



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ โทร. ๙๙๑๘๘

ที่ สธ ๐๖๒๑.๐๖/ ๐๒๔

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ความเป็นมา

อ้างถึง หนังสือที่ สธ ๐๖๓๘/ว๐๐๗๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กลุ่มงานจริยธรรมแจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขอให้สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการในรูปแบบ PDF และส่งแผนดังกล่าวในรูปแบบไฟล์ Word มายัง กลุ่มงานจริยธรรม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@dmsc.mail.com ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ คณะทำงานฯ ขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามเพื่อดำเนินการจัดส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังกลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเรวดี สิริธัญญานนท์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานห้องปฏิบัติการ
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๗ ซอยโรงพยาบาลรามคำแหงนครินทร์ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวเรวดี สิริชัยภูวนนท์..... ตำแหน่ง..... นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด..... กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๘๙๙๕๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... raevedee.s@dmsc.mail.go.th..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑๐	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑ ฝ่าย ๔ กลุ่ม	
๒. กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ	๑๑		
๓. กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ	๒๘		
๔. กลุ่มงานพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์	๗		
๕. กลุ่ม OECD GLP	๒		
รวม	๕๘		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๖.....กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....๑.....กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....๑.....กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....๑.....กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม.....๑.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑..... กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กร รวม.....๕.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐..... กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ			ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม				งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติงาน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก (๑) กิจกรรมการส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมริอีหม่า (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมริอีหม่า ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรทุกระดับเกิดความจงรักภักดีต่อสถาบันและมีทัศนคติการทำงาน	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา(สวดมนต์ประจำเดือน) ๔.อื่น ๆ									
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) Green office เช่น กระดาษ reuse, คัดแยกขยะ, ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก	อย่างน้อย ๓ เรื่อง	บุคลากรสามารถปฏิบัติตัวอย่างถูกต้อง	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีชีวิต ความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) เรื่องเล่าคุณธรรม	อย่างน้อย ๔ เรื่อง	บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	-	-	-	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรได้แก่ คนดีศรี สมป. และบุคลากรดีเด่น	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรสมป.ได้รับการประกาศเกียรติคุณ	๒,๐๐๐ บาท	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	-	-	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	บุคลากรเข้าร่วม อย่างน้อยร้อยละ ๑๐	บุคลากร ได้น้อมนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์ สู่การสร้าง มูลค่าทาง เศรษฐกิจ	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) สอนงานเจ้าหน้าที่เข้ามา ปฏิบัติงานใหม่	ผ่านการทดลอง งาน ๖ เดือน	เจ้าหน้าที่ใหม่ สามารถ ปฏิบัติงานที่ ได้รับ มอบหมายได้ อย่างถูกต้อง	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมมือกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เทิดไถ่องศรัทธา (ปรีชา พิทักษ์) ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และ ความเสียสละ)	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรได้ ตระหนักถึง ปัญหาของ สังคม รู้จักเสียสละ เวลา เพื่อทำ ประโยชน์ ให้แก่ผู้อื่น ตามคุณธรรม จิตอาสา	-	อาสาสมัคร ชมรม ชมรมผู้สูงอายุ ชมรมผู้พิการ ชมรมผู้สูงอายุ ชมรมผู้พิการ ชมรมผู้สูงอายุ ชมรมผู้พิการ	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายหน่วยงานภายใน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สัมป. มีการ พัฒนาเป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้วย การนำ คุณธรรม ๕ ประการ และนำ หลักธรรม	-	อาสาสมัครชมรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีกระบวน เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) บันทึกความดีใน KIS (๒) สะสมแต้มบันทึกความดีผ่านระบบ Line Point	บุคลากรอย่างน้อย ร้อยละ ๕	บุคลากร สัมป. เข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด	๓,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการบริหาร สัมป.	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) มีการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานโดยบุคคลากรมี ส่วนร่วมประเมินผลตามแบบวัดการรับรู้ การมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียภายใน	หน่วยงานมีการ เข้าร่วม ๑ ปี/ครึ่ง	หน่วยงานมีผล คณะ ITA ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	-	คณะ ITA สบป.	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำเว็บไซต์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สบป.	-	-	-	-	-	-	-	-	
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริมคุณธรรม	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	๑ เว็บไซต์	เยาวชน สามารถเข้าถึง เว็บไซต์ได้	-	คณะทำงานขับเคลื่อน คุณธรรม	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ขององค์กรหรือช่วยเพิ่มขึ้น	(๑) ถอดบทเรียนผลการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	สัมป. มีรายงานผลการถอดบทเรียน	-	คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม	-	✓	-	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/sywjwzrvd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๖๙ คน	๕๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑ ฝ่าย ๔ กลุ่ม และ ๑ กอง	๑ ฝ่าย ๔ กลุ่ม

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๒ หน่วยงาน ๑๒๐ คน	๓๒ หน่วยงาน ๑๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายที่ส่งเสริมการพัฒนาาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ ฝ่าย ๔ กลุ่ม และ ๑ กอง ๖๙ คน	๑ ฝ่าย ๔ กลุ่ม ๕๘ คน

หมายเหตุ

๑. งบประมาณ ๒๕๖๖ มีบุคลากร สม.ป.รวมกับ กพข. จำนวน ๖๙ คน
๒. งบประมาณ ๒๕๖๗ มีบุคลากร สม.ป. จำนวน ๕๘ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อก้าหนดจริยธรรม ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓. เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานในสำนักงานห้องปฏิบัติการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ ทัศนคติ และการประพฤติปฏิบัติที่สุจริต จริยธรรม
๕. เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๖. เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลคุณภาพ เหมาะสม และสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้นกำเนิดแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเบื้องต้นของคุณธรรมต้นแบบฯ ชั้นตอนที่ ๑ ซ้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Ethics@dmrc.mail.go.th ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖