

การขับเคลื่อนสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ตามแนวทาง DMSc Integrity Organization Model (DIO model) ปีงบประมาณ 2567



**การพัฒนากรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ตามแนวทางการขับเคลื่อน**

“DMSc Integrity Organization Model”

สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ
รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

D M S C 

รับผิดชอบ (Accountability) ซื่อสัตย์ (Honesty) ซื่อสัตย์ ประโยชน์ส่วนรวม (Upholding the common good) สามัคคี (Harmony)



ITA



กำหนดเป็น KPI ของหน่วยงาน

การประเมิน 3 เครื่องมือ

กำหนดเกณฑ์สอดคล้องกับ
การประเมินระดับกรม

IIT
30 ข้อ

EIT
15 ข้อ

OIT
43 ข้อ

ผลการประเมิน Rating Score 7 ระดับ

AA คะแนนร้อยละ 95 - 100	A คะแนนร้อยละ 85 - 94.99	F คะแนนร้อยละ 0 - 49.99
B คะแนนร้อยละ 75 - 84.99	C คะแนนร้อยละ 65 - 74.99	
D คะแนนร้อยละ 55 - 64.99	E คะแนนร้อยละ 50 - 54.99	



องค์กรคุณธรรม



การประเมิน 9 ขั้นตอน

นำเกณฑ์การประเมินของกรม
ศาสนามาบูรณาการกับเกณฑ์การ
ประเมินของ นพ.เกษม วัฒนชัย

หน่วยงานส่วนกลาง
จัดส่งไปยัง สปท. สป

ศวก. ส่งไปยัง
สนง.วัฒนธรรมจังหวัด

การดำเนินงาน 6 ขั้นตอน
ปลูก/ประมาล/ เปลี่ยน/ แปลง /
ประกาศ/ ประเมิน

ผลการประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ



ปัญหา

1 หน่วยงานจัดทำข้อมูลรายงาน ซ้ำซ้อน

2 Timeline ในการรายงานไม่ตรงกัน

กจ.

"DMSc Integrity Organization Model"

เป้าหมาย

พัฒนา DMSc ให้เป็นหน่วยงานที่มี คุณคุณธรรม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม
มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น

ปัจจัยนำเข้า

1. เกณฑ์ ITA
2. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกระทรวงวัฒนธรรม
3. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย
4. เกณฑ์ PMQA

"DMSc Integrity Organization Model"

พื้นฐาน

คุณธรรมชาติ 5 ประการ

ค่านิยม

คุณธรรม อุตสาหกรรม



เป็นนายตนเอง เริงสร้างสิ่งใหม่ เปิดใจ ใฝ่รู้ คู่คุณธรรม
ใส่ใจประชาชน ต่อนต่นอ่อนน้อม นำหลักวิชาการ มาตรฐานสากล



เครื่องมือ

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการประเมิน "DMSc Integrity Organization System : DIOS"

เกณฑ์การประเมิน

- แบ่งเป็น 7 หมวด ดังนี้
1. การนำองค์กร
 2. การวางแผน
 3. การให้ความสำคัญกับพันธมิตร
 4. การวัดวิเคราะห์
 5. HR
 6. Process
 7. ผลลัพธ์การดำเนินการ

วิธีประเมินผล

การประเมินแบบไขว้ (Cross Assessment)
โดยคณะกรรมการตรวจประเมิน
ซึ่งเป็นตัวแทนของแต่ละหน่วยงาน

ผลการประเมิน

- AAA คะแนนร้อยละ 95 - 100
- AA คะแนนร้อยละ 90 - 94.99
- A คะแนนร้อยละ 85 - 89.99
- B คะแนนร้อยละ 80 - 84.99
- C คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80

ประกาศ

- สรุปผล/ประกาศยกย่อง
- เผยแพร่/มอบรางวัล

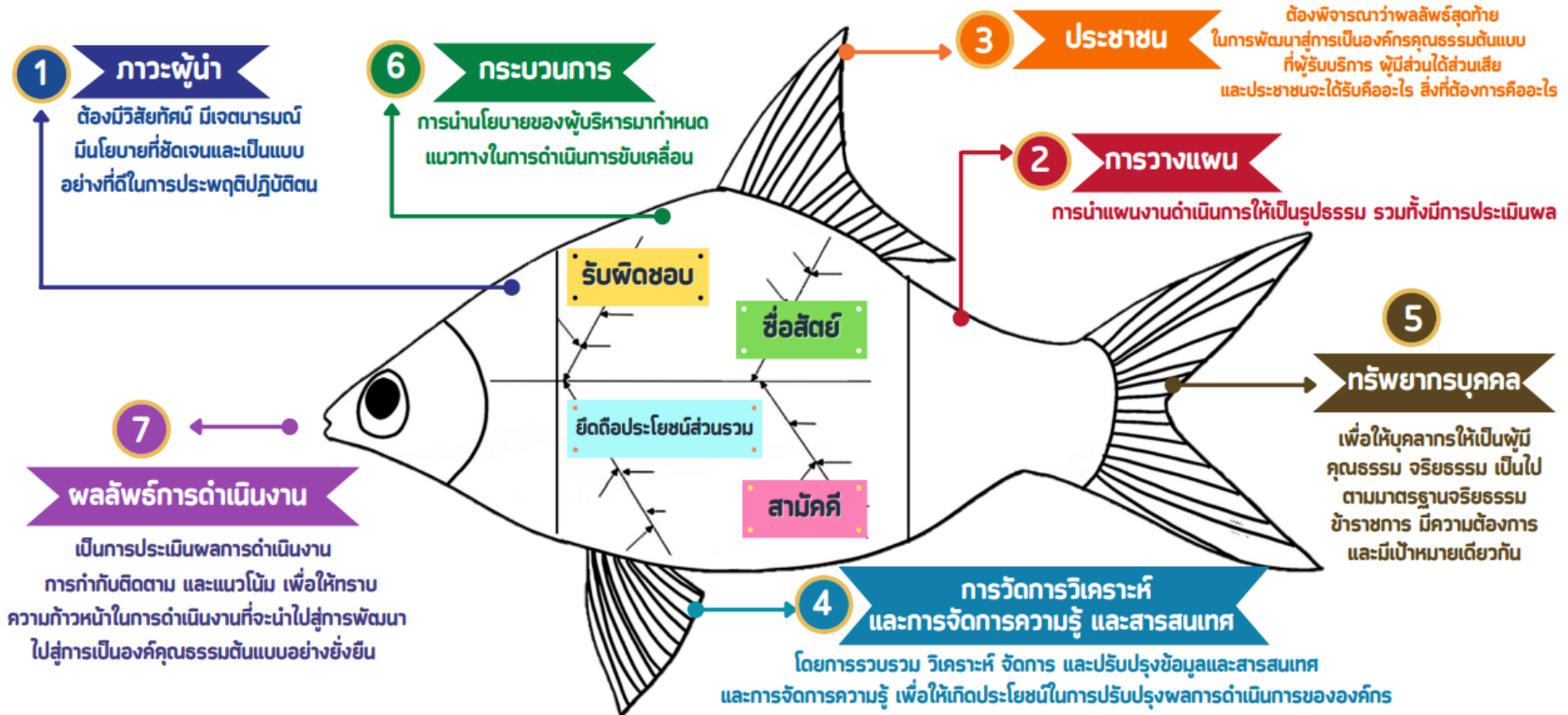
การนำไปใช้

- ✓ ผู้บริหารได้ข้อมูลสำคัญในการพัฒนา วางแผนหน่วยงาน
 - ✓ ถ่ายทอด/แลกเปลี่ยน
- ภายในกรม : หน่วยงานอื่นๆ

ผลลัพธ์

1. ลดความซ้ำซ้อน
2. ฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต ในระบบ KIS

"DMSc Integrity Organization Model"



"DMSc Integrity Organization Model"



รับพิชชอบ

Do

- 1 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
- 2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ
- 3 ให้บริการด้วยความเต็มใจ
- 4 ปรับปรุง ทฏ ระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

Don't

- 1 ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้
- 2 ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง
- 3 ไม่เลือกปฏิบัติ

ซื่อสัตย์

Do

- 1 ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- 2 ให้ข้อมูลที่ถูกต้องและไม่บิดเบือนความจริง
- 3 รักษาความลับของทางราชการและผู้รับบริการ

Don't

- 1 ไม่เรียกรับของขวัญ สินบน หรือผลประโยชน์
- 2 ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น
- 3 ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ
- 4 ละเว้นจากการกระทำที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนและผู้อื่น
- 5 ไม่แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่นโดยมิชอบ

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม

Do

- 1 แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงาน
- 2 ความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ไม่หวังผลตอบแทน
- 3 การดำเนินการใด ๆ ต้องมีเหตุผลปราศจากอคติส่วนตัว ใช้ความรู้ตามหลักวิชาชีพอย่างตรงไปตรงมาคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

Don't

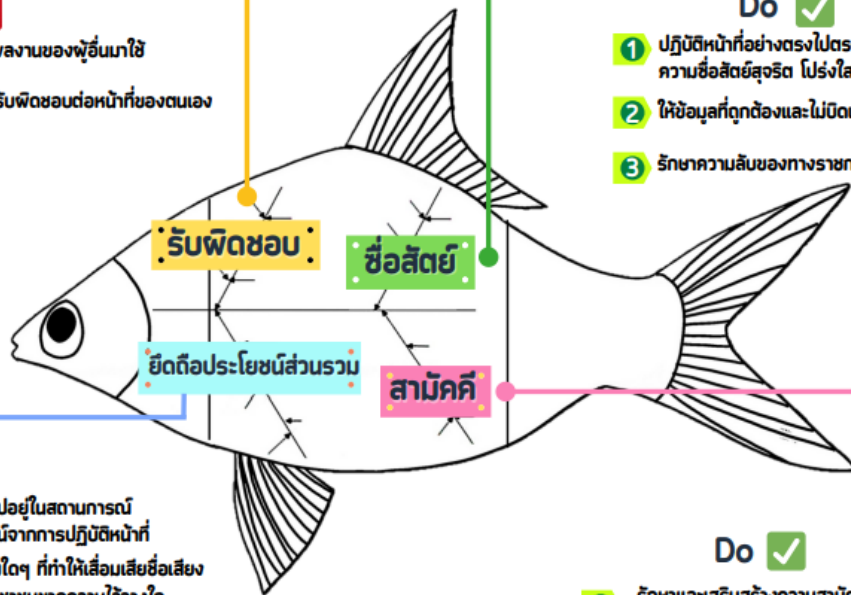
- 1 ละเว้นการเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
- 2 ละเว้นกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือ ทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ
- 3 ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ
- 4 ไม่กระทำการใด ที่เป็นการขัดต่อประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

Do

- 1 รักษาและเสริมสร้างความสามัคคี มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี
- 2 รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- 3 เชื่อมมั่นในการทำงานเป็นทีมและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างเพื่อนร่วมงาน

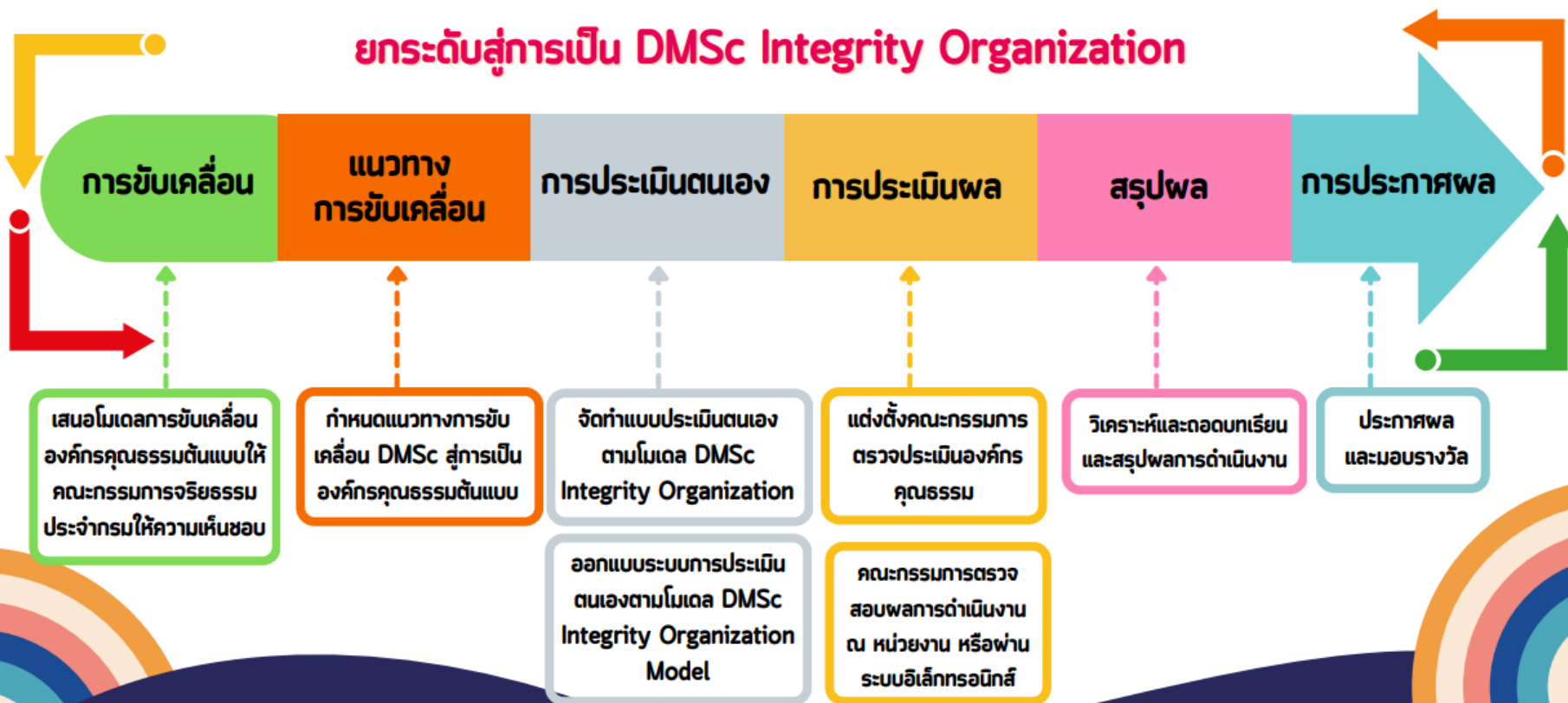
Don't

- 1 ไม่สร้างความแตกแยกในหมู่คณะ
- 2 ไม่ยึดความคิดเห็นของตนเองเป็นสำคัญ
- 3 ไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน



การขับเคลื่อนกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็น DMSc Integrity Organization

ยกระดับสู่การเป็น DMSc Integrity Organization



ระดับผลการประเมิน DSc Integrity Organization Model

ระดับ	ร้อยละคะแนน
AAA	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ 95-100 คะแนน
AA	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ 90 – 94.99 คะแนน
A	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ 85 – 89.99 คะแนน
B	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ 80 – 84.99 คะแนน
C	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ 75 – 79.99 คะแนน
D	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ 70 – 74.99 คะแนน
E	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ 60 – 69.99 คะแนน
F	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ต่ำกว่า 60 คะแนน



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
Department of Medical Sciences

คุณธรรมอัตลักษณ์ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในการขับเคลื่อน สู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

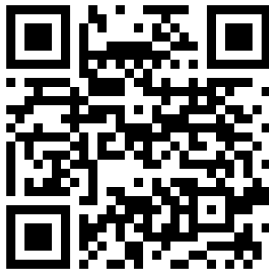
รับผิดชอบ
(Accountability)

ซื่อสัตย์
(Honesty)

**ยึดถือ
ประโยชน์ส่วนรวม**
(Upholding the common good)

สามัคคี
(Harmony)





BLQS website

<https://blqs.dmsc.moph.go.th/>

เว็บสำนักมาตรฐาน
ห้องปฏิบัติการ



KIS website

<https://kis.dmsc.moph.go.th/home>

เว็บระบบการ
ประเมินองค์การ
คุณธรรม



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
Department of Medical Sciences



THANK
YOU