหลักของแผน : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนามาตามแผนพัฒนาบุคลากร มากกว่าร้อยละ 90

2.3 งบประมาณที่สนับสนุน : งบประมาณแผ่นดิน (งบดำเนินงาน 1,294,200 บาท)

เงินบำรุงกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (งบดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนกรมฯ 1,337,800 บาท, งบพื้นฐาน 949,200 บาท)
รวมเงินทั้งสิ้น 3,581,200 บาท (สามล้านห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

เป้าประสงค์การพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	1. อบรมผู้ตรวจประเมินใหม่ตามมาตรฐานการรับรองระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2568	พ.ย.-ธ.ค.68	1.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจในการสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	-ผู้ตรวจประเมิน (นักเทคนิคการแพทย์, ผู้เชี่ยวชาญฯ) -บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ -ผู้ที่เกี่ยวข้อง	465,000	กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ
	2. อบรมผู้ตรวจประเมินใหม่ตามมาตรฐานระบบคุณภาพการบริการทางรังสีทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2568	พ.ย.-ธ.ค.68	1.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจในการสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	-ผู้ตรวจประเมิน (นักรังสีการแพทย์, ผู้เชี่ยวชาญฯ) -บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ -ผู้ที่เกี่ยวข้อง	464,000	กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ
3 .Seminar for Thailand OECD GLP Program ปี 2026		ม.ค.-มี.ค.69	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	- เครือข่ายดำเนินงานได้แก่ CMA, TF, RA, Sponsor - บุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ - ผู้ที่เกี่ยวข้อง	115,000	กลุ่ม OECD GLP

เป้าประสงค์การพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	4. อบรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการตรวจสอบความใช้ได้ของวิธีทดสอบให้กับผู้ตรวจประเมินและเจ้าหน้าที่หน่วยรับรองในกระบวนการรับรองห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล	มี.ค.-มี.ย.69	ร้อยละผู้เข้าสัมมนามีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นภายหลังการเข้าร่วมสัมมนา ร้อยละ 85	- ผู้ตรวจประเมิน - บุคลากรกลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ - ผู้ที่เกี่ยวข้อง	27,000	กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ
	5. อบรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจค่าความไม่แน่นอนและความแม่นยำในการวัดให้กับผู้ตรวจประเมินและเจ้าหน้าที่หน่วยรับรองในกระบวนการรับรองห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล	มี.ค.-มี.ย.69	ร้อยละผู้เข้าสัมมนามีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นภายหลังการเข้าร่วมสัมมนา ร้อยละ 85	- ผู้ตรวจประเมิน - บุคลากรกลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ - ผู้ที่เกี่ยวข้อง	14,400	กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ
	6. อบรมฟื้นฟูผู้ตรวจประเมินตามมาตรฐานสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อการต่อยอดนำ RLU มาประยุกต์ใช้	ต.ค.68-มี.ค.69	ร้อยละผู้เข้าสัมมนามีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นภายหลังการเข้าร่วมสัมมนา ร้อยละ 85	- ผู้ตรวจประเมิน - บุคลากรกลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ - ผู้ที่เกี่ยวข้อง	714,600	กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ
	7. อบรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่กระบวนการรับรองภายหลังการรับตรวจประเมินต่ออายุจาก APAC Evaluator เพื่อการประยุกต์ใช้ RLU ในกระบวนการให้การรับรองตามมาตรฐานสากล	พ.ย.68-มี.ค.69	1. ร้อยละผู้เข้าสัมมนามีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นภายหลังการเข้าร่วมสัมมนา ร้อยละ 85 2. รายงานสรุปผลการอบรม	- ผู้ตรวจประเมิน/ผู้เชี่ยวชาญ - บุคลากรกลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ - ผู้ที่เกี่ยวข้อง	191,200	กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ

เป้าประสงค์การพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	8. สัมมนาฟื้นฟูผู้ตรวจประเมินตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์และมาตรฐานระบบคุณภาพการบริการทางรังสีการแพทย์ด้านรังสีวินิจฉัยและรังสีร่วมรักษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ม.ค.-มี.ค.69	1. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจในการสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	- ผู้ตรวจประเมิน (นักรังสีการแพทย์, นักเทคนิคการแพทย์, ผู้เชี่ยวชาญฯ) - บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ - ผู้ที่เกี่ยวข้อง	485,200	กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ
	9. การเข้าร่วมประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศตามข้อกำหนดและเงื่อนไขการเป็นสมาชิกในระดับสากล	ต.ค.68-ก.ค.69	การเข้าร่วมประชุมตามเงื่อนไขและการพัฒนาศักยภาพและรายงานผล การเข้าร่วมประชุม จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	งบประมาณตามที่กรมจัดสรร	สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ
	10. สัมมนาผู้รับบริการของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ก.พ.-เม.ย.69	1. จำนวนแนวทางการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริการจำนวน 1 ฉบับ 2. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจในการสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	- ห้องปฏิบัติการ - บุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	300,000	กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ
	11. การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-learning) เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน (การประกันคุณภาพห้องปฏิบัติการด้านวิชาการ และด้านเทคโนโลยี ด้านการบริหาร)	ต.ค.68-ก.ย.69	บุคลากรส่งรายงาน Self-learning ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรเจ้าหน้าที่ สมป. ทุกคน	-	หัวหน้ากลุ่ม/ หัวหน้าฝ่าย
	12. การประชุมวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ครั้งที่ 34 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	มี.ย.69	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ตามกำหนดการ	บุคลากรที่สนใจ	-	กองแผนงานและวิชาการ

เป้าประสงค์การพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม	13. การอบรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส	ม.ค.-ก.ย.69	1.บุคลากรเข้าร่วมอบรมความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักสูตรร้อยละ 100 2.ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง 3.คนใต้ต้นแบบของหน่วยงานบนพื้นฐานคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จำนวน 5 คน	บุคลากรเจ้าหน้าที่ สบป. ทุกคน	กำหนดโดยผู้รับผิดชอบ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ สบป.
	14. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โตเติ่นกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ก.พ.69	บุคลากรที่ได้รับมอบหมายเข้าร่วมกิจกรรมตามแผน	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	กำหนดโดยผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงานจริยธรรม
การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	15. สัมมนาการจัดการความรู้และส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2569 (หัวข้ออบรมระบุในกำหนดการจัดสัมมนา)	เม.ย.-ก.ย. 69	- บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้หรือทักษะที่สนับสนุนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	บุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	29,800	คณะทำงาน PMQA หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้
	16. สัมมนาบทบาทการบริหารจัดการ (Management Review) (มีหัวข้ออบรมให้กับบุคลากรระบุในกำหนดการจัดสัมมนา)	ก.ค.-ส.ค.69	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ตามแผน	บุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	359,400	กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ

เป้าประสงค์การพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	17. สัมมนาพัฒนาการปฏิบัติงาน สำนักรัฐธรรมนูญห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569 (มีหัวข้ออบรมให้กับบุคลากรระบุในกำหนดการจัดสัมมนา)	ต.ค.-ธ.ค.68	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแผน	บุคลากรสำนักกฎหมาย ห้องปฏิบัติการ	390,600	ฝ่ายบริหารทั่วไป
	18. การประชุม ยุ ก ต์ ใช้ ร ะ บ บ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักมาตฐานห้องปฏิบัติการอย่างก้าวกระโดด	ก.พ.-มี.ค.69	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	บุคลากรสำนักกฎหมาย ห้องปฏิบัติการ	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป
	19. อบรม Smart KM 2026 : เชื่อมโยงระบบ (KMIS) สร้างไอเดีย (Design Thinking) เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ม.ค.69	บุคลากรได้รับมอบหมายเข้าร่วมการอบรมตามแผน	บุคลากรสำนักกฎหมาย ห้องปฏิบัติการ	กำหนดโดยผู้รับผิดชอบ	คณะทำงานจัดการความรู้กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
การสร้างและพัฒนาระบบผู้นำการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	20. หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น/ระดับกลาง	เม.ย.-ส.ค. 69	ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้าอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตรกำหนด	หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย จำนวน 1 คน	กำหนดโดยผู้รับผิดชอบ	สำนักงานเลขานุการกรม
	21. การเตรียมความพร้อมการพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่การเป็นผู้บริหารรุ่นใหม่ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (New Gen)	พ.ย.68-ก.ย. 69	ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้าอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตรกำหนด	หน่วยงานละ 2 คน	กำหนดโดยผู้รับผิดชอบ	สำนักงานเลขานุการกรม

เป้าประสงค์การพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	22. อบรมการเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นหัวหน้างานรุ่นใหม่ ของสำนักงานห้องปฏิบัติการ (New Successor)	ม.ค.-ก.ย.69	ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้าอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตรกำหนด	ผู้แทนกลุ่มงานละ 1-2 คน	25,000	คณะทำงาน PMQA หมวด 5 บุคลากร

ลงชื่อ.....

ผู้เสนอ

(นางสาวประภาภรณ์ สังข์ฤทธิ์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 19 พ.ค. 69

ลงชื่อ.....

ผู้พบทาน

(นางสาวเรวดี สิริธัญญานนท์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ

วันที่ 20 พ.ค. 69

ลงชื่อ.....

ผู้อนุมัติ

(นายสุรศักดิ์ หมั่นพล)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

วันที่ 20 พ.ค. 69