



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567-31 มีนาคม 2568)  
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567-10 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ.....

สถานที่ตั้ง.....88/7 ซอยโรงพยาบาลบำราศนราดูร ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเรวดี สิริธัญญานนท์.....ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ.....โทรศัพท์.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....raevadee.s@dmsc.mail.go.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. ฝ่ายบริหารทั่วไป	9	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 1 ฝ่าย 4 กลุ่ม	
2. กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ	11		
3. กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ	29		
4. กลุ่มงานพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์	6		
5. กลุ่ม OECD GLP	2		
รวม	57		

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....14.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....8.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม 1 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม 1 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม 1 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม 1 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม 3 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม 1 โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....4.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม 1 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม 1 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม 1 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม 1 โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม 0 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม 1 โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม 1 โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....0.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>1.1 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 3</u> ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) กิจกรรมการส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำ สอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ 1. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ 2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ 3. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา 4. อื่น ๆ</p>	<p>บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม วันสำคัญทาง ศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถี ใหม่อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ทั้งหมด</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามโอกาส และมีภาพถ่ายการ ดำเนินกิจกรรมเป็น ประจักษ์แสดงบน เว็บไซต์หลักของสмп.</p>	<p>-</p>	<p>บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) Green office เช่น การใช้กระดาษ reuse, คัดแยกขยะ, ใช้ถุงผ้าแทน ถุงพลาสติก (2) การปลูกต้นไม้ทดแทน (3) กิจกรรม 5 ส.	(1) 3 เรื่อง (2) 1 ครั้ง (3) 1 ครั้ง	(1) บุคลากรร่วมกันทำ กิจกรรม 3 R ได้แก่ “Reduce Reuse Rucycle” (2) บุคลากรร่วมกัน ปลูกต้นไม้ ณ ศูนย์ภูมิ รักษ์ธรรมชาติ นครนายก ในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 (3) บุคลากรร่วมกันทำ 5 ส ในพื้นที่ทำงาน	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓		
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (1) เรื่องเล่าคุณธรรม	3 เรื่อง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมเล่าเรื่อง คุณธรรม ได้แก่ 1. นายธนวัฒน์ ศรีตัพันธ์ 2. นางพวงทอง มะลิงาม 3. นางสาวใจพัก บุญคิ้ว ในสัมมนาพัฒนาการ ปฏิบัติงาน สำนักมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วันที่ 20-22 พฤศจิกายน 2568	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ได้แก่ คนดีศรี สมป. และบุคลากรดีเด่น และอื่นๆ	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการ ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรดีเด่น ได้แก่ น.ส.พัชรี มือนันต์ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗ งานวัน สถาปนากรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ครบรอบ 83 ปี	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมการน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์ เช่น ตลาดนัดคุณธรรม ตลาดนัดพอเพียง DMSc	บุคลากรเข้า ร่วมอย่างน้อย ร้อยละ ๑๐	บุคลากรสมป.เข้าร่วม กิจกรรมขายสินค้า ตลาดนัดคุณธรรมและ สนับสนุนการซื้อสินค้า ในกลุ่มไลน์ตลาดนัด พอเพียง DMSC	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (1) สอนงานเจ้าหน้าที่ที่เข้ามา ปฏิบัติงานใหม่	ผ่านทดลอง งาน 6 เดือน	ตัวแทนแต่ละกลุ่มงานใน สมทบกรมให้เจ้าหน้าที่ ใหม่สามารถปฏิบัติงานที่ ได้รับมอบหมายได้อย่าง ถูกต้อง ในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เทิดไถ่องคราชา (บริจาค สิ่งของให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และ ความเสียสละ)</p>	<p>1 ครั้ง</p>	<p>บุคลากรได้มอบปฏิทิน แก่นักเรียนนักศึกษา เพื่อคนตาบอด ที่ มูลนิธิช่วยคนตาบอด แห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชานุเคราะห์ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568</p>	<p>-</p>	<p>บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		
	<p>2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายหน่วยงานภายใน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p>	<p>1 ครั้ง</p>	<p>อบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG-องค์กร พอเพียงด้านทุจริต เมื่อวันที่ 17-18 ธันวาคม 2567 สมป. มีการพัฒนาเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม 5 ประการ และนำหลักธรรม ทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยมาเป็น หลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม</p>	<p>-</p>	<p>บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) บันทึกความดีในระบบจัดการองค์ ความรู้กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ Knowledge Management and Information Systems (KMIS)	อย่างน้อย 10 เรื่อง	บุคลากร สมป. ได้ เผยแพร่บันทึกความดี ความสำเร็จระดับ บุคคลเพื่อส่งเสริม คุณธรรม 6 เรื่อง	๓,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการบริหาร สมป.	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) มีการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานโดยบุคลากรที่มี ส่วนร่วมประเมินผลตามแบบวัดการรับรู้ การมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	หน่วยงานมี การเข้าร่วม 1 ปี/ครั้ง	บุคลากร เข้าร่วมการ ประเมินผลคุณธรรม และความโปร่งใส จำนวน ๔๖ คน ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	-	คณะ ITA สมป.	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมการสร้างเสริมคุณธรรม ต้นแบบให้กับเยาวชน	1 ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	๓๔,๘๐๐ บาท	คณะกรรมการขับเคลื่อน คุณธรรม		✓		
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) ถอดบทเรียนผลการดำเนินงาน ขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน	1 ครั้ง	ถอดกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม รอบ 6 เดือน	-	คณะกรรมการขับเคลื่อน คุณธรรม		✓		✓

**คำอธิบาย :**

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ 4** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	58 คน	57 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด)	1 ฝ่าย 4 กลุ่ม	1 ฝ่าย 4 กลุ่ม
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	32 หน่วยงาน 150 คน	32 หน่วยงาน 150 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	1 ระบบ	1 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	1 ฝ่าย 4 กลุ่ม 58 คน	1 ฝ่าย 4 กลุ่ม 57 คน

## ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ) โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม “ภายใต้หัวข้อ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมีการขับเคลื่อนองค์กรตาม “DMSc Integrity Organization Model” และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p><u>สรุปสาระและผลประโยชน์ที่มุ่งหวัง</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. บุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการมีจิตพอเพียงต้านทุจริตเกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กร โดยการมุ่งพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้า ด้วยการประยุกต์และบูรณาการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้ และใฝ่รู้ปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาองค์กรให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง</li><li>2. บุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการมีการประพฤติปฏิบัติตนบนพื้นฐานคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</li><li>3. เกิดเครือข่ายองค์กรคุณธรรม 5 ประการ ด้านทุจริต ที่เข้มแข็งภายในหน่วยงาน</li></ol> <p><u>กิจกรรมหลักที่สำคัญ</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. การอบรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</li><li>2. การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายนอกหน่วยงานเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน</li><li>3. กิจกรรมการสร้างคนดีต้นแบบของหน่วยงานตามคุณธรรม 5 ประการของหน่วยงาน</li><li>4. กิจกรรมการบันทึกความดีของบุคลากร</li></ol>
<p>โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

- คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

**ส่วนที่ 6** ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

.....