



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงานสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ.....

สถานที่ตั้ง..... ๔๘/๗ ซอยโรงพยาบาลบาราตรราคร ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเรวดี สิริธัญญานนท์..... ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด..... กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ..... โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๙๕๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ raevadee.s@dmsc.mail.go.th..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑๐	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑ ฝ่าย ๔ กลุ่ม	
๒. กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ	๑๑		
๓. กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ	๒๘		
๔. กลุ่มงานพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์	๗		
๕. กลุ่ม OECD GLP	๒		
รวม	๕๘		

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....กิจกรรม ดังนี้

<b>แผนย่อยที่ ๑</b>	<b>การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ</b>	รวม.....๖.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม .....๑..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม .....๑..... กิจกรรม
<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ</b>	รวม.....๕.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๒..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑..... กิจกรรม
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>	รวม.....๒.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๐..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑..... กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมการส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติ ใหม่ที้อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา(สวดมนต์ประจำเดือน)</p>	<p>บุคลากร สมป. เข้าร่วม กิจกรรม วันสำคัญ ทาง ศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถี ใหม่ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ทั้งหมด</p>	<p>บุคลากร สมป. เข้า ร่วมกิจกรรมตาม โอกาส และ กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการแล้ว และมีภาพถ่ายการ ดำเนินกิจกรรมเป็น ประจักษ์แสดงบน เว็บไซต์หลักของสมป.</p>	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓
<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) Green office เช่น กระดาษ reuse, คัดแยกขยะ,ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก</p>	๔ เรื่อง	<p>บุคลากร สมป.ร่วมกัน ประกอบกิจกรรม ตามที่กำหนดและมี ภาพถ่ายการดำเนิน กิจกรรมเป็นประจักษ์ แสดงบนเว็บไซต์หลัก ของสมป. เช่น - การบริจาคปฏิทินตั้ง โต๊ะ</p>	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- การคัดแยกขยะ</li> <li>- การใช้กล่องข้าว</li> <li>ส่วนตัวแทนกล่องโฟม</li> <li>- การใช้ถุงผ้าแทน</li> <li>ถุงพลาสติก</li> <li>- การใช้กระดาษ</li> <li>reuse เป็นต้น</li> </ul>						
<p><u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) เรื่องเล่าคุณธรรม</p>	๔ เรื่อง	<p>บุคลากรสมป.เข้าร่วม กิจกรรมเรื่องเล่า คุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	-	-	-
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ได้แก่ คนดีศรี สมป. และบุคลากรดีเด่น</p>	๑ ครั้ง	<p>บุคลากรสมป.ได้รับ “คนดีศรี สมป.” จำนวน ๔ ท่าน ได้แก่ ๑. นางสาวพัชรี มีอนันต์ ๒. นางสาวสุวิมลณี อยู่วัฒนา ๓. นางสาวกนกพร สุวรรณทน ๔. นายวรรณปรัชญ์ เรืองเดช</p>	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ พาลาสโซ พัทยา จังหวัดชลบุรี						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรมส่งเสริมการน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์ เช่น ตลาดนัดคุณธรรม ตลาดนัดพอเพียง DMSc	บุ ค ล า กร เข้า ร ่วม อย่าง น้อย ร้อยละ ๑๐	บุคลากรสมป.เข้าร่วม กิจกรรมขายสินค้า ตลาดนัดคุณธรรมและ สนับสนุนการซื้อสินค้า ในกลุ่มไลน์ตลาดนัด พอเพียง DMSC	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) สอนงานเจ้าหน้าที่ที่เข้ามาปฏิบัติงาน ใหม่	ฝ่ า น ก า ร ท ด ล อ ง ๖ เดือน	กลุ่มพัฒนาระบบ คุณภาพ จัดอบรมและ ประเมินผลการเรียนรู้ งานให้นางสาวชนิดา อัคนิจ ในช่วงเดือน ม.ค.-ก.พ.๒๕๖๗	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เทิดไท้องค์ราชฯ (บริจาค สิ่งของให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และ	อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	- บุคลากรสมป.เป็น จิตอาสา ดังนี้ - บริจาคปฏิทินให้กับ ศูนย์เทคโนโลยี การศึกษาเพื่อคนตา บอด เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(ความเสียหาย) ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายหน่วยงานภายใน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สมป. มีการพัฒนาเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ และนำ หลักธรรม ทางศาสนาหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักคิด และการพัฒนา ให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) บันทึกความดีใน KIS (๒) สะสมแต้มบันทึกความดีผ่านระบบ	(๑) บุคลากร อย่างน้อย ร้อยละ ๕  (๒) บุคลากร อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	(๑) บุคลากรสมป. บันทึกความดีในระบบ KIS ตามที่กำหนด (๒) บุคลากรสมป. สะสมแต้มบันทึกความ ดีผ่านระบบ Line point ร้อยละ ๑๐๐		คณะกรรมการบริหาร สมป.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	Line Point								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) มีการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานโดยบุคลากรที่มี ส่วนร่วมประเมินผลตามแบบวัดการรับรู้ การมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	หน่วยงานมี การเข้าร่วม ๑ ปี/ครั้ง	หน่วยงานมีผลคะแนน ITA ผ่าน เกณฑ์ ที่ กำหนด		คณะ ITA สมป.	✓	✓	-	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-				
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (1) จัดทำเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สมป.	๑ เว็บไซต์	สมป.จัดทำเว็บไซต์ ส่งเสริมด้านความรู้ คุณธรรม สำหรับ เยาวชนและผู้สนใจ		คณะทำงานขับเคลื่อน คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ถอดบทเรียนผลการดำเนินงาน ขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	สมป. มีรายงานผล การถอดบทเรียน (รอบ ๑๒ เดือน )	-	คณะทำงานขับเคลื่อน คุณธรรม	-	✓	-	✓

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๙ คน	๕๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ ฝ่าย ๔ กลุ่ม ๑ กอง	๑ ฝ่าย ๔ กลุ่ม
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๒ หน่วยงาน ๑๒๐ คน	๓๒ หน่วยงาน ๑๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ ฝ่าย ๔ กลุ่ม ๑ กอง ๖๙ คน	๑ ฝ่าย ๔ กลุ่ม ๕๘ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการสัมมนาการจัดการความรู้และส่งเสริมคุณธรรม สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม... สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมีการขับเคลื่อนองค์กรตาม “DMSc Integrity Organization Model” และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

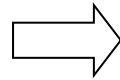
.....

.....

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/x3tVp9eWf> ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/mEICLFu\\_5](https://moph.cc/mEICLFu_5) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

$$\frac{\text{สูตรการคำนวณ}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}} \times 100$$
$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$



$$\frac{100}{100} \times 100 = 100$$

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ  
รอบ ๑๒ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐