

**สรุปผลสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

วัตถุประสงค์ :แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจคุณธรรมเป้าหมายจากพฤติกรรม ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ เพื่อรวบรวมสรุปและใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรม โดยต้องสอดคล้องกับ ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. คุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. ข้อกำหนดจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๕. คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด”
๖. ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก

ผลการสำรวจ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ โดยบุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ๕๙ คน มีผู้ตอบแบบสำรวจรวม ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๔ ได้แก่ ฝ่ายบริหาร ๙ คน พัฒนาระบบคุณภาพ ๑๑ คน กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ ๒๓ คน กลุ่มพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ ๖ คน กลุ่ม OECD GLP ๒ คน
ผลการสำรวจ ดังนี้

๑. “ปัญหาที่อยากแก้” จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	๒. “ความดีที่อยากทำ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง
๑. การรักษาวินัยในการทำงาน มีความรับผิดชอบตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย (วินัย)	๑.๑ ทำงานให้มีคุณภาพ ๑.๒ ดำเนินงานที่รับผิดชอบให้แล้วเสร็จ ตามกำหนดเวลาและด้วยความถูกต้อง ๑.๓ มาทำงานตรงต่อเวลาทำงานให้สำเร็จลุล่วงภายในเวลาและสร้างนิสัยการมาร่วมกิจกรรมส่วนรวมตรงเวลา
๒. การไม่ประหยัดทรัพยากรในสำนักงาน และการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย(พอเพียง)	๒.๑ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษ ๒ หน้า ใช้น้ำประปาอย่างประหยัด ปิดไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน ฯลฯ ๒.๒ กำหนดเวลาในการเปิด-ปิด ไฟ เครื่องปรับอากาศ คอมพิวเตอร์ ในช่วงเวลาพัก ๒.๓.รณรงค์แยกขยะ
๓. การไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส(สุจริต)	๓.๑ ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ๓.๒ ให้บริการต่อผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓.๓ การรักษาผลประโยชน์ขององค์กร โดยไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่

<p style="text-align: center;">๑. “ปัญหาที่ยากแก้” จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</p>	<p style="text-align: center;">๒. “ความดีที่ยากทำ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</p>
<p>๔. การไม่ช่วยเหลือและการไม่เข้าร่วมกิจกรรมด้วยกันในหน่วยงาน (จิตอาสา)</p>	<p>๔.๑ สร้างความเสียสละหรือจัดทำกิจกรรมอาสาเพื่อส่วนรวมที่ได้มีการลงปฏิบัติทุกกลุ่มฝ่าย</p> <p>๔.๒ ให้ความร่วมมือร่วมใจทำประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่ต้องร้องขอ</p> <p>๔.๓ เป็นแกนนำในการทำกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน และกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมแบบร้อยละ ๑๐๐</p>
<p>๕. การให้เกียรติและให้ความเคารพกันและกัน(กตัญญู)</p>	<p>๕.๑ มีความกตัญญูต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์บิดา มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ</p> <p>๕.๒ เข้าร่วมในกิจกรรมสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๕.๓ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร</p>

.....