



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ โทร.๐๒๙๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๙๖๑

ที่ สธ ๐๖๒๑.๐๒/ ๐๐๒๗๙

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งสรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย

สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เรียน ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้อนุเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของบุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ เพื่อจัดทำรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ขอส่งสรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเรวดี สิริธัญญานนท์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานคณะทำงานฯ

ทราบ

(นายสุรศักดิ์ หมื่นพล)

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสำรวจ

การสำรวจข้อมูลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของบุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ได้รับการอนุเคราะห์ข้อมูลผลการสำรวจจากกลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Form ระหว่างวันที่ ๕ มกราคม - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๓ ของบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๖๐ คน

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๘	๑๕.๐๙
หญิง	๔๕	๘๔.๙๑
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๓๙	๗๓.๕๘
ลูกจ้างประจำ	๑	๑.๘๙
พนักงานราชการ	๒	๓.๗๗
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๘	๑๕.๐๙
จ้างเหมาบริการ	๓	๕.๖๖
อายุ		
๒๐ - ๒๙ ปี	๑๐	๑๘.๘๗
๓๐ - ๓๙ ปี	๒๑	๓๙.๖๒
๔๐ - ๔๙ ปี	๑๔	๒๖.๔๒
๕๐ ปี ขึ้นไป	๘	๑๕.๐๙
วุฒิการศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	๒	๓.๗๗
ปริญญาตรี	๓๕	๖๖.๐๔
ปริญญาโท	๑๖	๓๐.๑๙

จากตาราง ๑ พบว่า พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๙๑ และเพศชาย จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑ พบผู้ที่ตอบแบบสำรวจมากที่สุดคือตำแหน่งข้าราชการ จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๘ รองลงมาตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๙ ตำแหน่งจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๖ ตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๗ และน้อยที่สุดคือตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๙ พบผู้ตอบแบบสำรวจมากที่สุด ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๒ รองลงมาช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๒ ช่วงอายุ ๒๐ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๗ และน้อยที่สุดคือช่วงอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๙ พบผู้ที่ตอบแบบสำรวจมากที่สุดคือปริญญาตรี จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๔ รองลงมาปริญญาโท จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๙ และน้อยที่สุดคืออนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๗

ส่วนที่ ๒ การสำรวจข้อมูลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของบุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

เกณฑ์การแปลผล

ข้อความเชิงบวก	ข้อความเชิงลบ
ค่าเฉลี่ย ≥ 2.5 หมายถึง ระดับพฤติกรรมประจำ	ค่าเฉลี่ยน้อยกว่า ๐.๕ หมายถึง ระดับพฤติกรรมประจำ
ค่าเฉลี่ย ≥ 1.5 หมายถึง ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่	ค่าเฉลี่ย ≥ 0.5 หมายถึง ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่
ค่าเฉลี่ย ≥ 0.5 หมายถึง ระดับพฤติกรรมส่วนน้อย	ค่าเฉลี่ย ≥ 1.5 หมายถึง ระดับพฤติกรรมส่วนน้อย
ค่าเฉลี่ยน้อยกว่า ๐.๕ หมายถึง ระดับพฤติกรรมไม่เคย	ค่าเฉลี่ย ≥ 2.5 หมายถึง ระดับพฤติกรรมไม่เคย

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม	ค่าถามเชิง
๑. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน	๐.๖๐	๐.๘๘	ส่วนน้อย	+
๒. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	๒.๕๘	๐.๕๖	ไม่เคย	-
๓. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	๒.๔๗	๐.๖๓	ส่วนใหญ่	+
๔. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	๐.๖๒	๐.๖๒	ส่วนน้อย	+
๕. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่นั้นให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมีได้วางแผนการทำงานเลย	๒.๒๓	๐.๘๔	ส่วนน้อย	-
๖. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่า ก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ	๒.๓๒	๐.๖๗	ส่วนใหญ่	+
รวม	๑.๘๑	๐.๗๐	ส่วนใหญ่	

จากตาราง ๒ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินคุณธรรมด้านพอเพียงมีระดับพฤติกรรมภาพโดยรวมอยู่ที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๘๑ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๗๐ ซึ่งแบ่งเป็นดังนี้ ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ข้อที่ ๓ ฉันทเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ค่าเฉลี่ย ๒.๔๗ ข้อที่ ๖. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันทคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๒

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
๗. ฉันทพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด	๒.๕๑	๐.๖๐	ประจำ	+
๘. ไม่จำเป็นที่ฉันทต้องวางเป็นการปฏิบัติงานเพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน	๒.๔๙	๐.๖๐	ส่วนน้อย	-
๙. ฉันทพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเองทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	๒.๖๘	๐.๔๗	ประจำ	+
๑๐. ฉันทไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข	๒.๖๘	๐.๕๔	ไม่เคย	-
๑๑. ฉันทยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	๒.๐๒	๐.๘๔	ส่วนน้อย	-
๑๒. ฉันทแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย	๒.๖๖	๐.๕๑	ประจำ	+
รวม	๒.๕๑	๐.๕๙	ประจำ	

จากตาราง ๓ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินคุณธรรมด้านวินัยมีระดับพฤติกรรมภาพโดยรวมอยู่ที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๕๑ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๕๙ ซึ่งแบ่งเป็นดังนี้ ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ข้อที่ ๙ ฉันทพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเองทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น ค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ข้อที่ ๑๒ ฉันทแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย ค่าเฉลี่ย ๒.๖๖ และข้อที่ ๗. ฉันทพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
๑๓. ฉันทรู้สึกเสียดายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	๒.๔๓	๐.๙๔	ส่วนใหญ่	+
๑๔. ฉันทยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	๒.๕๗	๐.๖๐	ประจำ	+
๑๕. ฉันทไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	๒.๐๘	๑.๐๓	ส่วนน้อย	-
๑๖. เมื่อฉันทต้องทำหน้าที่การสอบข้อเท็จจริง ฉันทจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย	๒.๗๙	๐.๔๑	ประจำ	+

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม	คำถาม เชิง
๑๗. ฉันวางเฉยเมื่อรู้ว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๒.๗๒	๐.๕๙	ไม่เคย	-
๑๘. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงาน กับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม	๒.๗๙	๐.๔๙	ไม่เคย	-
รวม	๒.๕๖	๐.๖๘	ประจำ	

จากตาราง ๔ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินคุณธรรมด้านสุจริตมีระดับพฤติกรรมภาพโดยรวมอยู่ที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๕๖ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๖๘ ซึ่งแบ่งเป็นดังนี้ ตามระดับพฤติกรรมทำเป็นส่วนใหญ่ ข้อที่ ๑๓ ฉันรู้สึกเหนื่อยใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๓ และระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อที่ ๑๖ เมื่อฉันต้องทำหน้าที่การสอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่ายค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ ข้อที่ ๑๔ ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น ค่าเฉลี่ย ๒.๕๗

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม	คำถาม เชิง
๑๙. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ	๒.๘๑	๐.๔๘	ไม่เคย	-
๒๐. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	๒.๗๔	๐.๕๒	ประจำ	+
๒๑. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้าง ความสุขให้กับผู้อื่น	๒.๓๘	๐.๖๕	ส่วนใหญ่	+
๒๒. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ	๒.๕๗	๐.๕๐	ประจำ	+
๒๓. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ	๒.๔๗	๐.๕๔	ส่วนใหญ่	+
๒๔. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มี ความจำเป็น	๒.๖๘	๐.๕๘	ไม่เคย	-
รวม	๒.๖๑	๐.๕๔	ประจำ	

จากตาราง ๕ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินคุณธรรมด้านจิตอาสา มีระดับพฤติกรรมภาพโดยรวมอยู่ที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๑ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๕๔ ซึ่งแบ่งเป็นดังนี้ ตามระดับพฤติกรรมทำเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อที่ ๒๓ ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๗ ข้อที่ ๒๑ ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น ค่าเฉลี่ย ๒.๓๘ และระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อที่ ๒๐ ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔ ข้อที่ ๒๒ เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานเสมอ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๗

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม	ค่าถ่วงเชิง
๒๕. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	๒.๗๙	๐.๔๑	ประจำ	+
๒๖. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว	๒.๕๓	๐.๗๔	ไม่เคย	-
๒๗. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	๒.๗๐	๐.๔๖	ประจำ	+
๒๘. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ	๒.๘๑	๐.๔๔	ประจำ	+
๒๙. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๒.๗๔	๐.๔๘	ประจำ	+
๓๐. คำพูดที่ว่า "ตาต่อตา ฟันต่อฟัน" คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง	๒.๐๘	๐.๙๓	ส่วนใหญ่	-
รวม	๒.๖๑	๐.๕๘	ประจำ	

จากตาราง ๖ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินคุณธรรมด้านกตัญญูมีระดับพฤติกรรมภาพโดยรวมอยู่ที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๑ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๕๘ ซึ่งแบ่งเป็นดังนี้ตามระดับพฤติกรรมทำเป็นส่วนใหญ่ ข้อที่ ๓๐ คำพูดที่ว่า "ตาต่อตา ฟันต่อฟัน" คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง ค่าเฉลี่ย ๒.๐๘ และระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อที่ ๒๐ ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔ ข้อที่ ๒๒ เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๗

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๑.๘๑	๐.๗๐	ส่วนใหญ่
๒. วินัย	๒.๕๑	๐.๕๙	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๕๖	๐.๖๘	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๖๑	๐.๕๔	ประจำ
๕. กตัญญู	๒.๖๑	๐.๕๘	ประจำ
รวม	๒.๔๒	๐.๖๒	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๗ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินคุณธรรม มีระดับพฤติกรรมในภาพรวมเป็นส่วนใหญ่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๔๒ โดยระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ ได้แก่ ด้านพอเพียง ค่าเฉลี่ย ๑.๘๑ และระดับพฤติกรรมเป็นประจำ ได้แก่ ด้านกตัญญู ด้านจิตอาสา ด้านสุจริต ด้านวินัย มีค่าเฉลี่ย ๒.๖๑, ๒.๖๑, ๒.๕๖ และ ๒.๕๑ ตามลำดับ