

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวก มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม นอกจากนั้นทำให้เกิดทิศทางการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยังคงกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินได้มีการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้อย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการมีความตระหนัก และมีทัศนคติ รวมถึงค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
2. เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและสร้างสัมพันธไมตรีในการมีส่วนร่วมของบุคลากร
3. เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริต

วิธีดำเนินงาน

1. ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตของบุคลากรโดยการเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
2. ส่งเสริมให้บุคลากรต้องมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
3. ตรวจสอบหลักฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีการกระทำผิดจรรยาบรรณ และถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่

งบประมาณ

1. 470,000 บาท เป็นกิจกรรมหนึ่งในโครงการสัมมนาพัฒนาการปฏิบัติงานสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการมีความตระหนัก และมีทัศนคติ รวมถึงค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
2. บุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
3. บุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการไม่มีการกระทำผิดจรรยาบรรณ และไม่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ



1. การวัดผลการทุจริตเป็นความเสี่ยงหนึ่งที่ทำให้การดำเนินงานในทุกเรื่องต้องทำความเข้าใจ และสร้างความรู้ให้กับบุคลากรถึงคำว่าทุจริตให้ชัดเจน
2. ควรมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิด ทัศนคติ ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริตมาใช้ในวงจรชีวิตประจำวันให้มากที่สุด
3. การกระตุ้นและสร้างค่านิยมให้กับบุคลากรต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดผลลัพธ์เชิงรูปธรรม



ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย




1. บุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการมีความตระหนัก และมีทัศนคติ รวมถึงค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
2. บุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการมีจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
3. บุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการไม่มีการกระทำผิดจรรยาบรรณ และไม่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

แผนและผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 12 เดือน

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา				ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
				Q1	Q2	Q3	Q4		
บุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	1. ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตของบุคลากรโดยการเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและกิจการที่แสดงถึงคุณธรรมอัตลักษณ์ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	ร้อยละบุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและกิจการที่แสดงถึงคุณธรรมอัตลักษณ์ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	ร้อยละ 90					บุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการและกองทดสอบความชำนาญร้อยละ 100 เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้ 1. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิดกระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2565 2. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ และกองทดสอบความชำนาญ โดยเจ้าหน้าที่ของทั้ง 2 หน่วยงาน เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565 3. สัมมนาพัฒนาการปฏิบัติงานสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ และกองทดสอบความชำนาญ	1)470,000 เป็นกิจกรรมหนึ่งในโครงการสัมมนาพัฒนาการบริหารการปฏิบัติงานของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ 2)50,000 บาท เป็นกิจกรรมหนึ่งในโครงการจัดการความรู้และ

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา				ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
				Q1	Q2	Q3	Q4		
บุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	1.ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตของบุคลากรโดยการเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและกิจกรรมที่แสดงถึงคุณธรรม อัตลักษณ์ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	ร้อยละบุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและกิจกรรมที่แสดงถึงคุณธรรม อัตลักษณ์ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	ร้อยละ 90					<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 8-10 ธันวาคม 2565</p> <ul style="list-style-type: none"> - หัวข้อหลักสูตรเพื่อการพัฒนาการทำงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ● การปฏิบัติตนเองด้วย 3G (Good for me, Good for other and Good for ethics) ● การมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ● การเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพในการทำงาน โดยเน้นทักษะการบริการอย่างมืออาชีพ การสื่อสารในงานบริการ ภาษากาย น้ำเสียง คำพูด การสื่อสารทางโทรศัพท์อย่างมีประสิทธิภาพ ● การทำงานเป็นที่อย่างมีประสิทธิภาพ ● การบริหารจัดการสมดุลในชีวิตได้อย่างเหมาะสม ● เรื่องเล่าคุณธรรม 	ส่งเสริมคุณธรรมของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา				ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
				Q1	Q2	Q3	Q4		
บุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมต่อ ต่ า น ก า ร ทุ จ ริ ต คอ ร รั ป ั ช ั น	2. กำหนดให้ผู้รับผิดชอบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต้องเข้าร่วมประชุมผู้ประสานงานระดับหน่วยงานสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการและกองทดสอบความชำนาญเข้าร่วมประชุมและนำข้อมูลมาดำเนินการต่อตามแผนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 100					ผู้ประสานงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการและกองทดสอบความชำนาญเข้าร่วมประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุม 110 ชั้น 1 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย	-
บุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมต่อ ต่ า น ก า ร ทุ จ ริ ต คอ ร รั ป ั ช ั น	3. ตรวจสอบหลักฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีการกระทำผิดจรรยาบรรณและถูกร้องเรียน กล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการที่มีการกระทำผิดจรรยาบรรณ	ไม่เกิน ร้อยละ 1					ไม่พบบุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการที่มีการกระทำผิดจรรยาบรรณในรอบ 6 เดือน คิดเป็นร้อยละ 100	-
		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการกรณีบุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่	ร้อยละ 100					ไม่พบบุคลากรของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ในรอบ 6 เดือน คิดเป็นร้อยละ 100	-

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา				ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
				Q1	Q2	Q3	Q4		
การบริหารความเสี่ยงจากแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตโครงการของหน่วยงาน	ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบราชการในทุกขั้นตอนหรือกระบวนการดำเนินงานของโครงการ	ระดับความเสี่ยงในทุกขั้นตอนหรือกระบวนการดำเนินงานของโครงการอยู่ในระดับสีเขียว	ร้อยละ 100	←————→ ←————→				ส่งผลการประเมินความเสี่ยงทุจริตโครงการให้กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 พบความเสี่ยงอยู่ในระดับสีเหลืองจำนวน 1 เรื่อง และสีเขียวจำนวน 2 เรื่อง	-

หมายเหตุ : แผนการดำเนินงาน ←————→ ผลการดำเนินงาน ←————→



(นางสาวเสาวนีย์ อารมย์สุข)
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานคณะกรรมการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ผู้เสนอ



(นางสาวภัทรวีร์ สร้อยสังวาลย์)
ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ที่ปรึกษา