



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ โทร. ๙๙๙๖๑

ที่ สธ ๐๖๒๑.๐๒/ ๐๐๗๒๖

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ความเป็นมา

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่สธ ๐๖๓๘/ว๐๐๐๗๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่องแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขอให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการในรูปแบบ PDF และส่งแผนดังกล่าวในรูปแบบไฟล์ Word มายัง กลุ่มงานจริยธรรม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@dmsc.mail.com ภายในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดมอบคณะทำงานฯ ดำเนินการจัดส่งข้อมูลดังกล่าว ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเรวดี สิริธัญญานนท์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

เห็นชอบตามเสนอและมอบคณะทำงานฯ

ดำเนินการต่อไป

(นายสุรศักดิ์ หมีนพล)

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม3.....กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม1.....กิจกรรม
- แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก** รวม.....4.....กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....กิจกรรม
- แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ** รวม.....3.....กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม0.....กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม2.....กิจกรรม
- งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน.....5,000.00.....บาท**

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) กิจกรรมการส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีปฏิบัติ โรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำ สอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ 1. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ 2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทาง ศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ อย่างน้อย ร้อย ละ 80 ของ บุคลากรทั้งหมด	บุคลากร ทุกระดับ เกิดความ จงรักภักดีต่อ สถาบันและมี ความสัมพันธ์ที่ดีใน การทำงาน	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓

(1) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
	3. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา 4. อื่น ๆ												
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) Green office เช่น การใช้กระดาษ reuse, คัดแยกขยะ, ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก (2) การหมุนเวียนทรัพยากรทดแทน (3) กิจกรรม 5 ส.	อย่างน้อย 3 เรื่อง ปีละ 1 ครั้ง ปีละ 1 ครั้ง	บุคลากรสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓				✓
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (1) เรื่องเล่าคุณธรรม	อย่างน้อย 3 เรื่อง	บุคลากร สมป. เข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓				✓
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ได้แก่ คนดีศรี สมป. และบุคลากรดีเด่นและอื่น ๆ	ปีละ 1 ครั้ง	บุคลากรสมป.ได้รับการประกาศเกียรติคุณ	2,000 บาท	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓				✓

(1) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	บุคลากรเข้าร่วม อย่างน้อย ร้อยละ 10	บุคลากรได้น้อมนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์สู่การ สร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจ	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (1) สอนงานเจ้าหน้าที่ที่เข้ามา ปฏิบัติงานใหม่	ผ่านการทดลอง งาน 6 เดือน	เจ้าหน้าที่ใหม่ สามารถปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างถูกต้อง	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เทิดไถ่องคราชา (บริจาค สิ่งของให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และ ความเสียสละ)	อย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากรได้ตระหนัก ถึงปัญหาของสังคม รู้จักเสียสละเวลา เพื่อทำประโยชน์ ให้แก่ผู้อื่น ตาม คุณธรรมจิตอาสา	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓

(1) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
2.2	แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายหน่วยงานภายใน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	อย่างน้อย 1 ครั้ง	สมป. มีการพัฒนา เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม 5 ประการ และนำหลักจริยธรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยมา เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม	-	บุคลากรทุกกลุ่มฝ่าย	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนาเทคโนโลยีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การ บันทึกความดีของบุคคล) (1) บันทึกความดีในระบบจัดการองค์ ความรู้กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ Knowledge Management and Information Systems (KMIS)	อย่างน้อย 13 เรื่อง	บุคลากร สมป. ได้ เผยแพร่บันทึกความ ดีความดีไว้ระดับ บุคคลเพื่อส่งเสริม คุณธรรม	3,000 บาท	คณะกรรมการบริหาร สมป.	✓	✓	✓	✓

(1) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักจริยธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) มีการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานโดยบุคลากรมี ส่วนร่วมประเมินผลตามแบบวัดการรับรู้ การมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	หน่วยงานมีการ เข้าร่วม 1 ปี/ครั้ง	หน่วยงานมีผล คะแนน ITA ผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด	-	คณะ ITA สมป.	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมการสร้างเสริมคุณธรรมเพื่อ เป็นต้นแบบให้กับเยาวชน	ปีละ 1 ครั้ง	เยาวชนได้รับการ ถ่ายทอดคุณธรรม ต้นแบบ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) ถอดบทเรียนผลการดำเนินงาน ขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน (2) การเข้าร่วมเผยแพร่องค์ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร	2 ครั้ง/ปี	สмп. มีรายงานผล การถอดบทเรียน	-	คณะทำงานขับเคลื่อน คุณธรรม	-	✓	-	✓
		1 ครั้ง/ปี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมการ เผยแพร่องค์ความรู้	-	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	✓	-	-	-

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/syJMZYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1.	จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	63 คน	57 คน
2.	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อ่างศิกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)	1 ฝ่าย 4 กลุ่ม	1 ฝ่าย 4 กลุ่ม
3.	จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	32 หน่วยงาน 150 คน	32 หน่วยงาน 150 คน
4.	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	1 ระบบ	1 ระบบ
5.	จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	1 ฝ่าย 4 กลุ่ม 63 คน	1 ฝ่าย 4 กลุ่ม 57 คน

หมายเหตุ

- 1.ปีงบประมาณ 2568 มีบุคลากร สมป. จำนวน 63 คน
- 2.ปีงบประมาณ 2569 มีบุคลากร สมป. จำนวน 57 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
3. เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานในสำนักงานห้องปฏิบัติการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
4. เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม
5. เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
6. เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีคุณภาพ เหมาะสม และสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์