

**ถอดบทเรียนผลดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)  
สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ**

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการเป็นการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักนำทางโดยปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดั่งามให้บุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศจริยธรรม สังคม-วัฒนาในกระทรวงสาธารณสุขที่เอื้อต่อการทำความดี พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมความดีที่จับต้องได้ ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Hackathon : สร้างสรรค์และพัฒนาสิ่งใหม่ : กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

**ผลดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)**

สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑**

๑.๑ จัดให้มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ” : สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ มีช่องทางการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๑ เมนู (<https://blqs.dmsc.moph.go.th/page-view/643>)

๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน : คำสั่งสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ที่ ๒๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อนุมัติแผนโดยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ บุคลากรในสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการสามารถนำแผนปฏิบัติการไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างคุณธรรมในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

**ขั้นตอนที่ ๒**

ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรดังนี้

๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งนำประกาศและภาพถ่ายการดำเนินการขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน : ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ และเผยแพร่กิจกรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://blqs.dmsc.moph.go.th/ethic2568/Policy-Ethic-BLQS-2568.pdf>

๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมทั้งนำประกาศและภาพถ่ายการดำเนินการขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน : ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ และเผยแพร่กิจกรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://blqs.dmsc.moph.go.th/ethic2568/NoGift-Policy-BLOS-2568.pdf>

๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมทั้งนำประกาศและภาพถ่ายการดำเนินการขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน : ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ และเผยแพร่กิจกรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://blqs.dmsc.moph.go.th/ethic2568/NoSexual-Policy-BLOS-2568.pdf>

### ขั้นตอนที่ ๓

๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”: บุคลากรในสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการมีส่วนร่วมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ผลการสำรวจระหว่างวันที่ ๖ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยบุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ๖๓ คน มีผู้ตอบแบบสำรวจรวม ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๔ ผลการสำรวจดังตารางที่ ๑ และ ตารางที่ ๒

#### ตารางที่ ๑ การสำรวจปัญหาที่อยากแก้ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ปัญหาที่อยากแก้	จำนวน	ร้อยละ
การปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการงานและครอบครัว (Work Life Balance)	๓๘	๖๐.๓๒
ปรับปรุงกระบวนการในการทำงาน ลดความซ้ำซ้อนและลดขั้นตอนการทำงาน	๓๑	๕๙.๖๑
การสื่อสารที่ดีภายในองค์กร	๒๘	๕๔.๕๔
ใส่ใจสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน	๒๑	๓๓.๓๓
ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	๑๙	๓๐.๑๖
ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส	๑๗	๒๖.๙๘
รักษาวินัยในการทำงาน	๑๕	๒๓.๘๑
การเพิกเฉยละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับส่วนรวม	๑๔	๒๒.๒๒
คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ	๘	๑๒.๗๐
ความพอเพียง มีภูมิคุ้มกันที่ดี	๗	๑๑.๑๑
วินัยต่อตนเองในการดูแลรักษาสุขภาพ	๖	๙.๕๒

ตารางที่ ๒ การสำรวจความดีที่อยากทำของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ความดีที่อยากทำ	จำนวน	ร้อยละ
สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ทำความดีช่วยเหลือสังคมมีจิตสาธารณะ	๓๒	๕๐.๗๙
ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตบริการ (Service Mind) แก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มาติดต่อ	๓๑	๔๙.๒๑
กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๓๐	๔๗.๖๒
มีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร และร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์ สุจริต	๒๙	๔๖.๐๓
เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น	๒๘	๔๔.๔๔
ตรงต่อเวลา รักษาระเบียบวินัย	๒๒	๓๔.๙๒
น้อมนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำเนินชีวิต	๑๘	๒๘.๕๗
รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เป็นสำคัญ	๑๕	๒๓.๘๑
แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	๑๒	๑๙.๐๕
กตัญญูต่อองค์กร บิดา - มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ	๗	๑๑.๑๑
สวดมนต์ เจริญสมาธิอย่างสม่ำเสมอ	๖	๙.๕๒

๓.๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน : สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน ทั้งหมด ๑๔ กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมบันทึกความดีใน KMIS และกิจกรรมการสร้างเสริมคุณธรรมต้นแบบให้กับเยาวชน ทำสำเร็จ ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑

๓.๓ ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู : สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ได้รับการอนุเคราะห์ข้อมูลผลการสำรวจจากกลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยเก็บข้อมูล โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Form ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒๒ ของบุคลากรทั้งหมดตามกรอบอัตรา ๖๐ คน) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๕๔ คน ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน ๖ คน (ลาคลอด ๑ คน, ตำแหน่งว่าง ๒ คน) กลุ่ม OECD GLP จำนวน ๒ คน (ตำแหน่งว่าง ๑ คน) กลุ่มงานพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ จำนวน ๖ คน (ตำแหน่งว่าง ๑ คน) กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ จำนวน ๑๐ คน (ตำแหน่งว่าง ๒ คน) กลุ่มรับรองห้องปฏิบัติการ จำนวน ๓๐ คน (ตำแหน่งว่าง ๑ คน) และมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๒๕ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๕๕ มีการ

เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรม ๕ ประการ และมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู สูงที่สุด ที่ระดับส่วน  
ใหญ่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๘ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๕๓

๒) แบบประเมินพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ มีระดับพฤติกรรมภาพรวมอยู่ที่ระดับประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ  
๒.๘๒ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๔๒ โดยมีระดับพฤติกรรมที่สูงที่สุดในคุณธรรมอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ มีระดับ  
ประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๓ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ ๐.๒๗

๓) ผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด  
จริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีผู้สอบผ่านเฉลี่ย จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗

#### ขั้นตอนที่ ๔

๔.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร: บุคลากรสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการได้รับการประกาศเกียรติคุณ  
บุคลากรดีเด่น นางสาวพัชรี มือนันต์ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ งานวันสถาปนากรมวิทยาศาสตร์การแพทย์  
ครบรอบ ๘๓ ปี และมีพิธีมอบเกียรติบัตรและรางวัลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรในหน่วย เมื่อวันที่ ๑๘  
กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอีสเทอร์น แกรนด์ พาเลซ พัทยา จ.ชลบุรี มีดังนี้

รางวัลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ	รายชื่อ
คนดี ต้นแบบ สมป.	๑. น.ส.พัชรี มือนันต์
คนดี ศรี สมป. “ข้าราชการ”	๑. น.ส.วิลาวัลย์ ศรีสุชา ๒. น.ส.ฐิตาพร ภาษิต ๓. น.ส.สุวิมลณี อยู่วัฒนา
คนดี ศรี สมป. “พนักงานกระทรวงสาธารณสุข”	๑. น.ส.นุรชามีล ดอเลาะ ๒. น.ส.พนัชกร ศรีสมภาพ
จิตบริการดีเด่น	๑. น.ส.สุวรรณ ชื่นใจ
จิตอาสาดีเด่น	๒. นายวาทีตย์ รัตนบุรี
คนดีต้นแบบของสมป. บนพื้นฐานคุณธรรม ๕ ประการ	
๑. ด้านพอเพียง	น.ส.พรสุดา อูสาห์ดี
๒. ด้านวินัย	น.ส.วิลาวัลย์ ศรีสุชา
๓. ด้านสุจริต	น.ส. ประภาภรณ์ สังขฤกษ์
๔. ด้านจิตอาสา	นายวรรณปรัชญ์ เรืองเดช
๕. ด้านกตัญญู	น.ส.สุวรรณ ชื่นใจ
ความดีมีไว้แชร์ (My Good Deed Diary)	๑. น.ส.ฐิตาพร ภาษิต ๒. น.ส.พรสุดา อูสาห์ดี

รางวัลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ	รายชื่อ
ขวัญใจสิ่งแวดล้อมดีเด่น	๑. นายชาญฤทธิ์ สัพัญญู ๒. น.ส.ใจพัก บุญคุ้ม ๓. นายญาณวรุฒม์ ศรีทองกลาง ๔. น.ส.ธัญญารัตน์ สุขสมบูรณ์ ๕. น.ส.อำไพ ณรงค์ฤทธิ์เดโช
ขวัญใจกลุ่มงาน	๑. น.ส.สารินี เลนะพันธ์ ๒. น.ส.สุวิมลณี อยู่วัฒนา ๓. น.ส.ศศิธร นุ่มทอง ๔. น.ส.สุพัตรา จันทินอก ๕. นายวาทีตย์ รัตนบุรี
ดีใจประจำออฟฟิศ	น.ส.พรสุดา อูสาห์ดี
นักบำบัดในสำนักงาน	น.ส.เสาวนีย์ อารมย์สุข
นักสำรวจสำนักงาน	น.ส.ศศิธร นุ่มทอง
ผู้เชี่ยวชาญด้านอาหารว่าง	น.ส.อำไพ ณรงค์ฤทธิ์เดโช
ผู้ทำหลายอย่างพร้อมกัน	น.ส.วิลาวัลย์ ศรีสุขา
เพื่อนรักประจำออฟฟิศ	น.ส.มะลิวัลย์ หอมจันทร์ และน.ส.พรหมภัสสร ดิษสระ
การแต่งกายให้ประทับใจ	๑. นายวรรณปรัชญ์ เรืองเดช ๒. น.ส.สลิสสา สารพัฒน์

๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน : ได้รับโล่รางวัลหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับ AAA จะได้รับโล่รางวัลในวันที่ ๓ - ๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมริเจ้น ชะอำ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อสื่อสารให้ทุกคนในหน่วยงานทราบและร่วมแสดงความยินดี

### ขั้นตอนที่ ๕

๕.๑ เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงาน: สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ เข้าร่วมประชุมวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ครั้งที่ ๓๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ศูนย์การประชุม อิมแพค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี วัตถุประสงค์การจัดประชุมวิชาการครั้งนี้ เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดในการพัฒนางานวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข การนำเสนอผลงาน R2R เรื่องการพัฒนาองค์กรคุณธรรมตามแนวทางการขับเคลื่อน DMSc Integrity Organization Model สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ โดยมีนางสาวประภาภรณ์ สังข์ฤทธิ์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ เป็นผู้นำเสนอผลงาน

๕.๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน : สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกิจกรรมจำนวน ๑๔ กิจกรรม ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ได้ดำเนินการกิจกรรมแล้วเสร็จ ๑๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

### **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม
๒. มีคณะทำงานรับผิดชอบและมีการประสานงานร่วมกันภายในองค์กร
๓. การสื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เช่น ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์
๔. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือและสนใจเข้าร่วมดำเนินกิจกรรม
๕. การขับเคลื่อนกิจกรรมในรูปแบบ onsite และ online เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมกิจกรรม
๖. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างแรงบันดาลใจจากกิจกรรมเรื่องเล่าคุณธรรม
๗. การประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลของบุคคลที่ทำความดี เพื่อกระตุ้นสื่อสารการประพฤติตนที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติและสร้างผลงานเป็นประโยชน์แก่ประชาชน สังคม และประเทศ

### **แนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)**

สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ มีแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักนำทางโดยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดั่งงามให้บุคลากร