

ตารางแสดงคะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 การประเมินตนเองตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

หน่วยงาน: สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

O	ข้อความถาม	คะแนน เต็ม	ผลประเมิน		คำอธิบายข้อความที่หักคะแนน
			ผล คะแนน	ร้อยละ (100)	
<b>👉 ตัวชี้วัดที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน</b>					
O1	ข่าวประชาสัมพันธ์	100	100	100	
	จะต้องแสดง URL ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นข่าวตามภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	100	100		
O2	Q&A	100	100	100	
	จะต้องแสดง URL ซึ่งเป็นช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้เป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board , กล่องข้อความถาม - ตอบ	100	100		
O3	Social Network	100	100	100	
	จะต้องแสดง URL เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ที่เพิ่มช่องทางการติดต่อและประชาสัมพันธ์ เช่น Facebook , Twitter , YouTube	100	100		
<b>👉 ตัวชี้วัดที่ 2 การบริหารงาน</b>					
O4	แผนการดำเนินงานประจำปี	100	100	100	
	โครงการหรือกิจกรรม	25	25		
	งบประมาณที่ใช้	25	25		
	ระยะเวลาดำเนินการ	25	25		
	ตัวชี้วัด	25	25		
O5	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน	100	100	100	
	ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	50	50		
	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	50	50		

ตารางแสดงคะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 การประเมินตนเองตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

หน่วยงาน: สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

O	ข้อความ	คะแนนเต็ม	ผลประเมิน		คำอธิบายข้อความที่หักคะแนน
			ผลคะแนน	ร้อยละ (100)	
O6	รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	100	100	100	
	ผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	30	30		
	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	30	30		
	ปัญหา อุปสรรค	10	10		
	ข้อเสนอแนะ	10	10		
	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	20	20		
O7	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100	100	100	
	คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	40	40		
	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน	40	40		
	ผู้รับผิดชอบ	20	20		
O8	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100	100	100	
	คู่มือสำหรับให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน	40	40		
	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน	40	40		
	สถานที่ติดต่อขอรับบริการ	20	20		
O9	รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100	100	100	
	ผลการสำรวจความพึงพอใจ รอบ 12 เดือน งบประมาณ 2562	100	100		
<b>ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารเงินงบประมาณ</b>					
O10	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2563	100	100	100	
	งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับจัดสรร	50	50		

ตารางแสดงคะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 การประเมินตนเองตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

หน่วยงาน: สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

O	ข้อความ	คะแนนเต็ม	ผลประเมิน		คำอธิบายข้อความที่หักคะแนน
			ผลคะแนน	ร้อยละ (100)	
	งบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย ทุก รายการ เช่น งบดำเนินงาน , งบพัฒนาบุคลากร , งบลงทุน , งบรายจ่ายอื่น	50	50		
O11	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	100	100	100	
	ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณแยกแต่ละประเภทของงบประมาณ	100	100		
O12	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100	60	60	ลิงก์ที่หน่วยงานส่งมา ไม่มี 1. ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน 2. ข้อเสนอแนะในปีงบประมาณ ต่อไป
	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	30	30		
	ปัญหา อุปสรรค	30	0		
	ข้อเสนอแนะ	10	0		
	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	30	30		
O13	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100	100	100	
	เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของหน่วยงาน ที่ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	100	100		
O14	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	100	100	100	
	เผยแพร่ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เช่น ประกาศเชิญชวน , ประกวดราคา , ประกาศผลการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นต้น	100	100		

ตารางแสดงคะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 การประเมินตนเองตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

หน่วยงาน: สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

O	ข้อความ	คะแนนเต็ม	ผลประเมิน		คำอธิบายข้อความที่หักคะแนน
			ผลคะแนน	ร้อยละ (100)	
O15	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100	100	100	
	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน ตามแบบ สขร.1 (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	50	50		
	หลักฐานการส่งแบบ สขร.1 ให้ฝ่ายพัสดุ สำนักงานเลขานุการกรม ทุกเดือน	50	50		
O16	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100	100	100	
	งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง	50	50		
	ปัญหาอุปสรรคของการจัดซื้อจัดจ้าง	30	30		
	ข้อเสนอแนะการพัฒนาปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง	20	20		
👉 ตัวชี้วัดที่ 4 การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม					
O17	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	100	100	100	
	ช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์	100	100		
O18	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	100	100	
	การดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. 2563 ที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น	100	100		

ตารางแสดงคะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 การประเมินตนเองตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

หน่วยงาน: สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

O	ข้อความ	คะแนนเต็ม	ผลประเมิน		คำอธิบายข้อความที่หักคะแนน
			ผลคะแนน	ร้อยละ (100)	
<b>👉 ตัวชี้วัดที่ย่อยที่ 5 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>					
O19	<b>เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</b>	100	100	100	
	การเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของอธิบดี ประจำปี พ.ศ. 2563	100	100		
O20	<b>การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</b>	100	100	100	
	การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เช่น โครงการหรือกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	100	100		
O21	<b>การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</b>	100	100	100	
	เหตุการณ์ความเสี่ยง	40	40		
	ระดับของความเสี่ยง	30	30		
	มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง/ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	30	30		
O22	<b>การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</b>	100	100	100	
	การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O21	100	100		

ตารางแสดงคะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 การประเมินตนเองตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

หน่วยงาน: สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

O	ข้อความ	คะแนน เต็ม	ผลประเมิน		คำอธิบายข้อความที่หักคะแนน
			ผล คะแนน	ร้อยละ (100)	
O23	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	100	100	100	
	เป็นโครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงาน	50	50		
	ภาพถ่าย หรือ รายงาน	50	50		
O24	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	100	100	100	
	โครงการ /กิจกรรม	30	30		
	วัตถุประสงค์ของโครงการหรือกิจกรรม	30	30		
	งบประมาณ	20	20		
	ระยะเวลาดำเนินการ	20	20		
O25	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการ การทุจริต รอบ 6 เดือน	100	100	100	
	ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	50	50		
	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้	50	50		
O26	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการ การทุจริตประจำปี	100	100	100	
	ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม	50	50		
	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	20	20		
	ปัญหา อุปสรรค	10	10		
	ข้อเสนอแนะ	10	10		
	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	10	10		
รวมคะแนน		2600	2560	98.46	

ตารางแสดงคะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 การประเมินตนเองตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

**หน่วยงาน: สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ**

○	ข้อความ	คะแนน เต็ม	ผลประเมิน		คำอธิบายข้อความที่หักคะแนน
			ผล คะแนน	ร้อยละ (100)	

**เกณฑ์การให้คะแนน**

ระดับ 1 มีคะแนนผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำหรับหน่วยงาน อยู่ที่ร้อยละ 75 – 79.99
ระดับ 2 มีคะแนนผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำหรับหน่วยงาน อยู่ที่ร้อยละ 80 – 84.99
ระดับ 3 มีคะแนนผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำหรับหน่วยงาน อยู่ที่ร้อยละ 85 – 89.99
ระดับ 4 มีคะแนนผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำหรับหน่วยงาน อยู่ที่ร้อยละ 90 – 94.99
ระดับ 5 มีคะแนนผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำหรับหน่วยงาน อยู่ที่ร้อยละ 95 – 100

**เงื่อนไข**

หน่วยงานต้องจัดส่งรายงานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พร้อมเผยแพร่เอกสารในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ระบุ URL และส่งไฟล์แบบประเมินเป็น ไฟล์ Word. เอกสารหลักฐานประกอบแบบประเมินเป็นไฟล์ pdf. ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ภายในวันที่ 27 พฤษภาคม 2563 หากส่งช้ากว่าวันที่ กำหนดจะถูกปรับลดคะแนนวันละ 0.2 คะแนน จากคะแนนที่ได้รับในภาพรวมตัวชี้วัดย่อย 8.1 หากส่งแบบ OIT หลังวันที่ 4 มิถุนายน 2563 จะไม่พิจารณาคะแนนใน ส่วนของตัวชี้วัดย่อย 8.1

ตารางแสดงคะแนนตัวชี้วัดที่ 8.2 การสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

หน่วยงาน: สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

I	ข้อความ	คะแนนเต็ม	ผลประเมิน		คำอธิบายข้อความที่หักคะแนน
			ผลคะแนน	ร้อยละ (100)	
1	สื่อสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานประจำปี	100	100	100	
	สื่อสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานรับทราบ	100	100		
2	สื่อสาร และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	100	100	100	
	สื่อสารผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีพ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานรับทราบ และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับติดตาม โดยเปิดช่องทางการสอบถาม หรือทักท้วง	100	100		
3	สื่อสารแนวทางการเบิกจ่ายเงิน เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ของหน่วยงาน หรือค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	100	100	100	
	สื่อสารแนวทางการเบิกจ่ายเงิน เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ของหน่วยงาน หรือค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้ปฏิบัติตนถูกต้องตามระเบียบ	100	100		

ตารางแสดงคะแนนตัวชี้วัดที่ 8.2 การสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

หน่วยงาน: สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

I	ข้อความ	คะแนน เต็ม	ผลประเมิน		คำอธิบายข้อความที่หักคะแนน
			ผล คะแนน	ร้อยละ (100)	
4	สื่อสารแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ	100	100	100	
	สื่อสารแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ให้บุคลากรทุกคนใน หน่วยงานรับทราบ เพื่อให้ปฏิบัติตนได้ถูกต้องตาม ระเบียบ	100	100		
5	สื่อสารและให้บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ แบบมอบหมายงานประจำปี	100	100	100	
	สื่อสารและให้บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ แบบมอบหมายงานประจำปี พ.ศ. 2563	100	100		
6	สื่อสารแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปี และการพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนเงินเดือน	100	100	100	
	สื่อสารแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อน เงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้ บุคลากรทุกคนในหน่วยงานรับทราบ	100	100		
7	สื่อสารแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน	100	100	100	
	สื่อสารแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	100	100		

ตารางแสดงคะแนนตัวชี้วัดที่ 8.2 การสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

หน่วยงาน: สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

I	ข้อความ	คะแนน เต็ม	ผลประเมิน		คำอธิบายข้อความที่หักคะแนน
			ผล คะแนน	ร้อยละ (100)	
8	สื่อสารแนวทางปฏิบัติและขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	100	100	100	
	สื่อสารแนวทางปฏิบัติและขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ให้บุคลากรทุกคนของหน่วยงานรับทราบ	100	100		
9	สื่อสารเจตจำนงสุจริตของอริบตีให้บุคลากรรับทราบ	100	100	100	
	สื่อสารเจตจำนงสุจริตของอริบตี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้บุคลากรทุกคนของหน่วยงานรับทราบ	100	100		
10	สื่อสารแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ	100	100	100	
	สื่อสารแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้บุคลากรทุกคนของหน่วยงานรับทราบ	100	100		
11	สื่อสารและเผยแพร่หรือให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	100	100	100	
	สื่อสารและเผยแพร่หรือให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้บุคลากรทุกคนของหน่วยงานรับทราบ	100	100		
12	เผยแพร่และสื่อสารมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ	100	100	100	
	สื่อสารมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรทุกคนของหน่วยงานรับทราบ	100	100		

ตารางแสดงคะแนนตัวชี้วัดที่ 8.2 การสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

หน่วยงาน: สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

I	ข้อความถาม	คะแนนเต็ม	ผลประเมิน		คำอธิบายข้อความที่หักคะแนน
			ผลคะแนน	ร้อยละ (100)	
13	เผยแพร่และสื่อสารมาตรการป้องกันการรับสินบนให้กับบุคลากรของหน่วยงานรับทราบ	100	100	100	
	เผยแพร่และสื่อสารมาตรการป้องกันการรับสินบนให้กับบุคลากรทุกคนของหน่วยงานรับทราบ	100	100		
14	เผยแพร่และสื่อสารมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้กับบุคลากรของหน่วยงานรับทราบ	100	100	100	
	เผยแพร่และสื่อสารมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้กับบุคลากรทุกคนของหน่วยงานรับทราบ	100	100		
15	เผยแพร่และสื่อสารมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจให้กับบุคลากรของหน่วยงานรับทราบ	100	100	100	
	เผยแพร่และสื่อสารมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจให้กับบุคลากรทุกคนของหน่วยงานรับทราบ	100	100		
<b>รวมคะแนน</b>		<b>1500</b>	<b>1500</b>	<b>100</b>	

 เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ 1 มีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 – 79.99
ระดับ 2 มีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 – 84.99
ระดับ 3 มีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 – 89.99
ระดับ 4 มีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 – 94.99
ระดับ 5 มีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 – 100

ตารางแสดงคะแนนตัวชี้วัดที่ 8.2 การสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

หน่วยงาน: สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

I	ข้อความ	คะแนนเต็ม	ผลประเมิน		คำอธิบายข้อความที่หักคะแนน
			ผลคะแนน	ร้อยละ (100)	

➡ เจื่อนไซ

หน่วยงานจัดส่งแบบรายงานการติดตามการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) พร้อมเอกสารหลักฐาน ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2563 หากส่งช้า จะถูกปรับลดคะแนนลง 0.2 คะแนน จากคะแนนที่ได้รับในภาพรวมของตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2