



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ.....

สถานที่ตั้ง ๔๘/๗ ซอยโรงพยาบาลบาราศนราศุร ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเรวดี สิริฉัญญานนท์..... ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ..... โทรศัพท์ ๐-๒๙๕๑-๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๙๕๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ raevadee.s@dmsc.mail.go.th..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑๐	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑ ฝ่าย ๔ กลุ่ม	
๒. กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ	๑๑		
๓. กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ	๒๘		
๔. กลุ่มงานพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์	๗		
๕. กลุ่ม OECD GLP	๒		
รวม	๕๘		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....กิจกรรมดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯรวม.....๕.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p> <p>หมายเหตุ หลักฐานทั้งหมด ข้อมูล ดัชนี https://blqs.dmsc.moph.go.th/page-view/๖๑๑</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร</p> <p>(๑) กิจกรรมการส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <p>๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา(สวดมนต์ประจำเดือน)</p>	<p>บุคลากร สมป. เข้าร่วม กิจกรรม วันสำคัญ ทาง ศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถี ใหม่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ทั้งหมด</p>	<p>บุคลากร สมป. เข้าร่วม กิจกรรมตาม โอกาส และ กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการแล้ว และมีภาพถ่ายการ ดำเนินกิจกรรม เป็นประจักษ์แสดง บนเว็บไซต์ของ สมป.</p>	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) Green office เช่น กระดาษ reuse, คัดแยกขยะ, ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก</p>	๔ เรื่อง	<p>บุคลากรสมป. ร่วมกันประกอบ กิจกรรมตามที่ กำหนดและมี ภาพถ่ายการ ดำเนินกิจกรรม เป็นประจักษ์แสดง บนเว็บไซต์ของ สมป.</p>	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) เรื่องเล่าคุณธรรม	๔ เรื่อง	บุคลากรสมป.เข้าร่วมกิจกรรมเรื่องเล่าคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	-	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ได้แก่ คนดีศรี สมป. และบุคลากรดีเด่น	๑ ครั้ง	บุคลากรสมป. นายวรรณปรัชญ์ เรื่องเดช นักเทคนิค การแพทย์ ปฏิบัติการ ได้รับการประกาศเกียรติคุณ บุคลากรดีเด่น เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗ งานวันสถาปนา กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ครบรอบ ๘๒ปี	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า	บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ร้อยละ ๑๐	บุคลากรสมป.เข้าร่วมกิจกรรมขายสินค้าตลาดนัดคุณธรรมในงาน	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ เช่น ตลาดนัดคุณธรรม ตลาดนัดพอเพียง DMSc</p>		<p>วันลอยกระทง กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์และเข้าร่วมกลุ่มไลน์ตลาดนัดพอเพียง DMSc เพื่อสนับสนุนการซื้อขายสินค้า</p>						
	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง</p> <p>(๑) สอนงานเจ้าหน้าที่ที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่</p>	<p>ผ่านการทดลอง ๖ เดือน</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ จัดอบรมและประเมินผลการเรียนรู้งานให้นางสาวชนิดา อัครนิจ ในช่วงเดือน ม.ค.-ก.พ. ๒๕๖๗</p>	<p>-</p>	<p>บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม</p> <p>สาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑) กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เทิดไถ่องค์ราชา (บริจาคสิ่งของให้กับหน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และความเสียสละ)</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรสมป.เป็นจิตอาสาร่วมบริจาคปฏิทินให้กับศูนย์เทคโนโลยี การศึกษาเพื่อคนตาบอด เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>	<p>-</p>	<p>บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายหน่วยงานภายใน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สมป. มีการพัฒนา เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ และนำ หลักธรรม ทางศาสนาหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักคิด และการพัฒนา ให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากรอบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) บันทึกความดีใน KIS (๒) สะสมแต้มบันทึกความดีผ่านระบบ	(๑)บุคลากร อย่างน้อย ร้อยละ ๕ (๒) บุคลากร อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	(๑) บุคลากรสมป. บันทึกความดีใน ระบบ KIS ตามที่ กำหนด (๒) บุคลากรสมป. สะสมแต้มบันทึก ความดีผ่านระบบ Line point ร้อยละ ๑๐๐		คณะกรรมการบริหาร สมป.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	Line Point								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง (๑) มีการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานโดยบุคลากรมี ส่วนร่วมประเมินผลตามแบบวัดการรับรู้ การมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	หน่วยงานมี การเข้าร่วม ๑ ปี/ครั้ง	บุคลากร สมป. เข้าร่วมการ ประเมินผล คุณธรรมและ ความโปร่งใส จำนวน ๓๔ คน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗		คณะ ITA สมป.	✓	✓	-	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) จัดทำเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สมป.	๑ เว็บไซต์	อยู่ระหว่าง วางแผน จัดทำเว็บไซต์ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สมป.		คณะทำงานขับเคลื่อน คุณธรรม	-	-	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ถอดบทเรียนผลการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	สรุป. มีรายงานผลการถอดบทเรียน	-	คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม	-	✓	-	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง

สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๙ คน	๕๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ ฝ่าย ๔ กลุ่ม ๑ กอง	๑ ฝ่าย ๔ กลุ่ม
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๒ หน่วยงาน ๑๒๐ คน	๓๒ หน่วยงาน ๑๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ ฝ่าย ๔ กลุ่ม ๑ กอง ๖๙ คน	๑ ฝ่าย ๔ กลุ่ม ๕๘ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)โครงการสัมมนาพัฒนาการปฏิบัติงานสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมีการขับเคลื่อนองค์กรตาม“DMSc.Integrity.Organization Model” และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สร้างการมีส่วนร่วม ความร่วมมือของบุคลากร การทำงานเป็นทีม สร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร เกิดความผูกพันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาการทำงานให้บรรลุเป้าหมายทั้งด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการเรียนรู้ เพิ่มทักษะความสามารถ สมรรถนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานอย่างมีแบบแผนและต่อเนื่อง

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการสัมมนาการจัดการความรู้และส่งเสริมคุณธรรม สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมีการขับเคลื่อนองค์กรตาม “DMSc Integrity Organization Model” และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมการพัฒนาความรู้ให้ทันสมัย เพื่อความสุข และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/ แนวทางการพัฒนา

๑. โครงการและกิจกรรมบางข้อ ตามแบบฟอร์มที่ ๓ ไม่สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน
๒. การดำเนินกิจกรรม จำเป็นต้องได้รับการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน จำเป็นต้องมีการผนวกกิจกรรมรวมไว้ด้วยกัน เพื่อไม่ให้เกิดบุคลากรต้องเข้าร่วมดำเนินการหลายครั้ง จะกระทบต่อการทำงาน

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

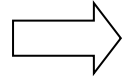
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขผ่าน Google Formsตามกำหนดเวลา ดังนี้

- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/x3tVp9eWf> ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/mEICLFu_5 ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สูตรการคำนวณ
จำนวนกิจกรรม/โครงการตามปฏิบัตการฯ ที่ดำเนินการ

จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัตการฯ ทั้งหมด X ๑๐๐



$$\frac{๑๒}{๑๓} \times ๑๐๐ = ๙๒.๓๑$$

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัตการ
รอบ ๖ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑