



พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

รับผิดชอบ (Accountability) ซื่อสัตย์ (Honesty) ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม (Upholding the common good) สามัคคี (Harmony)

แนวทาง
การดำเนินงานขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ตาม DMSC INTEGRITY
ORGANIZATION MODEL
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



โดย นางสาวนทิตรา อุตมวีริยะ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

วันที่ 9 เมษายน 2568



แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



จุดมุ่งหมายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



คนคุณธรรม

บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม
จริยธรรม มีความซื่อตรง
สามารถแยกแยะ
ผลประโยชน์ส่วนตน
และส่วนรวม



ระบบงานโปร่งใส เป็นไปตาม
หลักธรรมาภิบาล

เน้นการเปิดเผย โปร่งใส
ป้องกันการคอร์ปชั่น
ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
และปรับปรุง
กระบวนการทำงาน
เพื่อประโยชน์ของประชาชน

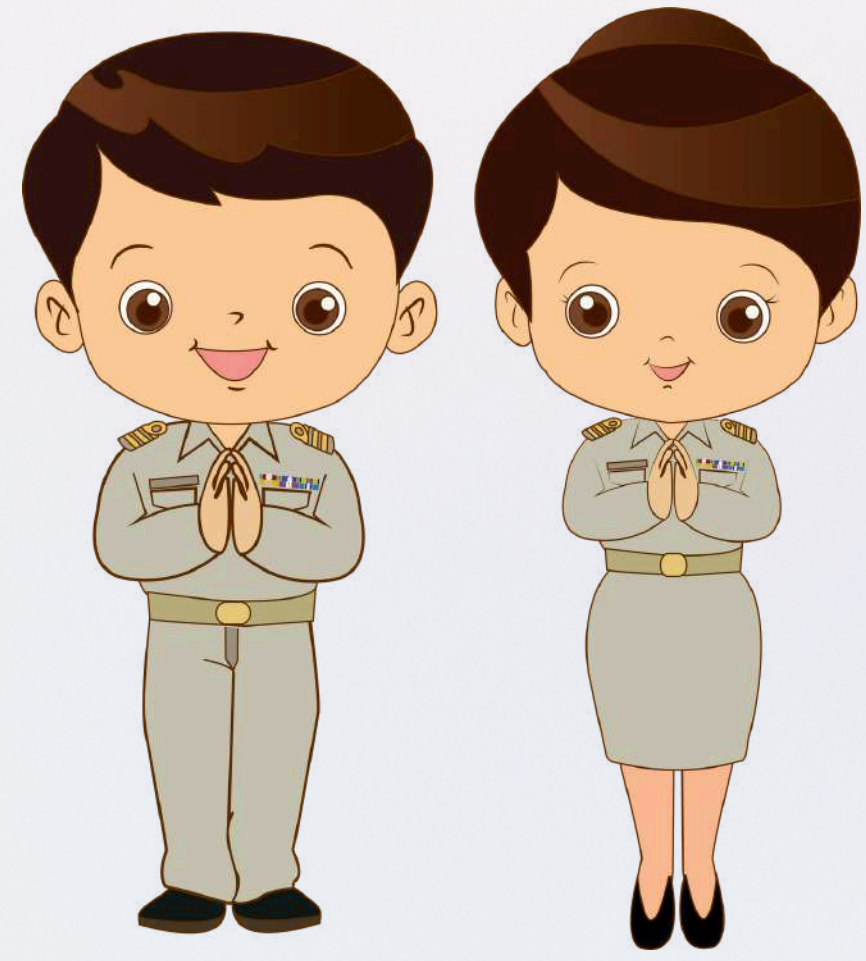


องค์กรคุณธรรม

กรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
มีองค์ความรู้ และนวัตกรรม
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส สามารถเป็นแบบอย่าง
แก่เครือข่าย และภาคประชาชนได้



แนวทางการสร้างคนคุณธรรม



บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม
จริยธรรม มีความซื่อตรง
สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน
และส่วนรวม



มาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ข้อกำหนดจรรยาบรรณ



คุณธรรม 5 ประการ
คุณธรรมอัตลักษณ์

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

รับผิดชอบ ซื่อสัตย์
ซื่อสัตย์
ประโยชน์ส่วนรวม สามัคคี
(Accountability) (Honesty) (Upholding the common good) (Harmony)



วัฒนธรรมสุจริต (ซื่อตรง)



เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



M O P H

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึง
ความภูมิใจในชาติ

ปกป้อง ดูแลความเป็นไทย และยึดถือ
ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์
รักษาไว้ซึ่งเอกราช
และอธิปไตยของชาติ

ไว้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู
สถาบัน
พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก
ศาสนาที่ตนนับถือ
และเคารพในความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา



ประพฤติกฎมัตถน
อยู่ในกรอบ
ศีลธรรมอันดี



ไม่ดูหมิ่น
เหยียดหยาม ไม่ทำลาย
ความมั่นคงของชาติ
ไม่ใส่ร้ายหรือก่อความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการ
อื่นอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ
การปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



0 2590 1330





ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ
ตรงไม่ตงนา

ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
และครอบครัว ไม่ทำผิดต่อหน้าที่

ตรงต่อเวลา

ไม่มาดึกดื่นไม่พักผ่อน

มีจิตสำนึกต่อสาธารณูปโภคหน้าที่

คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตนและครอบครัว

ไม่เอาเปรียบประชาชน
และประชาชนในท้องถิ่น

กล้ารับผิดชอบ
ในความผิดพลาด

ไม่โยนความผิดให้ผู้อื่น
โดยไม่เป็นธรรม

ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

ไม่ละเลยหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
ไม่ทอดทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ระมัดระวัง
เทคโนโลยีการปฏิบัติงาน

ไม่เปิดเผยข้อมูลงาน
ที่เป็นความลับหรือเป็นความลับ

ยอมรับฟัง
ความคิดเห็นของผู้อื่น

ไม่ใช้อำนาจหรือตำแหน่ง
ในการสั่งการหรือปฏิบัติหน้าที่
โดยไม่เป็นธรรม

ไม่ บำงอุมลค่าตัว
หรือฮ้อนความลับ

ไม่รับของขวัญหรือของกำม่อม
ที่มีค่าเกินสมควรหรือเป็น
ลักษณะการลอบรับสินบน

ไม่ คดหรือนำมทงาน
ของผู้อื่นมาใช้

ไม่ใช้ข้อมูลหรือทรัพย์สินของ
หน่วยงานอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต

ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

3

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่
ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์
และสอดคล้องกับหลักการกระทรวงสาธารณสุข

มีทัศนคติที่ถูกต้อง
และยึดมั่นในคุณธรรม
และจรรยาบรรณ



เปิดเผยการทุจริต
ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ และเป็นเพื่อน
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

แจ้งการ
ทุจริต



ให้ความช่วยเหลือ
ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ

จัดให้
การบริการ
ประชาชน



บันทึกคัดค้าน
การดำเนินการ
ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชุมหรือ
ในการเสนอเรื่อง ส่วราชการ



ให้รางวัล
แก่ผู้กระทำความดี
และกล้าชกนผู้กระทำผิด
อย่างเหมาะสม เป็นธรรม



ไม่ ใช้ระบบคอมพิวเตอร์
ของสำนักงาน
ในการเผยแพร่ข้อมูล
ที่ไม่เหมาะสม

ในทางที่ธรรม ชอบธรรมนียบ
และอาจมีประเพณีหรือ
ระบัตินิยม



ปฏิบัติตามกฎหมาย
หรือไม่ใช้ช่องทางทางการกฎหมาย
เพื่อประโยชน์ให้ส่วนตน
หรือผู้อื่น



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
ทำงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และขอพิจารณาปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น



ปฏิบัติงานโดยไม่มีผิดพลาด
ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน สรุปรายงานและขอพิจารณาโดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม



มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
ศึกษาและพัฒนาความรู้ความสามารถในการทำงานที่ดี



รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผล
ถึงแก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม
มีความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุผลตามเป้าหมาย และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่
มุ่งมั่น และยึดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จ



ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน
สามารถค้นหาข้อบกพร่องได้ทันเวลาที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



0 2590 1330





มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

6

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม ร่มใส รักษาระเบียบ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม

- 

ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
โดยยึดหลักจรรยาบรรณ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้ก่อนผลประโยชน์ส่วนตนและครอบครัว


- 

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี
ในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพสิทธิกฎหมายและวิถีชีวิตที่ดีงาม


- 

ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน
และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน


- 

พัฒนาตนเอง
ให้มีความรู้ความสามารถ
อันเป็นพลเมืองดี มีความสามารถของตน
และโลกใบนี้ให้ดีขึ้น


- 

ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม
เพื่อสืบต่อวัฒนธรรมความดีของไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน


- 

เมธีญวิญหาอย่างรู้เท่าทัน
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ
ในการแก้ปัญหาและข้อขัดแย้ง
ด้วยวิธีที่เหมาะสม


- 

ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ
ผู้พิชิตภัยของประชาชน
น้อมรับภารกิจอันมีเกียรติและศักดิ์ศรี
เพื่อสนับสนุนการพัฒนา
ส่วนรวม


- 

ไม่กระทำการใดๆอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย
เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง
ของชาติและทางราชการ
การประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



<https://stopcorruption.moph.go.th>



0 2590 1330





กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
Department of Medical Sciences



จริยธรรมข้าราชการ

1 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- 2 ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- 3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- 6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
- 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

2 ข้อกำหนดจริยธรรม DMSC

คุณธรรมอัตลักษณ์ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

- 1 **รับผิดชอบ**
- 3 **ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม**

- 2 **ชื่อสัตย์**
- 4 **สามัคคี**



พฤติกรรมที่ควรกระทำ (DO)



พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (DON'T)

คุณธรรมอัตลักษณ์ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

“รับผิดชอบ”

มีความสนใจเอาใจใส่ตั้งใจจริงที่จะปฏิบัติหน้าที่ซึ่งได้รับมอบหมายด้วยความพากเพียร พยายามอย่างเต็มกำลังสามารถไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค ยอมรับผลกระทำของตนเองด้วยความเต็มใจ

“ซื่อสัตย์”

ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ รักษาความลับ ผลประโยชน์และทรัพย์สินของราชการ

“ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม”

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม

“สามัคคี”

พร้อมเพรียง กลมเกลียว ประองดองเปิดใจกว้าง ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ยอมรับความแตกต่างร่วมมือกันปฏิบัติงาน

คุณธรรมอัตลักษณ์

"รับผิดชอบ"

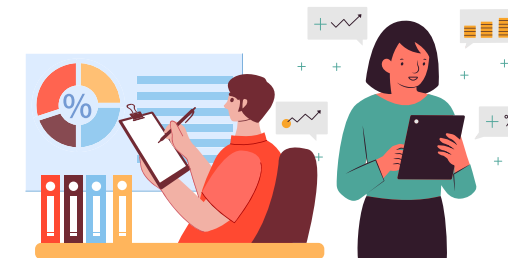


พฤติกรรมที่ควรกระทำ (DO)

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ ความสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
- (๓) ให้บริการด้วยความเต็มใจและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยปราศจากอคติ
- (๔) ปรับปรุง กฎ ระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (DON'T)

- (๑) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้
- (๒) ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง
- (๓) ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน



คุณธรรมอัตลักษณ์ "ซื่อสัตย์"



พฤติกรรมที่ควรกระทำ (DO)

- (๑) มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๒) ให้ข้อมูลที่ถูกต้องและไม่บิดเบือนความจริง
- (๓) รักษาข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลที่เป็นความลับของทางราชการและผู้รับบริการ
- (๔) ปรับปรุง กฎ ระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (DON'T)



- (๑) ไม่เรียกรับของขวัญ สินบน หรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
- (๒) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ ไปเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย
- (๓) ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบสำหรับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว
- (๔) ละเว้นจากการกระทำที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

คุณธรรมอัตลักษณ์

“ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม”



พฤติกรรมที่ควรกระทำ (DO)

- (๑) แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงาน
- (๒) ความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ทำความดีด้วยหัวใจ โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน
- (๓) การดำเนินการใด ๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการ มาพิจารณา ให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (DON'T)



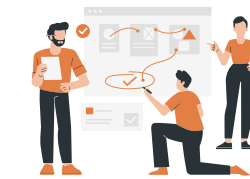
- (๑) ละเว้นการเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
- (๒) ละเว้นกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ
- (๓) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาใช้ในการประกอบการใช้ดุลยพินิจและใช้ดุลยพินิจ และตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถตามหลักวิชาชีพอย่างตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว
- (๔) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

คุณธรรมอัตลักษณ์ "สามัคคี"



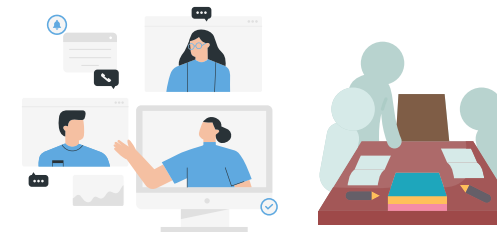
พฤติกรรมที่ควรกระทำ (DO)

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน รักษาและเสริมสร้างความสามัคคี มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี
- (๒) รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๓) มีความเสียสละ เชื่อมั่นในการทำงานเป็นทีมและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างเพื่อนร่วมงาน



พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (DON'T)

- (๑) ไม่สร้างความแตกแยกในหมู่คณะ
- (๒) ไม่ยึดความคิดเห็นของตนเองเป็นสำคัญ



ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ



ความ
พอประมาณ

ความมีเหตุผล

ภูมิคุ้มกัน

พอเพียง



การยอมรับและปฏิบัติ
ตามบรรทัดฐานทาง
สังคม

การควบคุมตนเอง

การยอมรับผลการ
กระทำของตน

วินัย



การละอายต่อการทำ
สิ่งที่ไม่ถูกต้อง

การไม่เอาเปรียบและ
ไม่แสวงหาผลประโยชน์

การยับยั้ง
ในความถูกต้อง

สุจริต



จิตอาสา

สำนึกสาธารณะ

เสียสละเพื่อ
ช่วยเหลือผู้อื่น

จิตอาสา



การสำนึก
ความดี

การเคารพ
ความดี

การตอบแทน
ความดี

กตัญญู



หัวใจของคุณธรรมและจริยธรรม

“การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม” หรือ “Integrity”

หากผู้ใดเป็นผู้ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมแล้ว ก็ย่อมจะต้องประพฤติตนอยู่ในกรอบของ
คุณงามความดี กฎหมายและศีลธรรม

ความซื่อตรง (Integrity)

เป็นการกระทำที่ซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา ประพฤติตนอย่างสม่ำเสมอ
ทั้งต่อหน้าและลับหลัง การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม เป็นค่านิยมที่สำคัญในการสร้างธรรมาภิบาล
(Good Governance) หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ความซื่อตรงต่อหน้าที่

คือ ตั้งใจกระทำกิจการซึ่งได้รับมอบหมายเป็นหน้าที่ของตนโดยซื่อสัตย์สุจริต ใช้ความอดุสาหวิริยภาพ
เต็มสติกำลังของตน ด้วยความมุ่งหมายให้กิจกรรมนั้นๆ บรรลุซึ่งความสำเร็จ
โดยอาการอันงดงามที่สุดที่พึงมีหนทางปฏิบัติได้

ความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

มีผลประโยชน์
ส่วนตัว

CONFLICT OF INTERESTS

มีตำแหน่ง
ทางราชการ
หรือสาธารณะ

"การทำבח็อนของ
ประโยชน์ส่วนตัว
และประโยชน์
ส่วนรวม"



แทรกแซง
การใช้
ดุลยพินิจ
อย่าง
เป็นกลาง

"สถานการณ์ซึ่งบุคคล
มีผลประโยชน์ส่วนตัว
มากเพียงพอที่จะมี
"อิทธิพล" ต่อการ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
และส่งผลกระทบต่อ
ประโยชน์ส่วนรวม"

"การขัดกันแห่งผลประโยชน์"

"สถานการณ์ซึ่งบุคคลใช้อำนาจหน้าที่
ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อตัวเอง"

แก้ทุจริต ต้อง **คิด** เป็น



Analog

คิดแบบฐาน 10

ไม่สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

Digital

คิดแบบฐาน 2

สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

ใช้น้ำประปาหลวง ล้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์หลวง มาใช้ในธุระส่วนตัว

นำวัสดุ ครุภัณฑ์หลวง ไปใช้ส่วนตัว

ใช้โทรศัพท์หลวง เรื่องส่วนตัว

นำอุปกรณ์ ไฟฟ้าส่วนตัว มาชาร์ตที่ทำงาน

รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ

ไม่ใช้น้ำประปาหลวง ล้างรถส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หลวง มาใช้ในธุระส่วนตัว

ไม่นำอุปกรณ์ ไฟฟ้าส่วนตัว มาชาร์ตที่ทำงาน

ไม่นำวัสดุ ครุภัณฑ์หลวง ไปใช้ส่วนตัว

ไม่รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ

ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง เรื่องส่วนตัว

ทุจริตต้องได้รับโทษ!
พบเห็นอย่านิ่งเฉย

พบเห็นการทุจริตแจ้งมาที่
www.stopcorruption.moph.go.th
ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000

ทุจริตไม่ใช่แค่ผิดวินัย แต่มีโทษอาญา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข





กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
Department of Medical Sciences



นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีนโยบายอย่างเคร่งครัด

ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด

ให้ส่งคำอวยพรและความปรารถนาดีต่อกัน

ผ่านบัตรอวยพร หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น



ร่วมสร้างวัฒนธรรมปฏิเสธการรับของขวัญ สิ้นน้ำใจ



แนวปฏิบัติ

เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)



มาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดทางเพศ
หรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน



แนวทางการป้องกันไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน

1



ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน
ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา

2



หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตา
หรือทำงานสองต่อสองกับผู้บังคับ
บัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน

3



ช่วยสอดส่องและรายงานพฤติกรรม
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่
เกิดขึ้นในหน่วยงานต่อบุคคลหรือหน่วย
งานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ควรเพิกเฉย
หากมีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นกับเพื่อน
ร่วมงาน

4



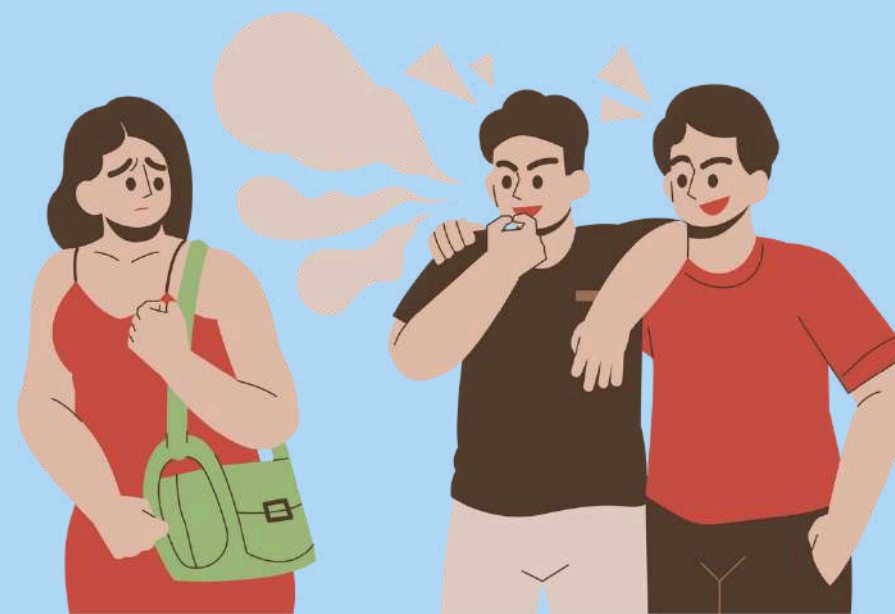
เมื่อมีการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน
หรือผู้บังคับบัญชานอกเวลาทำงาน หรือ
ไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดหรือต่างประเทศ
แบบสองต่อสอง ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาระดับ
ต้นรับทราบก่อนทุกครั้ง

ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้น กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จะดำเนินการประสานไปยังหน่วยงานต้นสังกัดของผู้กระทำความผิดเพื่อให้มีการดำเนินการตามกระบวนการของหน่วยงาน ในฐานะที่เป็นศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.)

พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ



- บุคลากรฯ ควรให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา
- บุคลากรฯ ควรลดความเสี่ยงจากปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ เช่น แต่งกายให้เหมาะสม หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตา หรือทำงานสองต่อสองกับเพศตรงข้าม เป็นต้น
- บุคลากรฯ ควรช่วยสอดส่องและรายงานพฤติกรรมการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงานต่อบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ไม่เพิกเฉยหากมีปัญหากเกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน และควรให้คำปรึกษา รวมทั้งช่วยเหลือแก่เพื่อนร่วมงาน
- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี และมีหน้าที่โดยตรงในการป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
- ไนกรณีของผู้บังคับบัญชาเรียกผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานในห้อง โดยเฉพาะนอกเวลาทำงาน หรือ ไปปฏิบัติงานต่างจังหวัด/ต่างประเทศ แบบสองต่อสอง ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาระดับต้นรับทราบก่อนทุกครั้ง
- บุคลากรควรมีจิตสำนึกรักศักดิ์ศรี ภาควุมีใจในผลการทำงานของตนเอง เห็นคุณค่าการทำงานของตนเองมากกว่าที่จะก้าวหน้าโดยวิธีอื่น

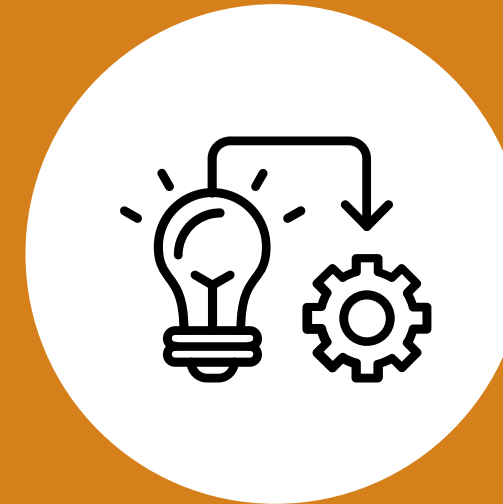




แนวทางการขับเคลื่อนกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ✨ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ✨



ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม
3 ระดับ 9 ขั้นตอน



ประยุกต์ใช้ STRONG MODEL
เพื่อสร้างองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต
และสินบน

การส่งเสริมคุณธรรม

ด้วยหลัก

3 มิติ 5 คุณธรรม

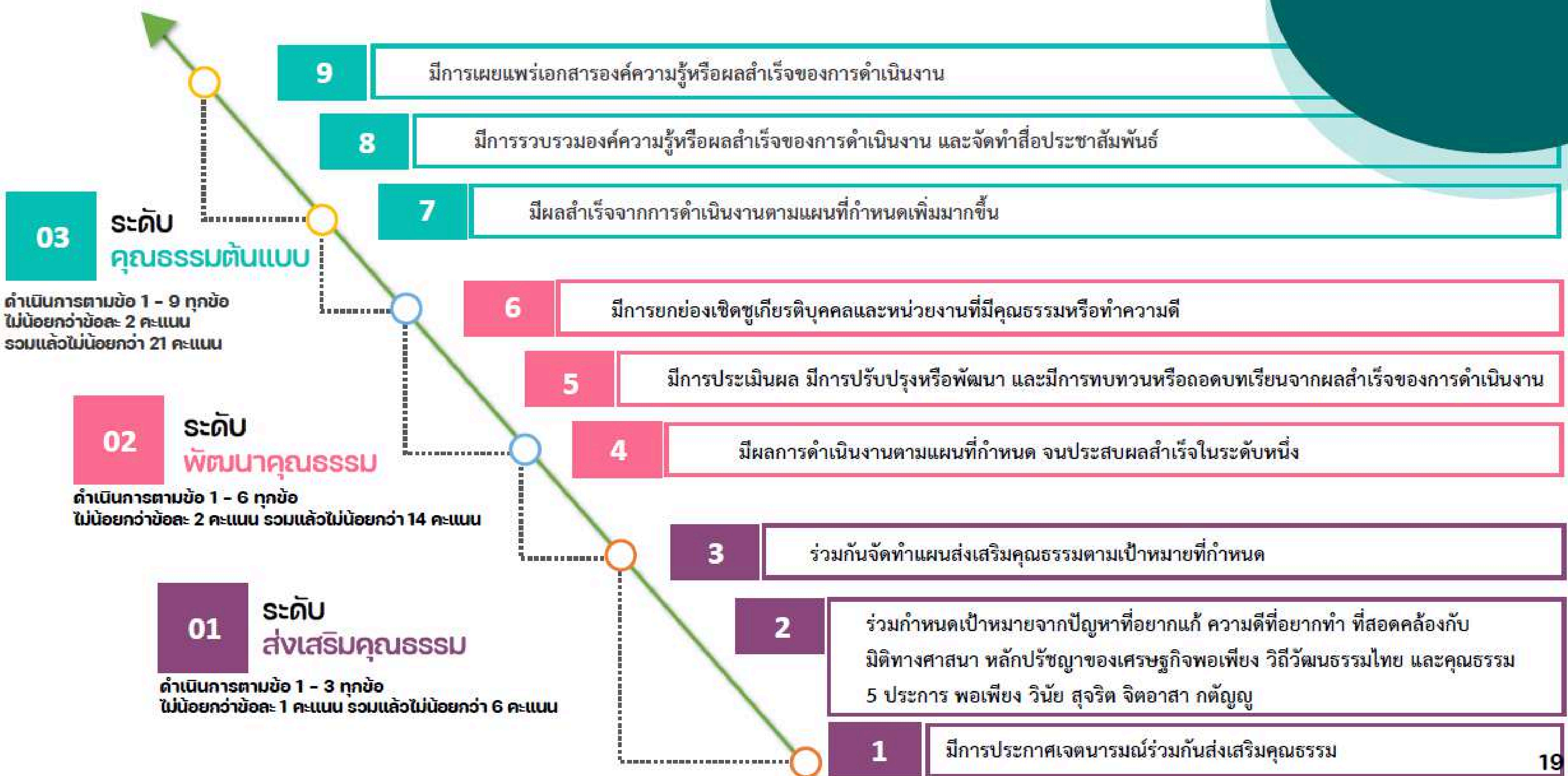


คนไทยมีพฤติกรรม
ที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น

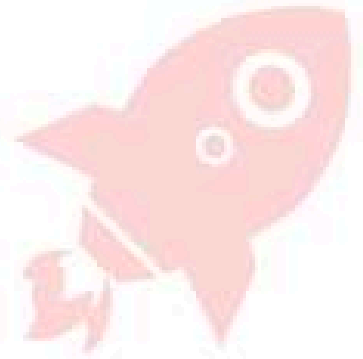
อยู่ร่วมกัน
ด้วยความสามานฉันท์

ประเทศไทยปลอด
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

สรุปเกณฑ์การประเมิน 9 ข้อ 3 ระดับ



การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น 2 ส่วน



ส่วนที่ 1

องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ 9 ตัวชี้วัด ดังนี้



ระดับที่ 1
องค์กรส่งเสริมคุณธรรม →

ดำเนินการข้อ 1 - 3 ทุกข้อ **ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน**
รวมแล้วไม่น้อยกว่า **6 คะแนน**



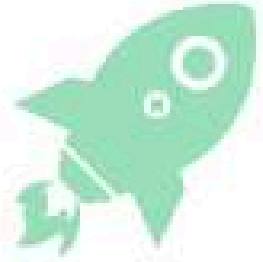
หากจะพัฒนา
ไปสู่ระดับที่สูงขึ้นต้อง
ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน

ระดับที่ 2
องค์กรพัฒนาคุณธรรม →

ดำเนินการข้อ 1 - 6 ทุกข้อ **ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน** รวมแล้วไม่น้อยกว่า **14 คะแนน**

ระดับที่ 3
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ →

ดำเนินการข้อ 1 - 9 ทุกข้อ **ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน** รวมแล้วไม่น้อยกว่า **21 คะแนน**



ส่วนที่ 2

องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม 9 ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด



ระดับที่ 1

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม



มีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 80% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ 2

องค์กรพัฒนาคุณธรรม



มีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ "พัฒนาคุณธรรม" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 75% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ 3

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

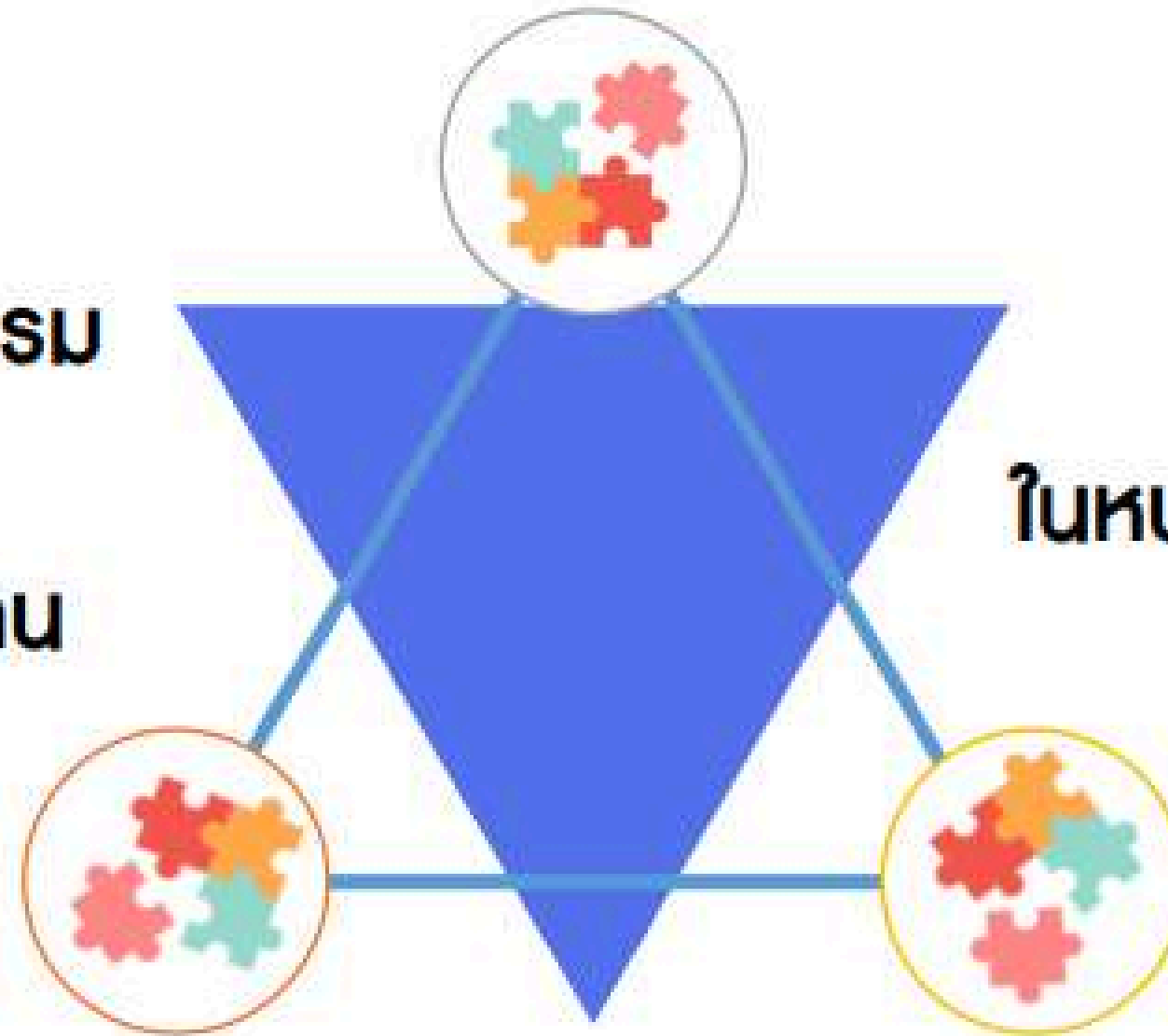


มีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ "คุณธรรมต้นแบบ" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด



มีการบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล
หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม
ให้กับประชาชน ชุมชน
หรือเครือข่ายของหน่วยงาน

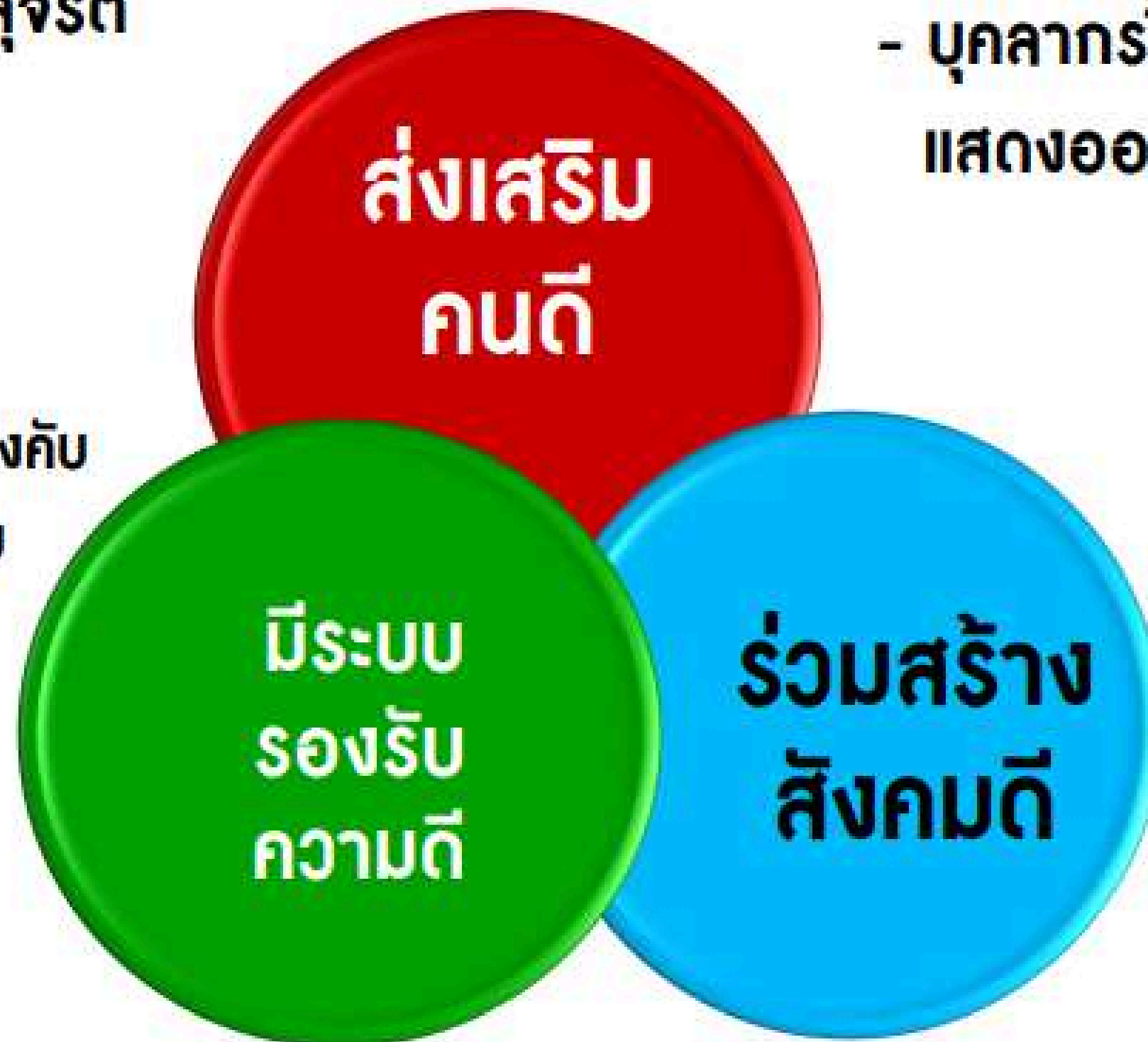


ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิก
ในหน่วยงานยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐาน
ในการปฏิบัติงาน
และดำเนินชีวิตในครอบครัว
และชุมชน

3 องค์ประกอบของการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ผู้บริหารมีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
- การดำเนินงานโปร่งใสและยุติธรรม
- จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี
- มีมาตรการรองรับ มีระบบรองรับการทำความดี



- บุคลากรในหน่วยงาน แสดงออกซึ่งพฤติกรรมเชิงบวก

- มีความรับผิดชอบ (ชุมชน / สังคม)
- ชวนคนอื่นมาทำดี / ขยายผลความดี ต่อสังคมภายนอก

แนวทางการขับเคลื่อน ในปี 2568

>>> ระดับองค์กร



เน้นสร้างการมีส่วนร่วมภาคสมัครใจ ผ่านชมรมจริยธรรม

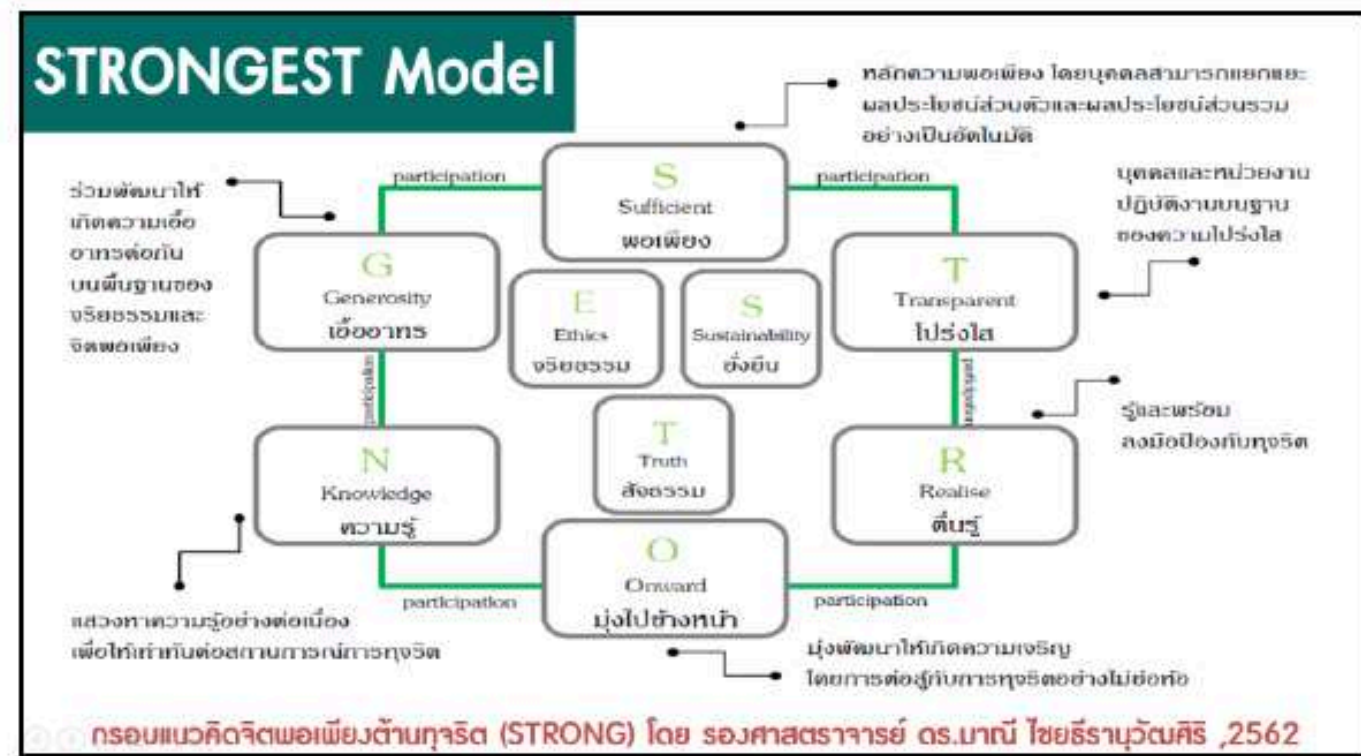
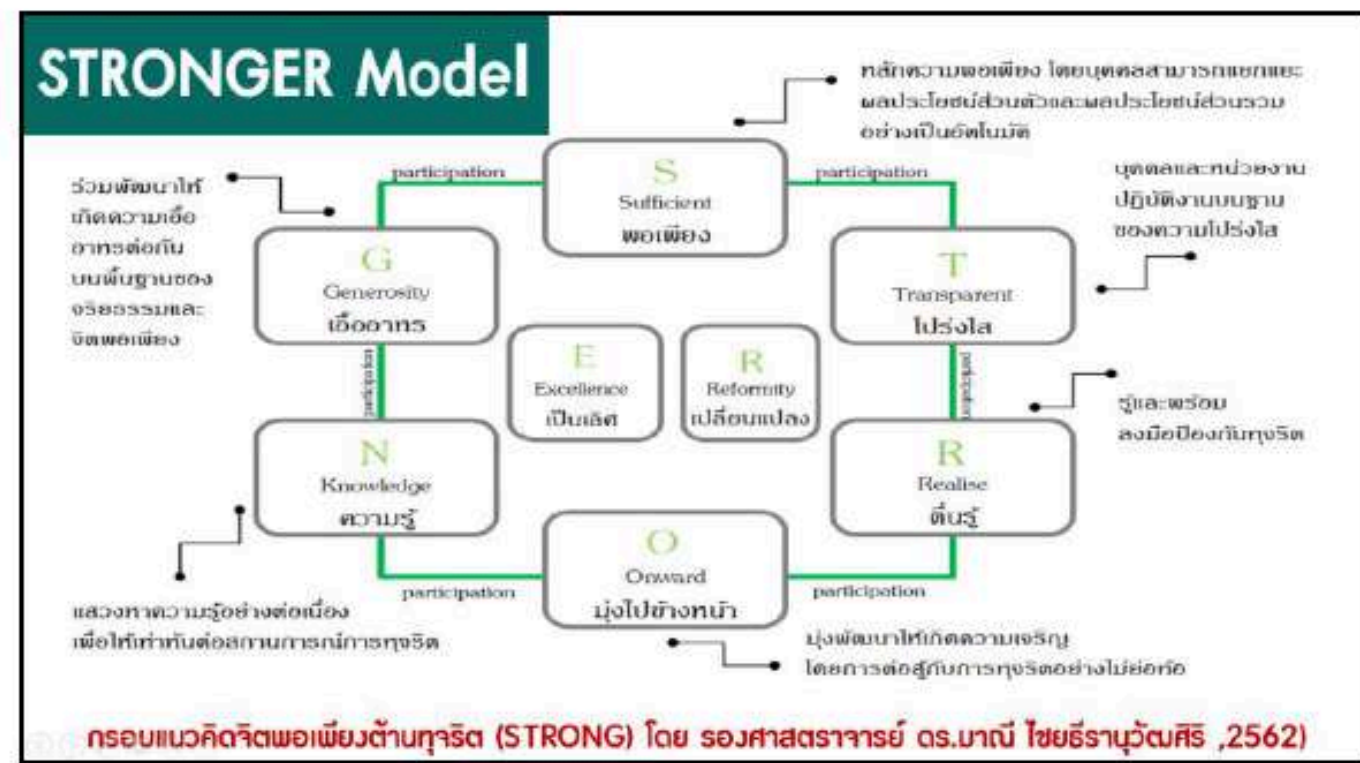
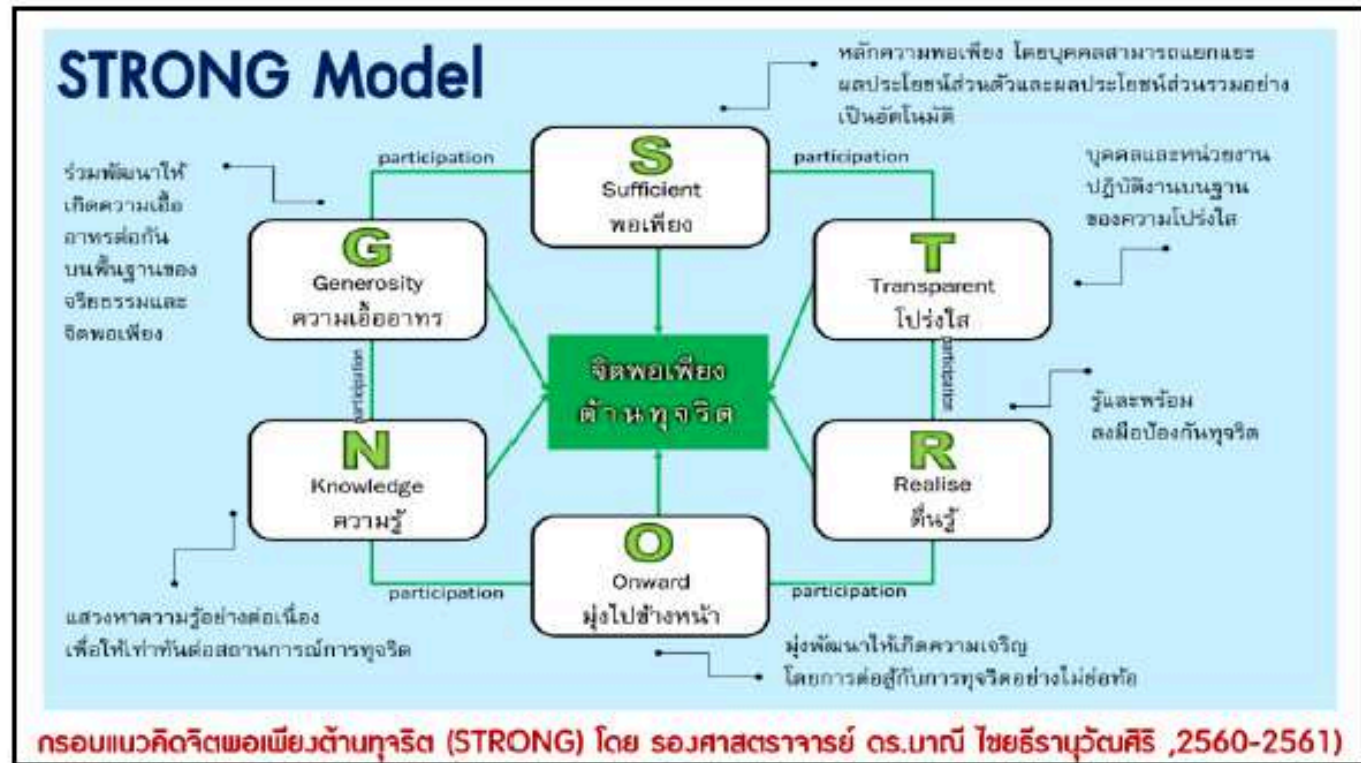
แนวทางการขับเคลื่อน ในปี 2568

ระดับบุคคล





การสร้างองค์การโปร่งใส ไร้ทุจริตและสินบน



การประยุกต์หลักความพอเพียง ด้วย STRONG MODEL



กลยุทธ์การขับเคลื่อน

✓ ผู้บริหารองค์กร

✓ Coach

✓ ชมรมจริยธรรม

✓ บุคลากรภายใน

✓ การมีส่วนร่วม

✓ เป้าหมาย

✓ งบประมาณ

✓ ความรู้ Model STRONG



**แนวทาง
การขับเคลื่อน
ระบบงานโปร่งใส
เป็นไปตามหลัก
ธรรมาภิบาล**



ส่วนที่ 1 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต



ส่วนที่ 2 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

การประเมินการทำงานของผู้บริหาร

การพัฒนางาน



ส่วนที่ 3 : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เปิดเผย โปร่งใส

ป้องกันคอร์รัปชัน

ITA CONCEPT

1 การเปิดเผยข้อมูล

2 การเปิดโอกาส

ช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ
มีความโปร่งใส นำไปสู่การต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบของ
ทุกภาคส่วน

หลักการประเมิน

3 เครื่องมือ

1

IIT

Internal Integrity
and Transparency
Assessment

2

EIT

External Integrity
and Transparency
Assessment

3

OIT

Open Data
Integrity and
Transparency
Assessment

10 ตัวชี้วัด

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้จ่ายงบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงการทำงาน

9. การเปิดเผยข้อมูล
10. การป้องกันทุจริต

การประเมิน ITA. : OIT.

คู่มือ ITA. 2568

- ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ 5 การป้องกันการรับสินบน
- ตัวชี้วัดที่ 6 การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร





การปฏิบัติงาน



คำถาม IIT

- 1 ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือไม่
- 2 เลือกปฏิบัติหรือไม่
- 3 ใช้งบประมาณถูกต้องหรือไม่
- 4 ใช้งบประมาณ “เท็จ” หรือไม่
- 5 ใช้งบประมาณเอื้อผู้ใดหรือไม่
- 6 เรียกรับผลประโยชน์จากการทำงานหรือไม่ (No Tip)



ผู้บังคับบัญชา



คำถาม IIT

- ① ใช้งาน(ลูกน้อง)งานส่วนตัวหรือไม่
- ② เคยสั่งให้(ลูกน้อง)ทำการทุจริต(หรือผิดระเบียบ)หรือไม่
- ③ มีการซื้อตำแหน่งหรือไม่
- ④ สนใจปราบทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่
- ⑤ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ผลเพียงใด
- ⑥ สนใจเมื่อมีการร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงานหรือไม่



สิ่งของทางราชการ



คำถาม IIT

- 1 ใช้ของหลวงตามระเบียบหรือไม่
- 2 ใช้ของหลวงในงานส่วนตัวมากน้อยเพียงใด
- 3 ความคุ้มครองใช้ของหลวงได้ดีเพียงใด



คุณภาพการให้บริการ



คำถาม EIT

- ① การให้บริการตามขั้นตอนและเวลา
- ② ให้การบริการอย่างเท่าเทียมกัน
- ③ เจ้าหน้าที่เคยเรียกรับสินบนหรือไม่



การให้ข้อมูลข่าวสาร



คำถาม EIT

- 1 เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย
- 2 มีการให้ข้อมูลอย่างชัดเจน
- 3 เจ้าหน้าที่ตอบข้อซักถามได้ชัดเจน



การปรับปรุงระบบงาน



คำถาม EIT

- 1 เปิดโอกาสให้ร่วมปรับปรุงงาน
- 2 มีการปรับปรุงงานตอบสนองประชาชน
- 3 ให้บริการ On Line สะดวก รวดเร็ว

มีประสิทธิภาพ

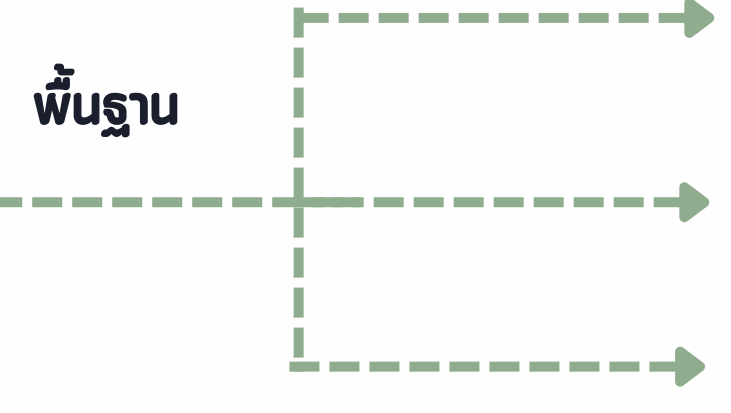
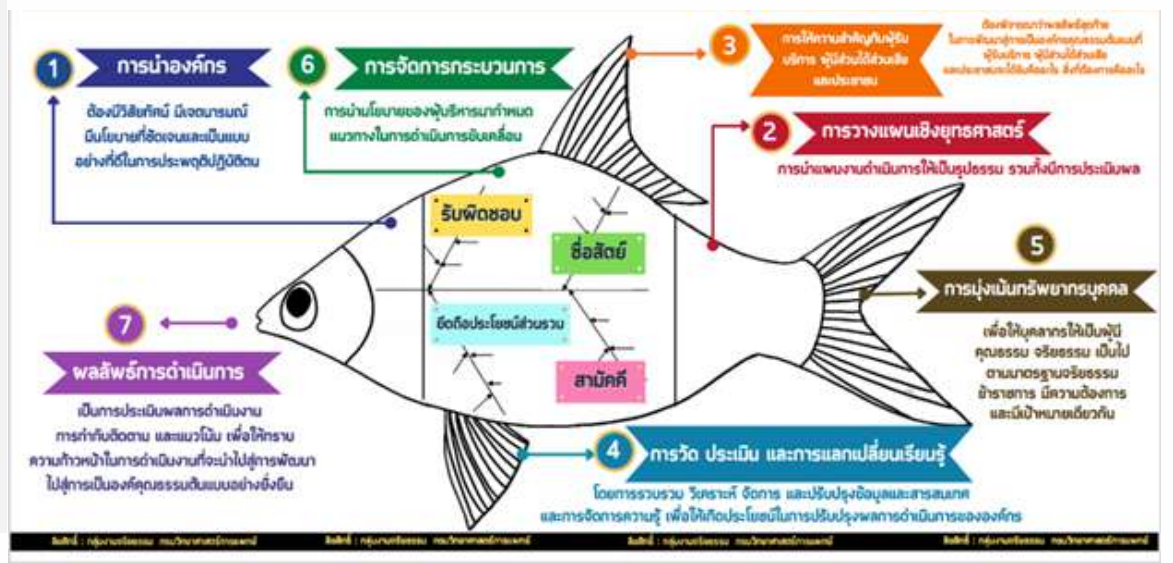
เป้าหมาย

พัฒนา DMSc ให้เป็นหน่วยงานที่มี คุณธรรม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น

ปัจจัยนำเข้า

"DMSc Integrity Organization Model"

- 1. เกณฑ์ ITA
- 2. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
- 3. การประเมินจริยธรรม
- 4. เกณฑ์ PMQA



พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

M O P H **D M S C**

ค่านิยม: เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ต่อนต่อนอ่อนน้อม

คุณธรรม 5 ประการ: เปิดใจ ใฝ่รู้ คู่คุณธรรม นำหลักวิชาการ มาตรฐานสากล

คุณธรรมอัตลักษณ์: รับผิดชอบ (Accountability) ซื่อสัตย์ (Honesty) ซื่อสัตย์ โปร่งใส ร่วมกัน (Upholding the common good) สามัคคี (Harmony)

เครื่องมือ ระบบการประเมินองค์กรคุณธรรม Moral Organization Assessment (MOA)

เกณฑ์การประเมิน

แบ่งเป็น 7 หมวด ดังนี้

- 1 Leadership
- 2 Strategic Plan
- 3 People /Stakeholder
- 4 Knowledge Management
- 5 HR
- 6 Process
- 7 Results

วิธีประเมินผล

- 1 Self-Assessment การประเมินตนเอง
- 2 Cross Assessment โดยคณะกรรมการตรวจประเมินซึ่งเป็นตัวแทนของแต่ละหน่วยงาน

ผลการประเมิน

AAA	95 - 100	AA	90 - 94.99
A	85 - 89.99	B	80 - 84.99
C	75 - 79.99	D	70 - 74.99
E	60 - 69.99	F	ต่ำกว่า 60

ประกาศ

- สรุปผล/ประกาศยกย่อง
- เผยแพร่/มอบรางวัล

การนำไปใช้

- ✓ ผู้บริหารได้ข้อมูลสำคัญในการพัฒนาวางแผนหน่วยงาน
- ✓ ถ่ายทอด/แลกเปลี่ยน

ภายในกรม หน่วยงานอื่นๆ

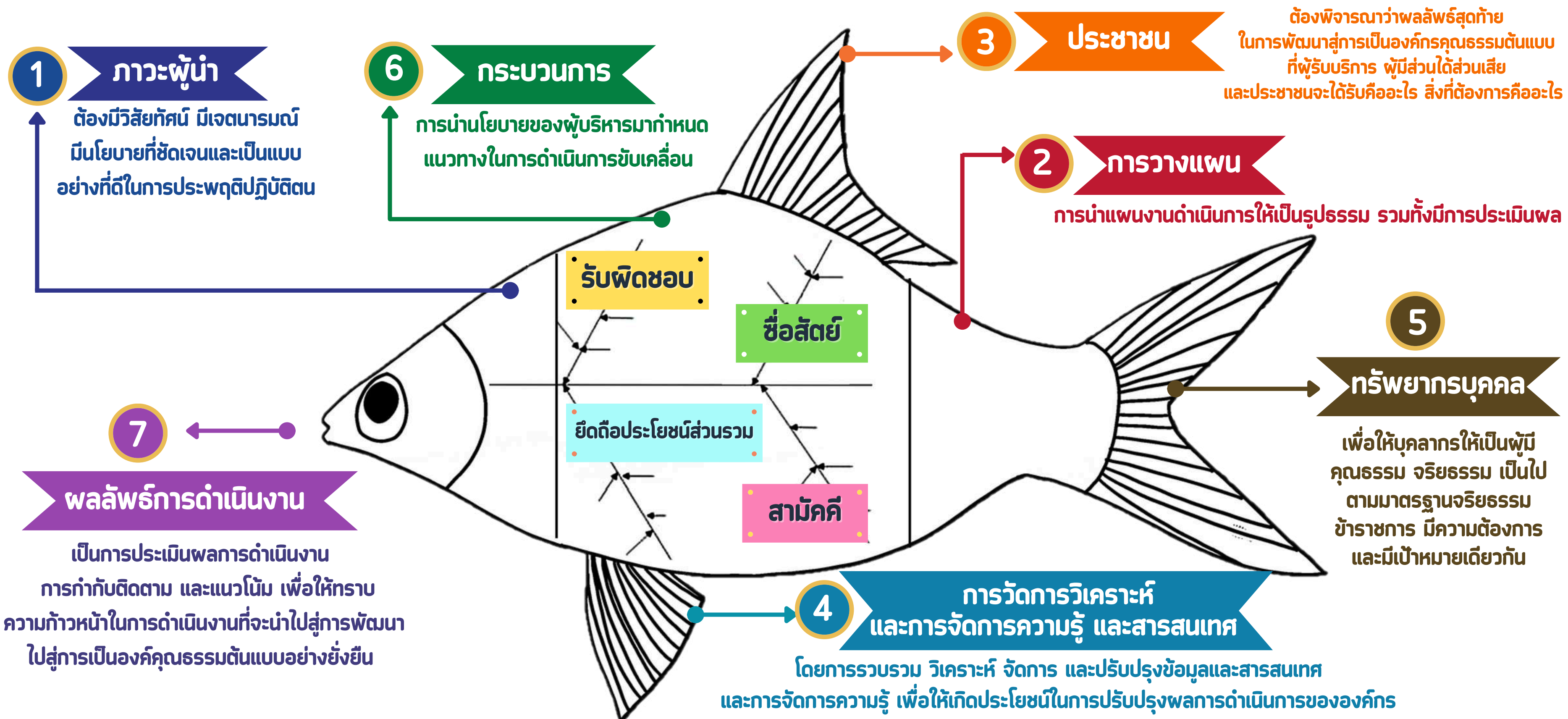
ผลลัพธ์

- 1. ลดความซ้ำซ้อน
- 2. ฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต ในระบบ KMIS



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
Department of Medical Sciences

"DMSc Integrity Organization Model"



เป้าหมายการประเมินองค์กรคุณธรรม

ตามเกณฑ์การประเมินตนเอง “DMSc Integrity Organization Model”





ระดับ
การประเมินตนเอง
ตาม
DMSc Integrity
Organization
Model



ระดับ 1	QUALITY BY CHANCE	เริ่มดำเนินการมีการปรับเปลี่ยน (ทำตามยถากรรม)
ระดับ 2	PASSIVE	เริ่มเรียนรู้ มีความสำเร็จบางส่วน (สามารถแก้ไขปัญหาได้)
ระดับ 3	STANDARD	ดำเนินการได้ตามมาตรฐาน ผลการดำเนินงานมีความสม่ำเสมอ
ระดับ 4	INNOVATION	มีนวัตกรรมชัดเจนในการขับเคลื่อน
ระดับ 5	BEST IN CLASS	ประสบผลสำเร็จสามารถเป็นต้นแบบได้ เมื่อเทียบกับหน่วยงานอื่นๆ แล้วเก่งที่สุด

เกณฑ์การประเมินตนเอง (Self-Assessment) 7 หมวด 100 ข้อคำถาม

หมวด 1 การนำองค์กร

- 1.1 ความมุ่งมั่นในการบริหารงาน (6 ข้อ)
- 1.2 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (4 ข้อ)



หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

- 3.1 ข้อมูลการให้บริการ (5 ข้อ)
- 3.2 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (5 ข้อ)



หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

- 5.1 การบริหารทรัพยากรบุคคล (4 ข้อ)
- 5.2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความร่วมมือ (5 ข้อ)
- 5.3 การเชิดชูบุคลากรภายในหน่วยงาน (1 ข้อ)



หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ

- 7.1 ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน (10 ข้อ)
- 7.2 ผลการกำกับติดตามด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประพฤตินิยมชอบ (10 ข้อ)



หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

- 2.1 แผนการดำเนินงาน (5 ข้อ)
- 2.2 การสื่อสารนโยบาย/แผนและการถ่ายทอดแผน (3 ข้อ)
- 2.3 การนำแผนสู่การปฏิบัติ (2 ข้อ)



หมวด 4 การวัด การประเมิน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- 4.1 การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต (5 ข้อ)
- 4.2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (5 ข้อ)



หมวด 6 การจัดการกระบวนการ

- 6.1 การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม (10 ข้อ)
- 6.2 การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (10 ข้อ)
- 6.3 การส่งเสริมความโปร่งใสและการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต (10 ข้อ)



ลงข้อมูล

https://kis.dmsc.moph.go.th/evaluate_home

Timeline การประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายงานผล Self - Assessment ในระบบ MOA

เข้าสู่ระบบ MOA และดำเนินการรายงานผล และอนุมัติแบบ Self-Assessment ตามเกณฑ์ที่กำหนด ด้วยชื่อผู้ใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) ของหน่วยงาน

- ผู้กรอกแบบ Self-Assessment รายงานผล และเสนอผู้อนุมัติในระบบ ในระบบ MOA
- ผู้อนุมัติของหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติ เพื่อรับรองความถูกต้องของแบบ Self-Assessment

MOA จะปิดระบบในวันที่ 31 ตุลาคม 2568 เวลา 24.00 น.

ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68

ระยะเวลาดำเนินการ ประเมินองค์การคุณธรรม

เก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน/
เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานตาม
เกณฑ์ที่กำหนด

15 ส.ค. - 31 ต.ค. 68



MOA จะปิดระบบในวันที่ 15 ธันวาคม 2568 เวลา 24.00 น.

10 พ.ย. - 15 ธ.ค. 68

คณะทำงานตรวจให้ คะแนนเบื้องต้น

คณะทำงานตรวจให้คะแนน
แบบประเมินตนเองให้คะแนนเบื้องต้น



MOA จะปิดระบบในวันที่ 9 มกราคม 2569 เวลา 24.00 น.

16 ธ.ค. 68 - 9 ม.ค. 69



MOA จะปิดระบบในวันที่ 16 มกราคม 2569 เวลา 24.00 น.

การชี้แจงเพิ่มเติมแบบ Self-Assessment

ผู้กรอกแบบ Self-Assessment เข้าดูผลการตรวจให้คะแนนเบื้องต้นในระบบ MOA โดยในกรณีที่ไม่เห็นด้วยกับผลการตรวจ ผู้กรอกแบบ Self-Assessment จะต้องดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติม ในระบบ MOA



12 - 16 ม.ค. 69

คณะทำงานให้คะแนนและ อนุมัติแสดงผลแบบประเมิน

คณะทำงาน ดำเนินการตรวจผลการชี้แจง
ของหน่วยงาน ในระบบ MOA จากนั้น
ทำการแก้ไขหรือยืนยันผลการตรวจให้
คะแนนผลการประเมินองค์การคุณธรรม

การประกาศผลการประเมิน

กลุ่มงานจริยธรรม
ดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อ
คณะกรรมการประเมินองค์การคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุมัติผล
เสนออริบติ ประกาศผล

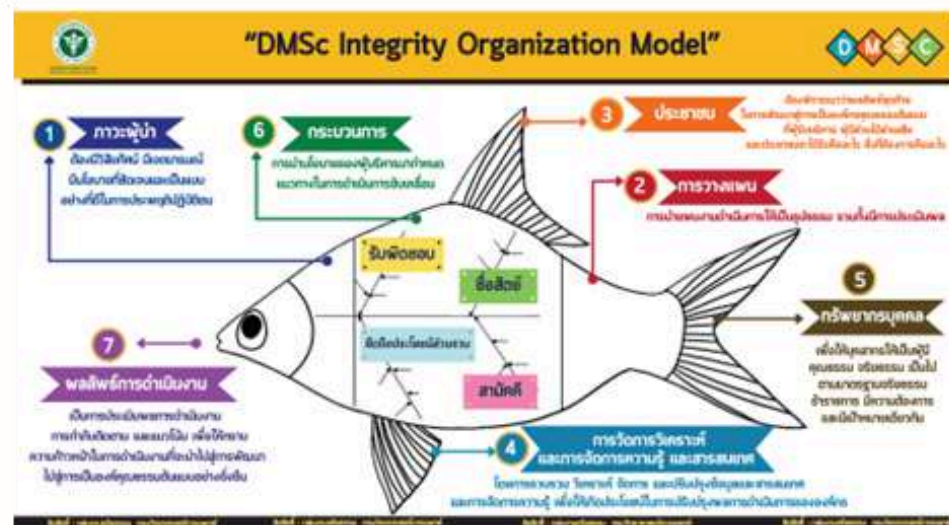
ม.ค. - ก.พ. 2569





กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
Department of Medical Sciences

ระดับผลการประเมิน MORAL ORGANIZATION ASSESSMENT



ระดับ AAA

ระดับ AA

ระดับ A

ระดับ B

ระดับ C

ระดับ D

ระดับ E

ระดับ F

หน่วยงานที่มีผลการประเมินตั้งแต่ ร้อยละ 95-100 คะแนน

หน่วยงานที่มีผลการประเมินตั้งแต่ ร้อยละ 90-94.99 คะแนน

หน่วยงานที่มีผลการประเมินตั้งแต่ ร้อยละ 85-89.99 คะแนน

หน่วยงานที่มีผลการประเมินตั้งแต่ ร้อยละ 80-84.99 คะแนน

หน่วยงานที่มีผลการประเมินตั้งแต่ ร้อยละ 75-79.99 คะแนน

หน่วยงานที่มีผลการประเมินตั้งแต่ ร้อยละ 70-74.99 คะแนน

หน่วยงานที่มีผลการประเมินตั้งแต่ ร้อยละ 60-69.99 คะแนน

หน่วยงานที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 60 คะแนน





ประเด็นการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



เพิ่มความเข้มข้น โดยปรับเกณฑ์ระดับ 5



การสร้างนวัตกรรมใหม่



**ผลการดำเนินงานมี
ความโดดเด่น
เกิดประโยชน์มาก**



**ส่งเสริม
การมีส่วนร่วม
ผ่านชมรม
จริยธรรม**



**การสร้าง
สื่อสร้างสรรค์ ทั้ง
ระดับบุคลากร
และองค์กร**

หมวดที่ 1 การนำองค์กร

(100 คะแนน)

ผู้บริหารต้องมีวิสัยทัศน์ เจตนาารมณ์ นโยบายที่ชัดเจน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี กำหนดทิศทางในการพัฒนาหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโปร่งใส ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน



1.1 ความมุ่งมั่นในการบริหารงาน
(60 คะแนน)



1.2 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
(40 คะแนน)

หมวดที่ 1 การนำองค์กร



ประกาศเจตนารมณ์

การต่อต้านการทุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

รวมพลังขับเคลื่อนกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันหรือความไม่ซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานและจริยธรรมข้าราชการที่สำคัญของหน่วยงาน



กำหนดนโยบาย/แผนงาน กำหนดเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

แผนงานในการดำเนินงาน ประจำปี

การบริหารจัดการความเสี่ยง



การมีส่วนร่วม

กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์

ร่วมค้นหาปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

กำหนดแนวทางปฏิบัติ



การส่งเสริมสนับสนุนการดำรงรักษาจริยธรรม

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ประมวลจริยธรรม ข้อมาตรฐานจริยธรรม

หมวด 2 : การวางแผนเชิงกลยุทธ์

(100 คะแนน)

องค์กรมีวิธีการอย่างไรในการจัดทำวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการขององค์กร การนำไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม การนำนโยบายหรือทิศทางขององค์กรมากำหนดแผนงาน โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ที่ต้องการ กำหนดเป้าประสงค์ที่ต้องการจะบรรลุ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และงบประมาณที่ต้องใช้ เพื่อให้บรรลุ ตลอดจนวิธีการวัดผลความก้าวหน้า เป้าหมาย



2.1 แผนการดำเนินงาน
(50 คะแนน)

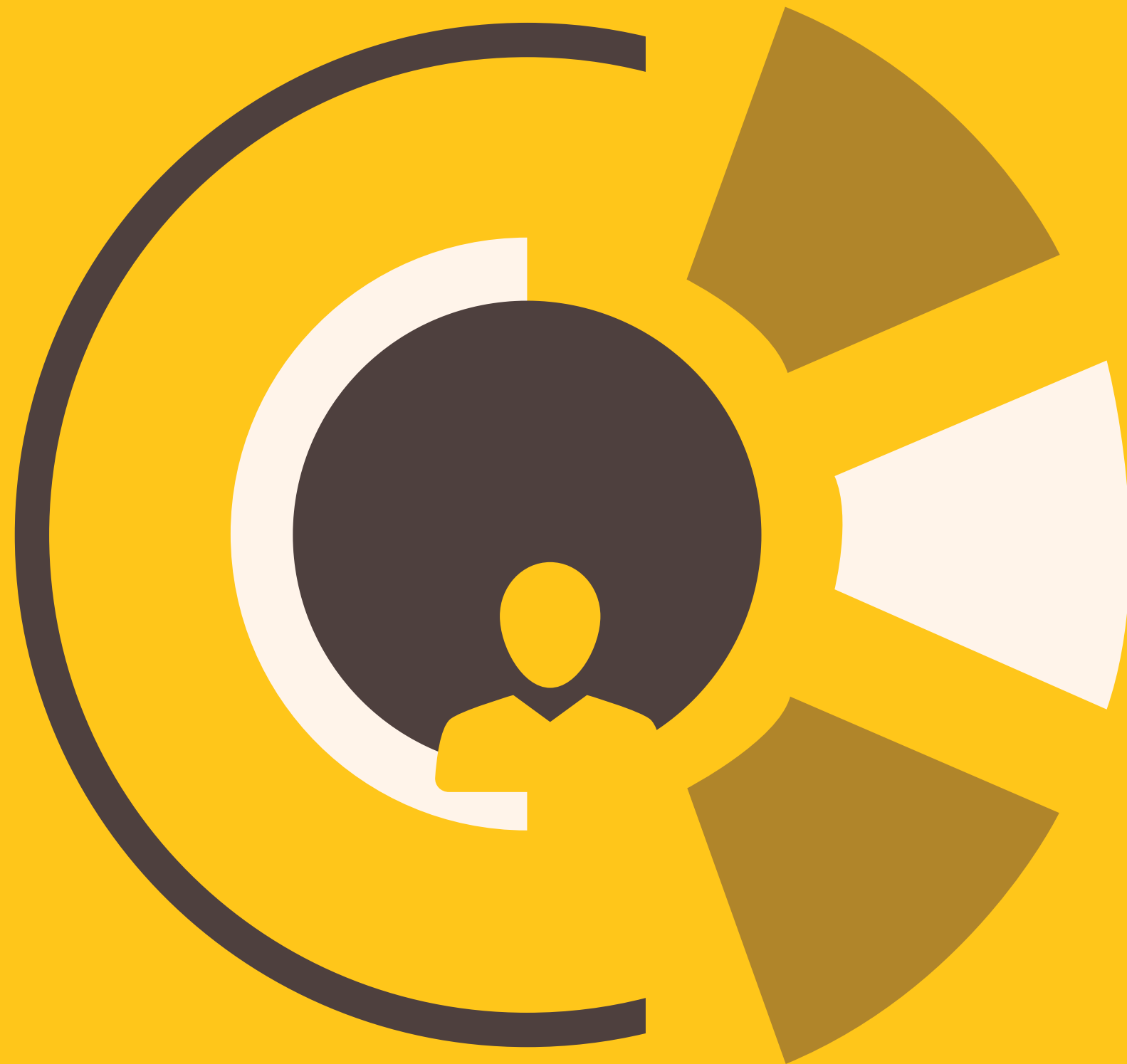


2.2 การสื่อสารนโยบาย/แผน
และถ่ายทอดแผน
(30 คะแนน)



2.3 การนำแผนสู่การปฏิบัติ
(20 คะแนน)

หมวด 2 : การวางแผนเชิงกลยุทธ์



จัดทำแผน

แผนปฏิบัติราชการประจำปี

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาศักยภาพบุคคล



สื่อสารแผน



กำหนดแนวทางในการนำแผนสู่การปฏิบัติ



กำหนดการติดตามผล

หมวดที่ 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

(100 คะแนน)

การเปิดเผยวิธีการปฏิบัติงาน การให้บริการแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน การทำงานที่มีความโปร่งใสไม่ขัดกับหลักผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน พัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการ



3.1 ข้อมูลการให้บริการ
(50 คะแนน)



3.2 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
(50 คะแนน)

หมวดที่ 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน



คู่มือการปฏิบัติงาน



คู่มือการให้บริการ



ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล
ข่าวสาร/ การรับ
เรื่องร้องเรียน



เปิดโอกาสให้
ประชาชนมีส่วนร่วม

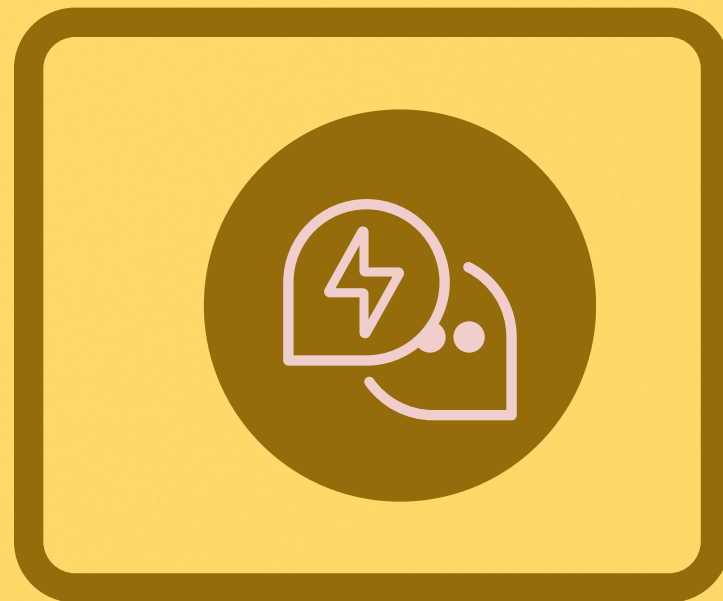


กระบวนการจัดการ
ข้อร้องเรียน

หมวด 4 : การวัด การประเมิน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

(100 คะแนน)

หน่วยงานมีจัดการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินว่าหน่วยงานมีการประเมิน การติดตาม การรวบรวม จัดการ เผยแพร่ข้อมูล สู่ผู้ใช้งานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอดองค์ความรู้ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น



**4.1 การจัดการความรู้และจัดทำองค์ความรู้
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
(50 คะแนน)**



**4.2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่องค์ความรู้
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ
ป้องกันการทุจริต (50 คะแนน)**

หมวด 4 : การวัด การประเมิน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้



✓ เผยแพร่องค์ความรู้บนเว็บไซต์

✓ แนวทางในการรักษาความลับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

✓ ถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนผลการดำเนินงานองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ

✓ การจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน

✓ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน

- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- การป้องกันปราบปรามการทุจริต

✓ การนำองค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

หมวด 5 : การมุ่งเน้นทรัพยากร

(100 คะแนน)

การจัดการทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นมืออาชีพควบคู่กับการสร้างสมดุลของคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมกับความจำเป็น และได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม มีทัศนคติต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในองค์กร



5.1 การบริหารทรัพยากรบุคคล
(40 คะแนน)



5.2 การเสริมสร้างวัฒนธรรม
องค์กรและความร่วมมือ
(50 คะแนน)



5.3 การเชิดชูบุคลากร
(10 คะแนน)

หมวด 5 : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล



การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม

คู่มือ / แนวทางการปฏิบัติ

การมอบหมายงาน



แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนงานในการดำเนินงาน ประจำปี

การบริหารจัดการความเสี่ยง



เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

มีติ หลักธรรมทางศาสนา

มีติ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มีติ วิถีวัฒนธรรม

การเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์/ การไม่ล่วงละเมิดทางเพศต่อเพื่อนร่วมงาน



เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

การจัดทำงบประมาณ การวางแผน การใช้จ่ายงบประมาณ

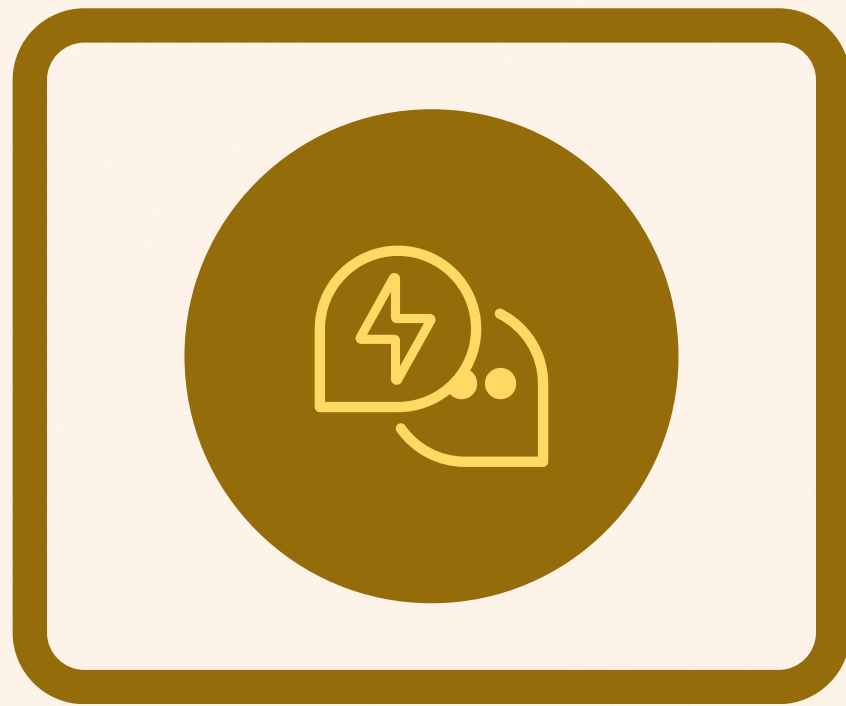


การยกย่อง เชิดชูบุคลากร

หมวด 6 : การจัดการกระบวนการ

(300 คะแนน)

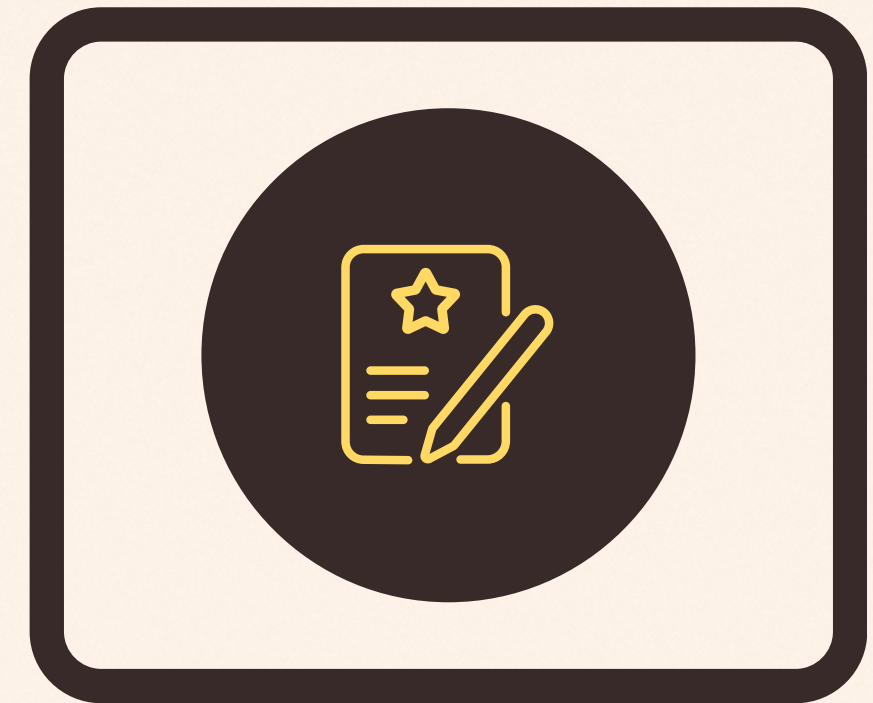
เป็นการประเมินการจัดการกระบวนการดำเนินงาน การให้บริการ และกระบวนการอื่นที่สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน มีวัตถุประสงค์ในการประเมินโดยเน้นการเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน



6.1 การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
(100 คะแนน)



6.2 การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
(100 คะแนน)

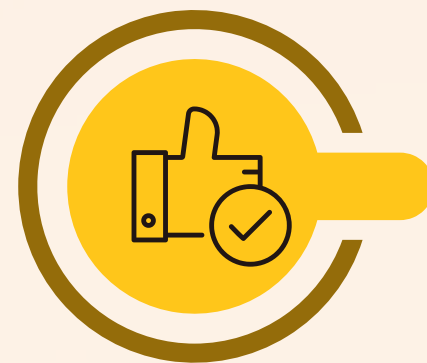


6.3 การส่งเสริมความโปร่งใสและการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต
(100 คะแนน)

01 สร้างการรับรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม



กระบวนการสร้างคนดี คนเก่ง 06



02 ส่งเสริมความเข้าใจ และขับเคลื่อนจริยธรรมภายในหน่วยงาน



กระบวนการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบ 07



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

03 สร้างการตระหนักรู้เรื่องการจัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



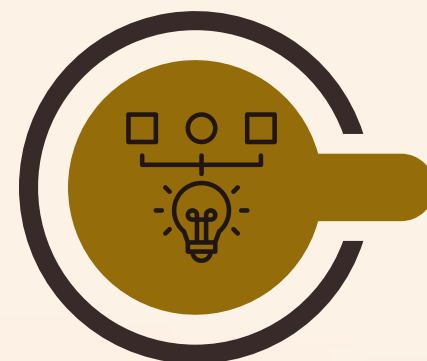
กระบวนการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงานในการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้การทำตามต้นแบบผู้นำ 08



04 นำเงื่อนไขด้านจริยธรรม และคุณธรรม ไปใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการบริหารงานบุคคล



ส่งเสริมสนับสนุน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมขับเคลื่อนจริยธรรม 09



05 การนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม



กระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีจริยธรรม มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต 10



01 คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน



การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับ
การป้องกันการทุจริตประพฤติ
มิชอบ 06



02 กระบวนการในการค้นหา
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่
อยากทำ”



การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม



การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
มาใช้ในการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม 07

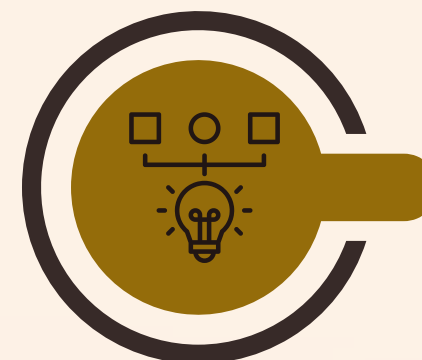
03 การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย



ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากร
เข้าร่วมกิจกรรมเกิดทุนสถาบัน
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 08



04 การแปลงคุณธรรมเป้าหมาย
ของหน่วยงานสู่พฤติกรรม
การปฏิบัติ



การนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและ
การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 09

05 การส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ในหน่วยงานอย่าง
ต่อเนื่องเพื่อให้เกิดคุณธรรม
เป้าหมายจนเป็นวัฒนธรรม
องค์กร



การถอดบทเรียนจากการดำเนิน
งานองค์กรคุณธรรม 10

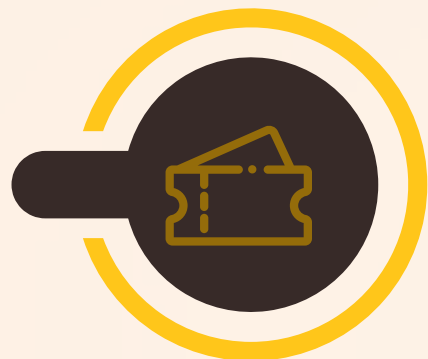
01 แนวปฏิบัติในกระบวนการจัดซื้อ
จัดจ้างที่โปร่งใสเป็นธรรม



แนวปฏิบัติตาม 06
No Gift Policy



02 ดำเนินการเผยแพร่ประกาศ
เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
หรือการจัดหาพัสดุ

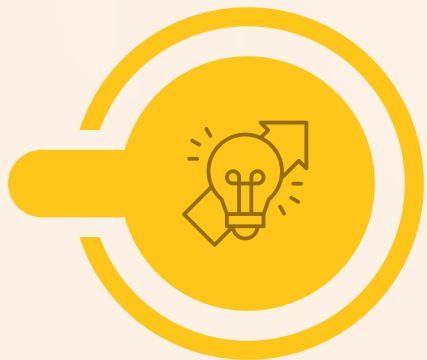


การส่งเสริมความโปร่งใส และการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต



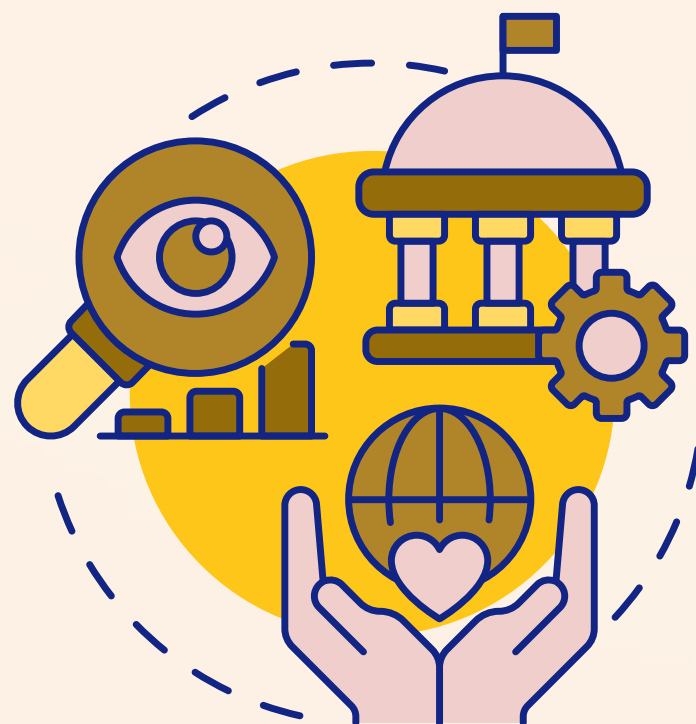
การวางระบบการบริหารความเสี่ยง 07
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

03 สรุปและเผยแพร่ผลการจัดซื้อ
จัดจ้าง รายเดือน



แผนบริหารความเสี่ยงการ 08
ทุจริตและประพฤติมิชอบ

04 วิเคราะห์และเผยแพร่ผลการ
จัดซื้อจัดจ้าง



รายงานผลการดำเนินงานตามแผน 09
บริหารความเสี่ยงการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ รอบ 6 เดือน

05 แนวปฏิบัติในการตรวจสอบ
การทุจริตหรือผลประโยชน์ทับ
ซ้อน



รายงานผลการดำเนินงานตาม 10
แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบ รอบ 12
เดือน



หมวด 7 : ผลลัพธ์การดำเนินการ

(200 คะแนน)

เป็นการประเมินผลการดำเนินการในการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ที่ผลลัพธ์สะท้อน บุคลากรมีคุณธรรม องค์กรคุณธรรม ระบบงานคุณธรรมโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล มีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจสอบและกำกับติดตามผลการดำเนินงาน การถอดบทเรียนการดำเนินงานเพื่อวิเคราะห์ผลสำเร็จ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาในปีต่อไป



**7.1 ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน
(100 คะแนน)**



7.2 ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (100 คะแนน)

ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน

01

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข

06

02

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ รอบ 6 เดือน

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกฝนให้มีความรู้และทักษะด้านต่าง ๆ

07

03

ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ

ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

08

04

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร

ร้อยละความสำเร็จของประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปี

09

05

ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี

ร้อยละของระดับความสุขความผูกพันของบุคลากร ในหน่วยงาน ประจำปี

10



ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

01

รายงานการกำกับติดตามการ
ดำเนินการป้องกันการทุจริต
หรือแผนที่เกี่ยวข้อง ระดับ
หน่วยงาน รอบ 6 เดือน

02

รายงานการกำกับติดตามการ
ดำเนินการป้องกันการทุจริต
หรือแผนที่เกี่ยวข้อง ระดับ
หน่วยงาน รอบ 12 เดือน

03

แสดงผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันการ
ทุจริต

04

ผลการประเมินพฤติกรรมของ
บุคลากร

05

การเผยแพร่คลิปการดำเนิน
งานองค์กรคุณธรรม

ผลสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ
ป้องกันการทุจริต

06

ผลการดำเนินการจัดวางระบบ
การควบคุมภายใน

07

การติดตามและประเมินผลการ
ควบคุมภายในควบคุมภายใน
ของหน่วยงาน

08

ร้อยละความสำเร็จของการ
ดำเนินการตามแผนบริหาร
ความเสี่ยงการทุจริต

09

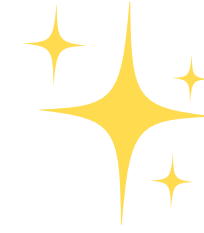
บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ
จิตอาสาทั้งภายในและภายนอก

10





ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



“ผู้นำ”

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

“Leadership Commitment”



“ปรึกษา-แนะนำ”

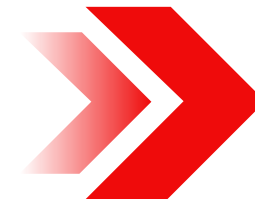
“เอาใจใส่อย่างต่อเนื่อง เป็นแบบอย่าง”

เป็นแบบอย่างในเรื่องความดี

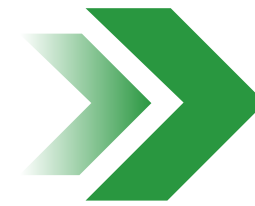
ปลุกฝัง - สั่งสอน

ให้ความรู้และสนับสนุน

ดำรงความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่อง



ความสนใจ ใส่ใจและการเป็นตัวอย่างที่ดี
ของผู้บริหาร



การมีส่วนร่วมของบุคลากรมากที่สุด
เท่าที่เป็นไปได้



การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่อง
และมีแนวทางการประเมินและติดตามผล
ที่เป็นรูปธรรม



DMSC เป็นหน่วยงาน Lab ที่ดำเนินการตาม
มาตรฐานสากล มุ่งเน้นของกรมมีจรรยาบรรณ
วิชาชีพ การดำเนินการใดๆ ต้องเปิดเผย โปร่งใส
เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

หากบุคลากรของกรมฯ มีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน
ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานที่ตั้งไว้ จะสามารถบรรลุ
เป้าหมายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จะเป็นหน่วยงานที่
น่าเชื่อถือต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติต่อไป

หากพบเห็นการละเมิดประมวลจริยธรรมหรือ
การทุจริตประพฤติมิชอบในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
สามารถแจ้งมา: แอส



“ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
แอส: ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ”