

**แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
และคุณธรรมอัตลักษณ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ชื่อหน่วยงาน สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การสำรวจข้อมูลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของบุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ได้รับการอนุเคราะห์ข้อมูลผลการสำรวจจากกลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยเก็บข้อมูล โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Form ระหว่างวันที่ 17 - 24 มีนาคม 2568 ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 72.22 ของบุคลากรทั้งหมด ตามกรอบอัตรา 60 คน) ข้อมูล ณ วันที่ 24 มีนาคม 2568 บุคลากรทั้งหมด จำนวน 54 คน ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน 6 คน (ลาคลอด 1 คน, ตำแหน่งว่าง 2 คน) กลุ่ม OECD GLP จำนวน 2 คน (ตำแหน่งว่าง 1 คน) กลุ่มงานพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ จำนวน 6 คน (ตำแหน่งว่าง 1 คน) กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ จำนวน 10 คน (ตำแหน่งว่าง 2 คน) กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ จำนวน 30 คน (ตำแหน่งว่าง 1 คน) และมีผลการประเมิน ดังนี้

1) แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.25 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.54 มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรม 5 ประการ และมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู สูงที่สุดที่ระดับส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.53

2) แบบประเมินพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ มีระดับพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.42 โดยมีระดับพฤติกรรมที่สูงที่สุดในคุณธรรมอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ มีระดับประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.27

3) ผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีผู้สอบผ่านเฉลี่ย จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 57

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	4	10.26
หญิง	35	89.74
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	24	61.54
ลูกจ้างประจำ	0	0.00

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
พนักงานราชการ	3	7.69
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	6	15.38
ลูกจ้างชั่วคราว	6	15.38
จ้างเหมาบริการ	24	61.54
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	0	0.00
20 - 29 ปี	11	28.21
30 - 39 ปี	13	33.33
40 - 49 ปี	11	28.21
50 ปี ขึ้นไป	4	10.26
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	2	5.13
ปริญญาตรี	27	69.23
ปริญญาโท	8	20.51
ปริญญาเอก	2	5.13

จากตาราง 1 พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 89.74 และเพศชาย จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 10.26 พบผู้ที่ตอบแบบสำรวจมากที่สุดคือตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 61.54 รองลงมาตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และตำแหน่งจ้างเหมาบริการ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 และน้อยที่สุดตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 พบผู้ตอบแบบสำรวจมากที่สุด ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาช่วงอายุ 40 - 49 ปี และ ช่วงอายุ 20 - 29 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 28.21 และน้อยที่สุดคือช่วงอายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 10.26 พบผู้ที่ตอบแบบสำรวจมากที่สุดคือปริญญาตรี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 69.23 รองลงมาปริญญาโท จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 20.51 และน้อยที่สุดคือ ปริญญาเอก และอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.13

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน	2.62	0.59	ประจำ
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	2.69	0.47	ประจำ
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	2.49	0.60	ส่วนใหญ่

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	2.64	0.54	ประจำ
5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่นี้ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมีได้วางแผนการทำงานเลย	2.51	0.56	ประจำ
6. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ	2.44	0.60	ส่วนใหญ่
รวม	2.57	0.56	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินคุณธรรมด้านพอเพียงมีระดับพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับพฤติกรรมประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.57 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.56

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
7. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด	0.33	0.53	ไม่เคย
8. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน	2.74	0.44	ประจำ
9. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	2.72	0.51	ประจำ
10. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข	0.31	0.47	ไม่เคย
11. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	2.18	0.85	ส่วนใหญ่
12. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย	2.74	0.44	ประจำ
รวม	1.84	0.54	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินคุณธรรมด้านวินัยมีระดับพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.84 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.54

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
13. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	0.56	0.97	ส่วนน้อย
14. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	0.38	0.54	ไม่เคย
15. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	2.29	0.49	ส่วนใหญ่
16. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่การสอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย	2.87	0.34	ประจำ
17. ฉันวางเฉยเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	2.85	0.37	ประจำ
18. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม	0.18	0.39	ไม่เคย
รวม	1.52	0.57	ส่วนใหญ่

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินคุณธรรมด้านสุจริตมีระดับพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.57

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
19. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ	2.87	0.41	ประจำ
20. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	2.72	0.51	ประจำ
21. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น	2.33	0.66	ส่วนใหญ่
22. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ	2.64	0.49	ประจำ
23. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ	2.59	0.59	ประจำ
24. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น	2.74	0.44	ประจำ
รวม	2.65	0.52	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินคุณธรรมด้านจิตอาสา มีระดับพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับพฤติกรรมประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.52

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
25. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	2.85	0.37	ประจำ
26. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว	2.62	0.78	ประจำ
27. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	2.82	0.39	ประจำ
28. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ	2.90	0.31	ประจำ
29. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	2.77	0.43	ประจำ
30. คำพูดที่ว่า "ตาต่อตา ฟันต่อฟัน" คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง	2.10	0.88	ส่วนใหญ่
รวม	2.68	0.53	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินคุณธรรมด้านกตัญญูมีระดับพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับพฤติกรรมประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.53

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.57	0.56	ประจำ
2. วินัย	1.84	0.54	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	1.52	0.57	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.65	0.52	ประจำ
5. กตัญญู	2.68	0.53	ประจำ
รวม	2.25	0.54	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากร จำนวน 39 คน ที่ตอบแบบประเมินพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.25 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.54 มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรม 5 ประการ และมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู สูงที่สุด ที่ระดับส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.53

ตาราง 8 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ รับผิดชอบ จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกัตัญญ	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมายและเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด	2.67	0.48	ประจำ
2. ฉันทยอมรับในผลการกระทำของตนด้วยความเต็มใจ	2.77	0.43	ประจำ
3. ฉันทเอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง	2.85	0.37	ประจำ
รวม	2.76	0.43	ประจำ

จากตาราง 8 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ รับผิดชอบ มีระดับพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับพฤติกรรมประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.43

ตาราง 9 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกัตัญญ	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทให้ข้อมูลที่ถูกต้องและไม่บิดเบือนความจริง	2.90	0.31	ประจำ
2. ฉันทปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	2.90	0.50	ประจำ
3. ฉันทเคยเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.93	0.27	ประจำ

จากตาราง 9 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ มีระดับพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับพฤติกรรมประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.27

ตาราง 10 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกัตัญญ	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม	2.79	0.41	ประจำ
2. ฉันทไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของราชการไปกระทำการเพื่อประโยชน์ของตนเอง	2.67	0.59	ประจำ
3. ฉันทปฏิบัติงานโดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสดงผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง	2.74	0.82	ประจำ
รวม	2.73	0.61	ประจำ

จากตาราง 10 พบว่ามีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มีระดับพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับพฤติกรรมประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.73 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.61

ตาราง 11 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ สามัคคีจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกัตัญญ	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทินดีรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานแม้ความคิดเห็นไม่ตรงกัน	2.82	0.39	ประจำ
2. ฉันทมีความมุ่งมั่นในการรวมพลัง ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน เพื่อให้การงานสำเร็จลุล่วง	2.90	0.31	ประจำ
3. ฉันทพร้อมที่จะปรับตัว และยอมรับในความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรมความคิด ความเชื่อ	2.82	0.39	ประจำ
รวม	2.85	0.36	ประจำ

จากตาราง 11 พบว่ามีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ สามัคคี มีระดับพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับพฤติกรรมประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.85 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.36

ตาราง 12 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. รับผิดชอบ	2.76	0.43	ประจำ
2. ซื่อสัตย์	2.93	0.27	ประจำ
3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม	2.73	0.61	ประจำ
4. สามัคคี	2.85	0.36	ประจำ
รวม	2.82	0.42	ประจำ

จากตาราง 12 พบว่ามีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ มีระดับพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับพฤติกรรมประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.42 โดยมีระดับพฤติกรรมที่สูงที่สุดในพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ มีระดับพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.27

ตาราง 13 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	39 คน (ตอบถูก 24 คน)	61.54
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	39 คน (ตอบถูก 20 คน)	51.28
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	39 คน (ตอบถูก 29 คน)	74.36
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	39 คน (ตอบถูก 20 คน)	51.28
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	39 คน (ตอบถูก 36 คน)	92.31
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	39 คน (ตอบถูก 17 คน)	43.59
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	39 คน (ตอบถูก 24 คน)	61.54
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	39 คน (ตอบถูก 12 คน)	30.77
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	39 คน (ตอบถูก 24 คน)	61.54

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	39 คน (ตอบถูก 5 คน)	12.82
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	39 คน (ตอบถูก 13 คน)	33.33
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	39 คน (ตอบถูก 26 คน)	66.67
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบในผลงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	39 คน (ตอบถูก 32 คน)	82.05
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	39 คน (ตอบถูก 29 คน)	74.36