



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ ฝ่ายเลขานุการฯ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๙๙๘๘๖ - ๗

ที่ สธ ๐๖๓๘/๐๐๕๒๖ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ความเป็นมา

ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๔/ ว ๓๓๒๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ แจ้งเรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Sufficiency : คุณธรรมพอเพียง ขับเคลื่อนอย่างสร้างสรรค์ : กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการจัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบไฟล์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word ผ่านทาง Google Forms ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ โครงการ ๑๕ กิจกรรม งบประมาณ ๕๓๙,๕๐๐.๐๐ บาท(ห้าแสนสามหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางลิงก์ย่อ <https://moph.link/ZGZvZvDCy> และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรมต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

นพ. อ. น

(นางสาวมนทิรา อุตมวิริยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

พ. น

พ. น

(นายพิเชฐ บัญญัติ)

รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

10/11/๒๕



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....

กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....88/7 ซอยโรงพยาบาลบาราตนราดูร ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....1. นางสาวนันทิรา อุดมวิริยะ.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....

.....2. นางสาวฉันทน์นันทน์ รักโควงคามณี.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ.....

สังกัด.....กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....โทรศัพท์.....0.2951.0000 ต่อ 99887.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ethics@dmsc.mail.go.th.....LINE ID :.....ethicsdmsc.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. หน่วยงานส่วนกลาง	1,383	1,383	-
2. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์	927	927	-
รวม	2,310	2,310	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....3.....โครงการ.....15.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....1.....โครงการ.....7.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ.....2.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม2.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	1.....	กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม	1.....	กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม	-.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ 2	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....	2.....	โครงการ.....7.....กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	1.....	กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1.....	กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1.....	โครงการ.....	5.....กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	1.....	โครงการ.....	1.....กิจกรรม
แผนย่อยที่ 3	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....	1.....	กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	-.....	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	1.....	กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	-.....	โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน.....539,500.00.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม	1.1 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 3</u> ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) <u>กิจกรรม</u> การส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทาง ศาสนา ที่ตนนับถือ	บุคลากร ทุกระดับ เกิดความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
จริยธรรมเพิ่มขึ้น	New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลัก คำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ 1. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ 2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ 3. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา 4. อื่น ๆ	ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ จำนวน 500 คน	และมี ความสัมพันธ์ที่ดี ในการทำงาน						
	1.2 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 5</u> ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรม ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ทุกหน่วยงาน ภายใน กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ ตระหนักถึง ปัญหาและทำ ความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ให้แก่ผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อ / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>เป้าหมายที่ 2</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>1.3 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 1</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(1) โครงการคนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม ประกอบด้วย 1 กิจกรรม ดังนี้</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u> อบรมให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม และการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แก่บุคลากรที่บรรจุใหม่ ในช่วงปีงบประมาณ 2568-2569 : กรมวิทย์วิถีใหม่ ใส่ใจจริยธรรม (Think for Change) ปี 3</p>	<p>- การทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม และการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>มีบุคลากรเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> <p>- บุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวนร้อยละ 100</p>	<p>บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ</p>	<p>85,000.00</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>1.4 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 2</u> ยกระดับขีด เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(1) <u>โครงการ</u>ยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบ <u>กิจกรรม</u> การค้นหาคนดีต้นแบบที่ปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>(2) <u>กิจกรรม</u> การคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นด้านต่าง ๆ</p>	<p>บุคลากร ได้รับคัดเลือก เป็นคนดี ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 5 คน</p>	<p>เกิดขวัญกำลังใจ แก่ผู้ที่เป็น แบบอย่างที่ดี และกระตุ้นให้ ผู้อื่นปฏิบัติ ตามคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>	<p>9,500.00</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม</p> <p>กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบหลัก ทุกหน่วยงาน ร่วมเสนอรายชื่อ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนา ชีตความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมการน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ เช่น การจัดตลาดนัดพอเพียง	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 500 คน	บุคลากร ได้น้อมนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์ สู่อการสร้าง มูลค่าทาง เศรษฐกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	√	√	√	√
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) <u>กิจกรรม</u> จิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เทิดไถ้องคราชา (บริจาคสิ่งของให้กับหน่วยงาน ต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และ ความเสียสละ)</p>	<p>บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 500 คน</p>	<p>บุคลากรได้ ตระหนักถึง ปัญหาของสังคม รู้จักเสียสละ เวลา เพื่อทำ ประโยชน์ ให้แก่ผู้อื่น ตามคุณธรรม จิตอาสา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <u>กิจกรรมที่ 1</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและถอด บทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>เพื่อส่งเสริม การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและ การดำเนินงาน</p>	<p>380,000.00</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ						
	<p>กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม “Moral Credit” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและ หน่วยงานสะสมผลงานความดีและ เผยแพร่ผลการดำเนินงานที่สะท้อน คุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบที่ หลากหลาย</p>	ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	<p>เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรและ หน่วยงาน สะสมผลงาน ความดีและ เผยแพร่ ผลการ ดำเนินงาน ที่สะท้อน คุณธรรม จริยธรรมใน รูปแบบที่ หลากหลาย</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	<p>กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม ขอบ ชม แซร์</p>	ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	<p>เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมที่ 4 “กิจกรรม ครอบครัวยั่งยืน สรรสร้างคุณธรรม”	ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม ในระดับ ครอบครัวให้ สอดคล้องกับ การพัฒนา คุณธรรม ในองค์กร ก่อให้เกิดความ สมดุลระหว่าง ชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (1) กิจกรรม การสร้างระบบนิเวศ	ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ เผยแพร่บันทึก	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>คุณธรรม และกิจกรรมที่แสดงออกถึง การส่งเสริมคุณธรรมโปร่งใสโดยใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้าทาง เทคโนโลยี โดยบันทึกความดี ความสำเร็จระดับบุคคลในระบบ จัดการองค์ความรู้ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ Knowledge Management and Information Systems (KMIS)</p>		<p>ความดี ความสำเร็จ ระดับบุคคล เพื่อ ส่งเสริม คุณธรรม</p>						
<p><u>เป้าหมายที่ 3</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย 5 กิจกรรม ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ 1</u> ประชุมผู้ประสานงาน ITA เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p>	<p>ผู้ประสานงาน ITA ทุกหน่วยงาน</p>	<p>กรมฯ มีผลคะแนน ITA ภาพรวมทั้ง 3 เครื่องมือ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 95 โดยอยู่ใน หน่วยงานระดับ ผ่านดี</p>	<p>40,000</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	<p>กิจกรรมที่ 2 การสื่อสารนโยบาย ความโปร่งใสและการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้แจง การประเมิน ITA กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>กิจกรรมที่ 3 - ประชุมชี้แจงแนวทางการตอบแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 - การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร ภายในกรม ตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p> <p>กิจกรรมที่ 4 การส่งเสริมการมีส่วนร่วม แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)</p> <p>กิจกรรมที่ 5 ดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินและจัดทำรายงานแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ส่งให้ผู้ประเมินภายนอก</p>								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	-	-	-	-	-	-	-	-
	<p>3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) กิจกรรม สัมมนาพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามคุณธรรม 5 ประการ</p>	ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	เพื่อสร้างระบบ นิเวศคุณธรรม ภายใน กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ และ ส่งเสริมให้	25,000.00	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (เรื่องเล่าทำดีมีแต่ได้)		บุคลากร กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์เกิด แรงบันดาลใจใน การทำความดี						

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	500 คน	500 คน

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด)	32 หน่วยงาน	32 หน่วยงาน
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	32 หน่วยงาน 500 คน	32 หน่วยงาน 500 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	32 หน่วยงาน	32 หน่วยงาน
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	32 หน่วยงาน 500 คน	32 หน่วยงาน 500 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและเกิดการเปลี่ยนแปลงประพฤติตามคุณธรรมของชาติ 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนาศักยภาพให้มีคุณธรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีคุณภาพ เหมาะสม และสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์