



บันทึกข้อความ

ท้องรองอธิบดี	11.12
เลขที่ 3579	เวลา
รับวันที่ 24 พ.ย. 2566	
เสร็จวันที่	

ส่วนราชการ ฝ่ายเลขานุการฯ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๙๙๘๘๖ - ๗

ที่ สธ.๐๖๓๘/๐๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ความเป็นมา

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF. และให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวบรวมข้อมูลดังกล่าวส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ โครงการ ๑๕ กิจกรรม งบประมาณ ๕๖๕,๘๐๐.๐๐ บาท(ห้าแสนหกหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Eu0VfGB3i> และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรมต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เห็นชอบ

(นายพิเชฐ บัญญัติ)

รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๒๔/๑๑๖

(นางสาวมนทิดา อุตมวิริยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....

กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....88/7 ซอยโรงพยาบาลบาราตนราคร ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....1. นางสาวนทีรา อุตมวิริยะ.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....

.....2. นางสาวฉันทนันท์ รักโควงคามณี.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ.....

สังกัด.....กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....โทรศัพท์.....0.2951.0000 ต่อ 99887.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ethics@dmsc.mail.go.th.....LINE ID :.....ethicsdmsc.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. กลุ่มงานจริยธรรม	4 คน	32 หน่วยงาน	-
2. สำนักงานเลขานุการกรม	130 คน	32 หน่วยงาน	-
3. ชมรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	50 คน	32 หน่วยงาน	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน...4...โครงการ...15...กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....2.....โครงการ.....7.....กิจกรรม

เป้าหมายที่ 1

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม -โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม -โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	-	โครงการ	1	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม	-	โครงการ	1	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม	-	โครงการ		

เป้าหมายที่ 2

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	1	โครงการ	2	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1	โครงการ	2	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	-	โครงการ	1	กิจกรรม

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม 2 โครงการ 7 กิจกรรม

เป้าหมายที่ 1

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	-	โครงการ	1	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	1	โครงการ	1	กิจกรรม

เป้าหมายที่ 2

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	-	โครงการ	1	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	-	โครงการ		

เป้าหมายที่ 3

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	-	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1	โครงการ	4	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	-	โครงการ		

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม.....โครงการ.....1.....กิจกรรม

เป้าหมายที่ 1

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม -โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม -โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม -โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม -โครงการ

เป้าหมายที่ 2

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม -โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม -โครงการ.....1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม -โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม -โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด รวมจำนวน.....565,800.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) กิจกรรมการส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลัก	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทาง ศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบ	บุคลากร ทุกระดับ เกิดความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน และมี	-	ทุกหน่วยงาน	√	√	√	√

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	คำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ 1. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ 2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ 3. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา 4. อื่น ๆ	คุณธรรมวิถีใหม่ จำนวน 500 คน	ความสัมพันธ์ที่ดี ในการทำงาน						
	1.2 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 5</u> ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรมส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	หน่วยงาน ภายใน กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 32 หน่วยงาน	บุคลากรได้ ตระหนักถึง ปัญหาและทำ ความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ให้แก่ผู้อื่น	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อ / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>เป้าหมายที่ 2</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>1.3 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 1</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(1) โครงการคนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม ปี 3 (DMSc Young Blood) ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u> อบรมให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม และการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แก่บุคลากรที่บรรจุใหม่ ในช่วงปีงบประมาณ 2566-2567</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> ประเมินผลการมีมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่บรรจุใหม่ ในช่วงปีงบประมาณ 2566-2567</p>	<p>- การทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม และการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>มีบุคลากรเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> <p>- บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ร้อยละ 100</p>	<p>บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ</p>	<p>180,000</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	(2) โครงการสัมมนาการขับเคลื่อน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร เข้าร่วมสัมมนา ทุกหน่วยงาน	บุคลากรที่เข้า ร่วมการสัมมนา ได้มีความเข้าใจ ในแนวทางการ ขับเคลื่อน กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ สู่การเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	2,800	กลุ่มงานจริยธรรม	√			
	1.4 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 2</u> ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) โครงการยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบ กิจกรรม การค้นหาคนดีต้นแบบที่ปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	บุคลากร ได้รับคัดเลือก เป็นคนดี ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 5 คน	เกิดขวัญกำลังใจ แก่ผู้ที่เป็น แบบอย่างที่ดี และกระตุ้นให้ ผู้อื่นปฏิบัติ ตามคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	3,000	กลุ่มงานจริยธรรม			√	√

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	(2) กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นด้านต่าง ๆ	จำนวน บุคลากร ที่ได้รับ การคัดเลือก ในแต่ละ ปีงบประมาณ	บุคลากร ต้นแบบ มีขวัญกำลังใจ ในการ ปฏิบัติงาน	-	สำนักงาน เลขานุการกรม		✓	✓	
	1.5 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 4</u> พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมการน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ เช่น การจัดตลาดนัดพอเพียง	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 500 คน	บุคลากร ได้น้อมนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์ สู่การสร้าง มูลค่าทาง เศรษฐกิจ		ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร	2.1 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 2</u> สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	(1) กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เทิดไถ่องคราชา (บริจาคสิ่งของให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และความเสียสละ)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 500 คน	บุคลากรได้ตระหนักถึงปัญหาของสังคม รู้จักเสียสละเวลาเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ผู้อื่นตามคุณธรรมจิตอาสา	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม 1) โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <u>กิจกรรมที่ 1</u> การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในกิจกรรม Co-Moral Coach ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงานในสังกัด มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ 30 และมีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม ร้อยละ 70	หน่วยงานในสังกัด มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ และนำหลักธรรมทางศาสนา	25,000	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		ของจำนวน หน่วยงาน ภายใน กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักคิด และการพัฒนา ให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม						
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (1) กิจกรรมการสร้างระบบนิเวศ คุณธรรม และกิจกรรมที่แสดงออกถึง การส่งเสริมคุณธรรมโปร่งใสโดยใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้าทาง เทคโนโลยี โดยบันทึกความดี ความสำเร็จระดับบุคคลในระบบ จัดการองค์ความรู้	ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ เผยแพร่บันทึก ความดี ความสำเร็จ ระดับบุคคล เพื่อ ส่งเสริม	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ Knowledge Management and Information Systems (KMIS)		คุณธรรม						
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 ประชุมผู้ประสานงาน ITA เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กิจกรรมที่ 2 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2567 กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของบุคลากรภายในกรม ตามแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ผู้ประสานงาน ITA ทุกหน่วยงาน	กรมฯ มีผลคะแนน ITA ภาพรวมทั้ง 3 เครื่องมือ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 95 โดยอยู่ใน หน่วยงานระดับ ผ่านดี	5,000	กลุ่มงานจริยธรรม	√	√	√	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	(Internal Integrity Assessment : IIT) และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity Assessment : EIT) กิจกรรมที่ 4 ดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินและจัดทำรายงานแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ส่งให้ผู้ ประเมินภายนอก								
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและ ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	เพื่อส่งเสริม การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและ การดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	350,000	กลุ่มงานจริยธรรม			✓	✓

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	แผนการดำเนินงาน ปี 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	300 คน	500 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด)	17 หน่วยงาน	17 หน่วยงาน
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	32 หน่วยงาน 1,000 คน	32 หน่วยงาน 1,000 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	1 ระบบ	1 ระบบ

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	แผนการดำเนินงาน ปี 2567
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	32 หน่วยงาน 1,000 คน	32 หน่วยงาน 1,000 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีคุณภาพ เหมาะสม และสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม

2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ 1 ซ้อย่อยที่ 2 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

3. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/ELpwwMDsF> ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566